

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT INDONESIA COMNETS PLUS (ICON+) CABANG
TANJUNGPINANG**

**ANDRIANUS MAYORIKUS LEWE
NIM. 180461201108**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
TANJUNGPINANG
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

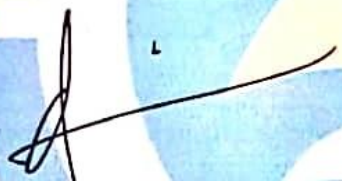
Nama : Andrianus Mayorikus Lewe
NIM : 180461201108
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indonesia Connets Plus (ICON+) Cabang Tanjungpinang

Disetujui untuk digunakan dalam sidang skripsi.

Tanjungpinang, Desember 2022
Menyetujui,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Dr. Dodi Dermawan, S.E., M.Ec
NIP. 198012302014041001


Risdv Absari Indah Pratiwi, S.E., M.Si
NIP. 199012132018032001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Maritim Raja Ali Haji


Abdul Jalal, S.E., M.Si
NIP. 198508222019031012

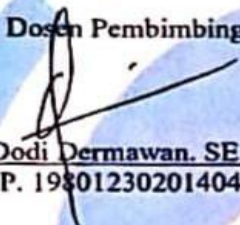

LEMBAR PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini:






Nama : Andrianus Mayorikus Lewe
Nim : 180461201108
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Indonesia Connets Plus (ICON+) Cabang Tanjungpinang

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dosen Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan dan diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I  <u>Dr. Dodi Dermawan, SE., M.Ec</u> NIP. 198012302014041001	Dosen Pembimbing II  <u>Risdy Absari Indah Pratiwi, S.E., M.Si</u> NIP. 199012132018032001
---	--

Dosen Penguji

Nama	Jabatan	Tandatangan	Tanggal
<u>Abdul Jalal, S.E., M.Si</u> NIP. 198508222019031012	Penguji I		27/1/23
<u>Dr. Dodi Dermawan, SE., M.Ec</u> NIP. 198012302014041001	Penguji II		19/1/23
<u>Ir. Firmansyah Kusasi, M. BA</u> NIP. 1967112020212101003	Penguji III		10/1/23
<u>Risdy Absari Indah Pratiwi, S.E., M.Si</u> NIP. 199012132018032001	Penguji IV		18/1-2023
<u>Akhirman, S.Sos., M.M.</u> NIP. 196508042021211001	Penguji V		18/1/23

Tanggal Lulus: 11 Januari 2023

Mengetahui,


Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Hj. Asmaul Husna, SE., Ak., MM., CA
NIDN. 1001077101

Ketua Program Studi Manajemen

Abdul Jalal, S.E., M.Si
NIP. 198508221019031012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Maritim Raja Ali Haji maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas di cantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan di sebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka. .
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Tanjungpinang, Januari 2023

Y: yataan,



Andrianus Mayorikus Lewe
NIM 180461201108

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan kuasa-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Indonesia Comnets Plus (ICON+) Cabang Tanjungpinang” dengan baik. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua Orangtua penulis yaitu Ayah (Alm.) Mikael Riba dan Ibu Maria Roheni Lebi serta Saudara Kandung Arifin Ngaji, Indri Nony, dan Andrianson Wua yang telah mendukung, memberikan doa dan juga dorongan kepada penulis baik secara moril maupun material sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan baik dan lancar.
2. Bapak Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, S. Pi., DEA selaku Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji.
3. Ibu Dr. Hj. Asmaul Husna, S.E, AK., MM.CA, selaku Dekan Universitas Maritim Raja Ali Haji.
4. Bapak Abdul Jalal, S.E., M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Maritim Raja Ali Haji.
5. Bapak Dr. Dodi Dermawan, S.E, M.Ec selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, motivasi, serta banyak nasehat kepada penulis.

6. Ibu Risdy Absari Indah Pratiwi, M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, motivasi, serta banyak nasehat kepada penulis.
7. Kepada seluruh Dosen Fakultas Ekonomi khususnya Jurusan Manajemen Yang telah memberikan ilmu dan bimbingannya. Dan tidak lupa juga Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji dalam menyelesaikan urusan administrasi.
8. Untuk pihak PT Indonesia Comnets Plus (ICON+) yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Sahabat Daniel Fransisco Sinaga dan Eni Wahyu Andayani yang selalu memberikan semangat dan motivasi untuk tetap berjuang.
10. Teman-teman seperjuangan Program Studi Manajemen Angkatan 2018 Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat menambah wawasan dan bermanfaat bagi penulis sendiri, pembaca dan mahasiswa Universitas Maritim Raja Ali Haji khususnya Fakultas Ekonomi. Penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak demi perbaikan skripsi ini agar menjadi lebih baik lagi.

Tanjungpinang, 2022

Penulis



Andrianus Mayorikus Lewe

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
MOTO.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Perumusan Masalah	9
1.4 Pembatasan Masalah.....	10
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Penelitian	11
1.7 Sistematika Penulisan	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS.....	14
2.1 Kajian Pustaka	14
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	14
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	16

2.1.3	Motivasi Kerja.....	20
2.2	Review Penelitian Terdahulu	26
2.3	Kerangka Pemikiran.....	28
2.4	Pengembangan Hipotesis	29
2.4.1	Hubungan Gaya kepemimpinan Terhadap Kinerja karyawan	29
2.4.2	Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.4.3	Hubungan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan	31
2.4.4	Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	32
2.5	Hipotesis.....	34
BAB III	METODE PENELITIAN	35
3.1	Objek dan Ruang Lingkup Penelitian.....	35
3.1.1	Objek Penelitian	35
3.1.2	Ruang Lingkup Penelitian	35
3.2	Metode Penelitian	35
3.2.1	Jenis Penelitian.....	35
3.3	Operasionalisasi Variabel Penelitian	36
3.3.1	Variabel Independen.....	36
3.3.2	Variabel Dependen.....	36
3.4	Metode Penentuan Populasi atau Sampel Populasi	39
3.4.1	Populasi.....	39
3.4.2	Sampel	39
3.4.3	Teknik Pengambilan Sampel	39
3.5	Prosedur Pengumpulan Data	40
3.6	Metode Analisis	42

3.6.1 Skala Pengukuran.....	42
3.6.2 Uji Kualitas Data.....	43
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	44
3.6.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	47
3.6.5 Pengujian Hipotesis	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
4.1 Deskripsi Unit Analisis/Observasi	51
4.1.1 Gambaran Umum Organisasi.....	51
4.1.2 Bagan Susunan Organisasi	52
4.2 Distribusi Responden	56
4.3 Demografi Responden.....	57
4.3.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.3.2 Data Responden Berdasarkan Usia	58
4.3.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
4.3.4 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	61
4.3.5 Data Responden Berdasarkan Status.....	62
4.4 Deskripsi Variabel Penelitian	63
4.4.1 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	63
4.4.2 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X2).....	65
4.4.3 Deskripsi Disiplin Kerja(X3)	68
4.4.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	70
4.5 Hasil Penelitian.....	72
4.5.1 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	72
4.5.2 Pengujian Kualitas Data	73
4.5.3 Hasil Asumsi Klasik	79

4.5.4 Hasil Uji Hipotesis	84
4.5.5 Pengujian Hipotesis	85
4.5.6 Pengujian Koefisien Determinasi.....	89
4.6 Pembahasan Hipotesis	90
4.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	90
4.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	94
4.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	97
4.6.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	102
5.1 Kesimpulan	102
5.2 Saran	103
DAFTAR PUSTAKA.....	105
LAMPIRAN.....	109

