

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN, SELEKSI DAN PASAR
TENAGA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT
VALEO AC INDONESIA KOTA BATAM**

**JUSPEN FRAN SWANDA SIRAIT
NIM 180461201080**



**Skripsi ini Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
TANJUNGPINANG
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Juspen Fran Swanda Sirait
NIM : 180461201080
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Pasar Tenaga Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Valeo AC Indonesia Kota Batam

Disetujui untuk digunakan dalam sidang skripsi.

Tanjungpinang, 12 Januari 2023

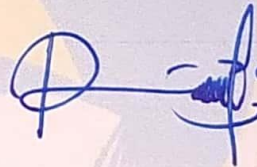
Menyetujui,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Abdul Jalal, S.E., M.Si
NIP. 198508221019031012



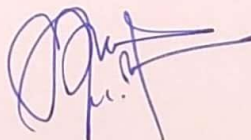
Risdy Absari Indah Pratiwi, S.E., M.Si
NIP. 199012132018032001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Maritim Raja Ali Haji



Abdul Jalal, S.E., M.Si
NIP. 198508221019031012

LEMBAR PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Juspen Fran Swanda Sirait
Nim : 180461201080
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Pasar Tenaga Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Valeo AC Indonesia Kota Batam

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dosen Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan dan diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I

Abdul Jalal, S.E., M.Si
NIP.198508221019031012

Dosen Pembimbing II

Risdv Absari Indah Pratiwi, S.E., M.Si
NIP.199012132018032001

Dosen Penguji

Nama	Jabatan	Tandatangan	Tanggal
<u>Bunga Paramita, S.E., M.Si</u> NIDN.0012018402	Penguji I		19/01/2023
<u>Abdul Jalal, S.E., M.Si</u> NIP.198508221019031012	Penguji II		20/01/2023
<u>Kiki Wulandari, S.E., M.M</u> NIP.199201212019032018	Penguji III		19/1/23
<u>Risdv Absari Indah Pratiwi, S.E., M.Si</u> NIP. 1990012132018032001	Penguji IV		24/1-23
<u>Roni Kurniawan, S.Sos., M.Si</u> NIP.197710032021211001	Penguji V		01/01/23

Tanggal Lulus : 12 Januari 2023

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hj. Asmaul Husna, SE., Ak., MM., CA
NIDN. 1001077101

Ketua Program Studi Manajemen

Abdul Jalal, S.E., M.Si
NIP. 198508221019031012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Maritim Raja Ali Haji maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas di cantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan di sebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Tanjungpinang, 20 Januari 2023
Yang Membuat Pernyataan,



Juspefi Frian Swanda Sirait
NIM 180461201080

MOTO

"Segala hal yang merisaukanmu, sebenarnya adalah hal kamu ciptakan sendiri."

"Sulit untuk mengalahkan orang yang tidak pernah menyerah."

"Jika Anda takut gagal, Anda tidak pantas untuk sukses!"

"Keyakinan diri dan kerja keras akan selalu membuat Anda sukses."



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang maha esa karena telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, berkat-Nya lah penulis akhirnya mampu menyelesaikan skripsi ini dengan judul Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi Dan Pasar Tenaga Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Valeo AC Indonesia Kota Batam dapat diselesaikan, terimakasih kepada pihak terkait dalam menyelesaikan penelitian ini, pihak terkait meliputi:

1. Terimakasih kepada keluarga yaitu Bapak Jannes Sirait dan Ibu Marlina Siburian, yang telah memberikan sarana dan prasarana penulis dan kasih sayang.
2. Terimakasih kepada pihak Universitas Maritim Raja Ali Haji yang dipimpin oleh Rektor Bapak Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti S.Pi, DEA.
3. Terimakasih kepada pihak Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji yang dipimpin oleh Dekan Ibu Asmaul Husnah, S.E., A.K., MM.CA.
4. Terimakasih kepada Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji dijabat oleh Ibu Hj. Iranita, SE., M.Si.
5. Terimakasih kepada Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji dijabat oleh ibu Kiki Wulandari, S.E.,M.M.
6. Terimakasih kepada pihak Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji diketuai oleh bapak Abdul Jalal, SE.,M.Si.
7. Terimakasih kepada pihak PT Valeo AC Indonesia Batam yang

memberi tempat untuk penelitian.


