

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN TV TANJUNGPINANG**

ADELIA

180461201101



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI

TANJUNGPINANG

2023

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Adelia
NIM : 180461201101
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan TV Tanjungpinang

Telah berhasil dipertahankan di hadapan dosen penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Menyetujui

Dosen Pembimbing I

Abdul Jalal, S.E., M.Si
NIP. 198508222019031012

Dosen Pembimbing II

Roni Kurniawan, S.Sos., M.Si
NIP. 197710032021211001

Panitia Penguji

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Risdy Absari Indah Pratiwi, S.E., M.Si</u> NIP. 199012132018032001	Ketua Penguji		19/1/2023
2. <u>Abdul Jalal, S.E., M.Si</u> NIP. 198508222019031012	Penguji I		25/1/23
3. <u>Firmansyah Kusasi, ST., MM</u> NIP. 196711202012101003	Penguji II		27/1/23
4. <u>Roni Kurniawan, S.Sos., M.Si</u> NIP. 197710032021211001	Penguji III		1/23
5. <u>Dr. Rafki RS, S.E., MM</u> NIP. 197609252021211003	Penguji IV		20/1/2023

Tanggal Lulus: 05 Januari 2023

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Hj. Asmaul Husna, SE., AK., MM., CA
NIDN. 1001077101

Ketua Program Studi Manajemen

Abdul Jalal, S.E., M.Si
NIP. 198508222019031012




LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Adelia
NIM : 180461201101
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan TV Tanjungpinang

Disetujui untuk digunakan dalam mengajukan Sidang Skripsi

Menyetujui

Dosen Pembimbing I



Abdul Jalal, S.E., M.Si
NIP. 198508222019031012

Dosen Pembimbing II


Roni Kurniawan, S.Sos., M.Si
NIP. 197710032021211001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen


Abdul Jalal, S.E., M.Si
NIP. 198508222019031012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Maritim Raja Ali Haji maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Tanjungpinang, 05 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan,



Adelia

NIM. 180461201101

KATA PENGANTAR

Peneliti awali dengan ucapan Alhamdulillah Robbil ‘Alamin, segala puji bagi Allah SWT. Tuhan Yang Maha Esa karena atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga senantiasa terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa pencerah dalam kehidupam seluruh umat manusia. Tujuan dari penyusunan skripsi ini guna untuk memenuhi persyaratan untuk menyelesaikan Pendidikan Strata I (S1) Program Studi Manajemen Universitas Maritim Raja Ali Haji Kepulauan Riau.

Peneliti menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil tanpa dukungan dari berbagai pihak. Dengan kerendahan dan ketulusan hati peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Kedua orang tua peneliti yaitu Bapak Antonius dan Ibu Jusmawati yang telah memberikan do'a dan dukungan baik secara moril maupun materil. Kepada saudara kandung penulis yaitu Abang Alfian dan Antoni yang selalu memberi semangat dan motivasi.
2. Bapak Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, DEA, selaku Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji.
3. Ibu Dr. Asmaul Husna, S.E, Ak., MM.CA, selaku Dekan Universitas Maritim Raja Ali Haji.
4. Bapak Abdul Jalal, S.E, M.Si, selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Maritim Raja Ali Haji.

5. Bapak Abdul Jalal, S.E, M.Si, selaku Dosen Pembimbing I, yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi, serta kemudahan bagi penulis, sehingga penelitian skripsi ini selesai dengan baik.
6. Bapak Roni Kurniawan, S.Sos, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II, yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi, dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
7. Bapak Akhirman, S.Sos, M.M, selaku Dosen Pembimbing Akademik dalam membimbing peneliti dalam menyelesaikan studi.
8. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji yang tidak dapat peneliti sebutkan satu-persatu, yang telah memberikan dan mengajarkan dengan ikhlas sehingga peneliti mendapatkan ilmu pengetahuan yang nantinya bermanfaat bagi peneliti dan masyarakat dalam perjalanan hidup dunia maupun di akhirat.
9. Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan urusan administrasi hingga akhir masa perkuliahan.
10. Pihak TV Tanjungpinang yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian.
11. Sahabat terbaik bagi peneliti Deri Natalia, Ranti, dan Novita Sari yang selalu memberikan dukungan dan motivasi untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini.
12. Sahabat sekaligus keluarga di rantauan bagi peneliti yaitu Theresa Hillary Limbong, Sandra Umiati Nurdin, Dwi Yuana Ningsih, Mutia Namayra, Pipi

Esmerelda Simanjutak dan Nurul Hidayati Na'im yang selalu memberikan dukungan dalam pengerjaan skripsi ini.

