

EFEKTIVITAS APLIKASI SISTEM INFORMASI AKTIVITAS PRESENSI (SIAP) DI KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA TANJUNGPINANG

Oleh

Muhammad Khodri

NIM. 180563201037

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji Efektivitas Aplikasi Sistem Informasi Aktivitas Presensi (SIAP) Di Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tanjungpinang . Problematika penelitian ini dimana pada saat penggunaan absensi manual dan *fingerprint* pimpinan maupun pegawai lainnya tidak dapat melihat tingkat kedisiplinan kehadiran pegawai, sehingga menyulitkan pemberian sanksi yang sesuai dengan peraturan walikota nomor 5 Tahun 2021 tentang peraturan jam kerja ASN dan PP Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui efektivitas aplikasi SIAP Tanjungpinang dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai dan perubahan birokrasi kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tanjungpinang, memudahkan pimpinan memonitoring *realtime* kehadiran pegawai, kemudahan dan kenyamanan dalam proses absensi, meningkatkan efisiensi waktu dalam pembuatan informasi laporan yang akurat dengan sistem yang *paperless*. Metode penelitian yang digunakan peneliti adalah metode kualitatif deskriptif dengan teknik dan alat pengumpulan data berupa dokumentasi, observasi, dan wawancara. Dalam hasil penelitian menunjukkan penerapan absensi berbasis aplikasi SIAP Tanjungpinang sudah dapat meningkatkan disiplin pegawai, dilihat dari ketepatan waktu dan pemberian sanksi bagi yang melanggar dengan mempengaruhi tunjangan sehingga pegawai akan termotivasi akan datang tepat waktu. Hanya saja masih terdapat beberapa pegawai yang abai terhadap peraturan dan penerapan aplikasi SIAP belum dapat diimplementasikan di seluruh OPD lingkungan pemerintahan Kota Tanjungpinang karena sistem hanya dapat menghitung waktu 24 jam, sedangkan OPD dengan jam kerja shift belum dapat menggunakan sistem SIAP sebagai presensi. Dapat disimpulkan adanya aplikasi SIAP memang membawa perubahan positif dalam meningkatkan disiplin pegawai dan dapat mendukung perbaikan reformasi birokrasi, akan tetapi dalam penerapannya belum sepenuhnya dapat dikatakan efektif dikarenakan masih terdapat beberapa hambatan dan masalah yang dialami pegawai serta belum menunjukkan hasil yang optimal. Untuk itu perlu adanya konfigurasi pengembangan aplikasi agar kedepannya lebih baik.

Kata Kunci: Efektivitas, Sistem Informasi Aktivitas Presensi Tanjungpinang, Disiplin Pegawai

**EFFECTIVENESS OF ATTENDANCE ACTIVITY INFORMATION
SYSTEM APPLICATIONS (SIAP) AT THE OFFICE OF THE OFFICE OF
THE PERSONNEL AND HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT AGENCY
OF TANJUNGPINANG CITY**

**By. Muhammad Khodri
NIM. 180563201037**

ABSTRACT

This study examines the Effectiveness of Attendance Activity Information System Applications (SIAP) at the Office of the Office of the Personnel and Human Resources Development Agency of Tanjungpinang City. The problem with this research is that when using manual attendance and fingerprints, leaders and other employees cannot see the level of discipline in employee attendance, making it difficult to impose sanctions in accordance with mayoral regulation number 5 of 2021 concerning working hours regulations for ASN and PP Number 94 of 2021 concerning employee discipline. . The purpose of this study was to determine the effectiveness of the Tanjungpinang SIAP application in improving employee discipline and changes in the office bureaucracy of the Tanjungpinang City Personnel and Human Resources Development Agency, making it easier for leaders to monitor realtime employee attendance, convenience and comfort in the attendance process, increasing time efficiency in making information. accurate reports with a paperless system. The research method used by the researcher is descriptive qualitative method with data collection techniques and tools in the form of documentation, observation, and interviews. The results of the study show that the application of attendance based on the Tanjungpinang SIAP application has been able to improve employee discipline, seen from the timeliness and sanctions for those who violate it by influencing the benefits so that employees will be motivated to come on time. It's just that there are still some employees who ignore the regulations and the application of the SIAP application cannot be implemented in all OPDs within the Tanjungpinang City government because the system can only count 24 hours, while the OPD with shift working hours cannot use the SIAP system as a presence. It can be concluded that the SIAP application does bring positive changes in improving employee discipline and can support improvements in bureaucratic reform, but in its application it can not be fully said to be effective because there are still some obstacles and problems experienced by employees and have not shown optimal results. For this reason, it is necessary to configure application development so that in the future it will be better.

Keywords: Effectiveness, Tanjungpinang Presence Activity Information System, Employee Discipline