8. Terimakasih kepada dosen pembimbing penulis yaitu Bapak Abdul Jalal, SE.,M.Si dan Ibuk Risdy Absari Indah Pratiwi, SE., M.Si.

9. Terimakasih kepada teman-teman seperjuangan angkatan 2018 yang telah menjadi perwujudan silaturahmi dengan teriakan “HIDUP MAHASISWA”.

10. Terima kasih kawan- kawan maxim yang selalu mendukung saya

Skripsi ini berisikan hasil penelitian mengenai Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi Dan Pasar Tenaga Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Valeo AC Indonesia Kota Batam yang telah disusun oleh penulis dari hasil penelitian selama kurun waktu empat bulan. Skripsi ini diselesaikan Juspen Fran Swanda Sirait untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji, Skripsi ini bertujuan untuk mendapatkan hasil penelitian Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi Dan Pasar Tenaga Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Valeo AC Indonesia Kota Batam. Keseluruhan penulisan ini berdasarkan data primer dan data sekunder serta arahan dosen pembimbing yaitu Bapak Bapak Abdul Jalal, SE.,M.Si dan Ibuk Risdy Absari Indah Pratiwi, SE., M.Si.

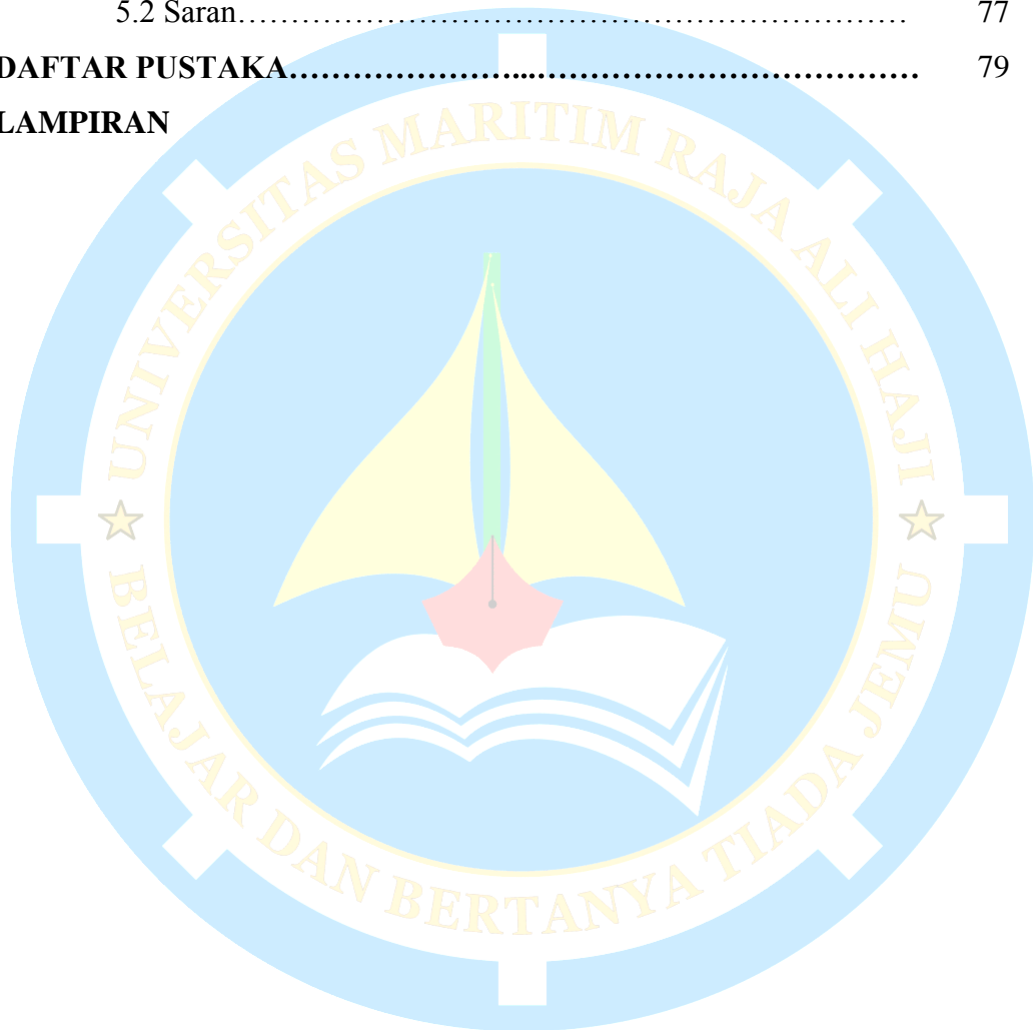
Tanjungpinang, Januari 2023
Yang membuat pernyataann