13. Sahabat *online* peneliti yaitu Budiman Ibrahim, Irviyanti, Jagat Satria, Aulia Ulfa, Tharisca, Anissa Ditari, Fiko, Sevina, Lovita Nurul, Yayan Nurliana, Mustofa, Erdiyanto Cahyono Wirawan, Salsabilla muttaqien, Linda Dwi Sawitri, Rachmat Triyoga, Tiara Swastika, Balqis Nurbaity
14. Teman-teman Manajemen Angkatan 2018 khususnya teman-teman Manajemen 04 Universitas Maritim Raja Ali Haji atas kerja sama selama ini.
15. One Direction, Enhypen, Seventeen, NCT yang menemani selama penyusunan Tugas Akhir ini.
16. Semua pihak yang telah membantu peneliti dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Disamping itu peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, besar harapan peneliti agar penelitian-penelitian selanjutnya lebih sempurna dalam melakukan penelitian yang serupa dalam penulisan maupun penyusunannya, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran untuk penyusunan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Tanjungpinang, 05 Januari 2023



Adelia
Nim.180461201101

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUANError! Bookmark not defined.

PERNYATAAN ORISINALITAS.....Error! Bookmark not defined.

ABSTRAK v

ABSTRACT vi

KATA PENGANTAR..... vii

DAFTAR ISI..... x

DAFTAR TABEL..... xv

DAFTAR GAMBAR..... xvii

DAFTAR LAMPIRAN xviii

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang..... 1

1.2 Identifikasi Masalah 5

1.3 Perumusan Masalah..... 6

1.4 Pembatasan Masalah..... 6

1.5 Tujuan Penelitian..... 6

1.6 Manfaat Penelitian..... 7

1.7 Sistematika Penelitian..... 8

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

.....	9
2.1 Kajian Pustaka	9
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	9
2.1.2 Rekrutmen	13
2.1.3 Seleksi.....	17
2.1.4 Pengembangan Sumber Daya Manusia	19
2.2 Penelitian Terdahulu.....	22
2.3 Kerangka Pemikiran	27
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	28
2.4.1 Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja.....	28
2.4.2 Pengaruh Seleksi terhadap Kinerja.....	29
2.4.3 Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja	29
2.4.4 Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja.....	30
2.5 Hipotesis	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1 Objek dan Ruang Lingkup Penelitian.....	32
3.1.1 Objek Penelitian	32
3.1.2 Ruang Lingkup Penelitian	32
3.2 Metode Penelitian.....	32

3.3	Operasionalisasi Variabel Penelitian	33
3.3.1	Variabel Independen (X)	33
3.3.2	Variabel Dependen (Y).....	34
3.4	Populasi Dan Sampel.....	37
3.4.1	Populasi	37
3.4.2	Sampel	37
3.4.3	Teknik Pengambilan Sampel	37
3.5	Prosedur Pengumpulan Data	38
3.5.1	Sumber Data	38
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data	40
3.6	★ Metode Analisis	40
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif	40
3.6.2	Uji Instrumen Penelitian.....	40
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	42
3.6.4	Uji Analisis Regresi Linear Berganda	43
3.6.5	Pengujian Hipotesis	44
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1	Gambaran Umum	48
4.1.1	Sejarah Singkat TV Tanjungpinang	48
4.1.2	Struktur Organisasi TV Tanjungpinang	49
4.1.3	Visi dan Misi TV Tanjungpinang.....	50

4.2	Distribusi Responden.....	50
4.3	Demografi Umum Responden.....	50
4.3.1	Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
4.3.2	Identifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	52
4.3.3	Identifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
4.4	Analisis Butir Variabel Penelitian.....	54
4.4.1	Analisis Butir Variabel Rekrutmen (X1).....	54
4.4.2	Analisis Butir Variabel Seleksi (X2).....	55
4.4.3	Analisis Butir Variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia (X3) .	57
4.4.4	Analisis Butir Variabel Kinerja (Y).....	58
4.5	★ Hasil Penelitian.....	59
4.5.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	59
4.5.2	Uji Instrumen Penelitian.....	60
4.6	Uji Asumsi Klasik	63
4.6.1	Uji Normalitas	63
4.6.2	Uji Multikolinearitas.....	65
4.6.3	Uji Heteroskedastisitas	66
4.6.4	Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	68
4.7	Pengujian Hipotesis	69
4.7.1	Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	69
4.7.2	Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	71

4.7.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	72
4.8 Pembahasan Penelitian	73
4.8.1 Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan	73
4.8.2 Pengaruh Seleksi terhadap Kinerja Karyawan	73
4.8.3 Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan.....	74
4.8.4 Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	77
5.1 Kesimpulan.....	77
5.2 Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

