

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku :

- Ahmad, B. (2013). *Modul Mata Kuliah Electronic Government (E-Governt)*. Makassar: Universitas Hassanudin.
- Bungin, B. (2011). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Indrajit, E. R. (2002). *Electronic Government : Strategi Pembangunan dan Pengembangan Sistem Pelayanan Publik Berbasis Teknologi Digital*. Jakarta: Andi Offset.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardiasmo. (2017). *Perpajakan Edisi Terbaru*. Andi.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Moleong, L. (2004). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Osborne, D., & Plastrik, P. (2000). *Memangkas Birokrasi : Lima Strategi Menuju Pemerintahan Wirausaha*. Jakarta: PPM.
- Ravianto, J. (2014). *Produktivitas dan Pengukuran*. Binaman Aksara.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (6th ed.). PT. Raja Grafindo Persada.
- Siagian, S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BUMI AKSARA.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN Yogyakarta.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BUMI AKSARA.
- Sugiyono. (2014). *Memahami Penelitian Kualitatif*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2015a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2015b). *Penelitian Kuantitatif book.pdf*. ALFABETA.

Tangkilisan, H. N. S. (2005). *Manajemen Publik*. PT. Grasindo.

Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Expert.

**Jurnal :**

Firdawati. (2021). *Efektivitas Penerapan Absensi Finger Print dalam Meningkatkan Disiplin Pegawai di Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gowa*. Skripsi Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Makasar.

Fitriyah, F., & Ismail, I. (n.d.). *Analisis Perbedaan Tingkat Disiplin Kerja PNS Sebelum dan Sesudah Implementasi Peraturan Bupati Nomor 43 Tahun 2015 (Studi Kasus Pada Pegawai Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Bangkalan)*.

Gandhi, M. A. (n.d.). *Penerapan Absensi Finger Print Dalam Mendisiplinkan Kerja Pegawai Di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Sekolah Menengah Teknik Industri Bandar Lampung*. *Doctoral Dissertation UIN Raden Intan Lampung*.

Mamminanga, I. (2020). Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi Elektronik Sidik Jari Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Wajo. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik Dan Bisnis*, 2(1), 11–23. <https://ojs.lppmuniprima.org/index.php/jiapb>

Mulyani, Y. (2020). Penerapan Absensi Online Berbasis Android Pada Peningkatan Kedisiplinan Dan Kinerja Guru Pegawai Negeri Sipil Pada Bidang PAI. *Jurnal Educatio*, 6(1), 55–60.

Nani, A., & Wijaya, A. A. M. (2020). Efektifitas Penerapan Absensi Finger Print Terhadap Disiplin Pegawai Di Kantor Kecamatan Sorawolio Kota Baubau. *Jurnal Studi Ilmu Pemerintahan*, 1(1), 8–15. <https://doi.org/10.35326/jsip.v1i1.524>

Sepriansyah, A. A. G. (2019). Implementasi Geotagging Pada Aplikasi Absensi Karyawan Berbasis Android Webservice ( Studi Kasus : PT . Pupuk Sriwidjaja Palembang ). *Jurnal Ilmiah SANTIKA*, 9(1), 841–852.

**Perundang-Undangan dan Dokumen lainnya :**

MOU antara Pemerintah Provinsi dan Kabupaten Kota di wilayah Kepulauan Riau Nomor 120.23/KDH.37/KB-01/2022 dan Nomor 181/1.1.02/8/MoU/2022.

PKS antar Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau dan Kota Tanjungpinang Nomor 863/02/5.16/PKS/2022.

Surat Edaran Walikota Tanjungpinang Nomor 863/821/4.2.03/2022 tentang Uji Publik Aplikasi SIAP Tanjungpinang.

Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Walikota Tanjungpinang Nomor 5 Tahun 2021 Pasal 1 ayat (1) huruf a dan b terdapat persentase pengurangan tambahan penghasilan.

Peraturan Walikota Tanjungpinang Nomor 32 Tahun 2018 tentang Jam Kerja ASN di Lingkungan Kota Tanjungpinang.