Juspen Fran Swanda Sirait
NIM 180461201080

DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI.....	I
DAFTAR TABEL.....	II
DAFTAR GAMBAR.....	Iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Perumusan Masalah.....	3
1.4 Pembatasan Masalah.....	3
1.5 Tujuan Penelitian.....	3
1.6 Manfaat Penelitian.....	4
1.7 Sistematika Penulisan.....	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	7
2.1 Kajian Pustaka.....	9
2.2 <i>Review</i> Penelitian Terdahulu.....	17
2.3 Kerangka Pemikiran.....	19
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	20
2.5 Hipotesis.....	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	25
3.1 Objek dan Ruang Lingkup Penelitian.....	25
3.2 Metode Penelitian.....	26
3.3 Operasional Variabel.....	27
3.4 Metode Penentuan Populasi dan Sampel.....	30
3.5 Prosedur Pengumpulan Data.....	30
3.6 Metode Analisis.....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Gambaran Umum Organisasi.....	42
4.2 Distribusi Responden.....	43

4.3 Demografi Responden.....	44
4.4 Deskripsi Variabel Penelitian.....	50
4.5 Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	55
4.6 Pembahasan Hipotesis.....	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
5.1 Kesimpulan.....	76
5.2 Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA.....	79
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

No Tabel	Uraian	Halaman
2.1	<i>Review</i> Penelitian Terdahulu.....	15
3.1	Operasional Variabel Penelitian.....	25
3.2	Skala <i>Likert</i> atau Ordinal.....	32
4.1	Distribusi Responden.....	44
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin....	45
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	46
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	47
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	48
4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	49
4.7	Tanggapan Responden Variabel Beban Kerja (X1).....	51
4.8	Tanggapan Responden Variabel Seleksi (X2).....	52
4.9	★ Tanggapan Responden Variabel Pasar Tenaga Kerja (X3).....	53
4.10	Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).	54
4.11	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	55
4.12	Hasil Validitas Variabel Rekrutmen.....	56
4.13	Hasil Validitas Variabel Seleksi.....	57
4.14	Hasil Validitas Variabel Pasar Tenaga Kerja.....	57
4.15	Hasil Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	58
4.16	Hasil Reliabilitas Variabel Rekrutmen.....	59
4.17	Hasil Reliabilitas Variabel Seleksi.....	59
4.18	Hasil Reliabilitas Variabel Pasar Tenaga Kerja.....	60
4.19	Hasil Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	60
4.20	Hasil Uji <i>One-Sample Kolmogorov Smirnov</i>	63
4.21	Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
4.22	Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser.....	65
4.23	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	67

4.24	Hasil Uji t.....	69
4.25	Hasil Uji F.....	71
4.26	Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	72



DAFTAR GAMBAR

No Gambar	Uraian	Halaman
2.1	Kerangka Pemikiran.....	17
4.1	Struktur Organisasi Pada PT Valeo AC Indonesia Kota Batam.....	43
4.2	Hasil Pie Chart Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
4.3	Hasil Pie Chart Berdasarkan Umur.....	46
4.4	Hasil Pie Chart Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	47
4.5	Hasil Pie Chart Berdasarkan Masa Kerja.....	50
4.6	Hasil Grafik Histogram.....	61
4.7	Hasil Grafik P-Plot.....	62
4.8	Hasil Grafik Scatterplot.....	66
4.9	Hasil Uji Hipotesis.....	73