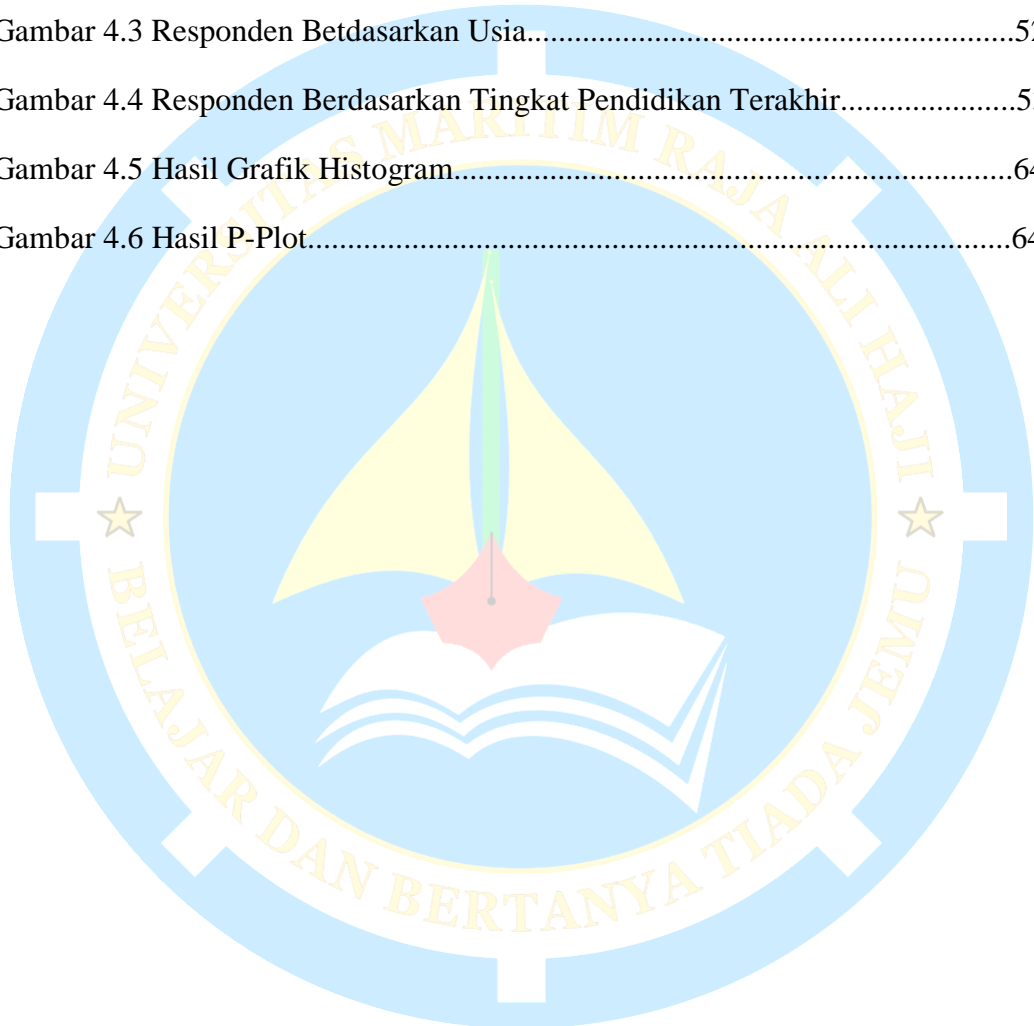
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	35
Tabel 3.2 Skala Pengukuran.....	39
Tabel 4.1 Distribusi Responden	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
Tabel 4.5 Analisis Butir Variabel Rekrutmen (X1)	54
Tabel 4.6 Analisis Butir Variabel Seleksi (X2)	55
Tabel 4.7 Analisis Butir Variabel Pengembangan SDM (X3).....	57
Tabel 4.8 Analisis Butir Variabel Kinerja (Y).....	58
Tabel 4.9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	59
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian.....	60
Tabel 4.11 Hasil Reliabilitas Variabel Rekrutmen	61
Tabel 4.12 Hasil Reliabilitas Variabel Seleksi.....	62
Tabel 4.13 Hasil Reliabilitas Variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia ...	62
Tabel 4.14 Hasil Reliabilitas Kinerja	63
Tabel 4.15 Uji Normalitas.....	65
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	66

Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
Tabel 4.18 Hasil Uji Analisi Regresi Linear Berganda.....	68
Tabel 4.19 Hasil Uji Statistik t.....	70
Tabel 4.20 Hasil Uji Statistik F.....	71
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	72



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi TV Tanjungpinang.....	49
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	52
Gambar 4.4 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	53
Gambar 4.5 Hasil Grafik Histogram.....	64
Gambar 4.6 Hasil P-Plot.....	64



DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner Penelitian

Tabulasi Data Responden.....

Output Olahan Data.....

