DAFTAR PUSTAKA

Dahana dan Pawirosumaerto. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Insentif dan Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Pada PT Perkebunan Nusantara III (PERSERO) Kantor Holding Jakarta). *Jurnal SWOT, 8(2),333-345.*
https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/swot/article/view/7037

Febriyansyah, R. (2021). Analisis *Soft Skill*, Lingkungan Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Kualitas Pelayanan Publik di Kantor Desa Batu.
http://repositori.umrah.ac.id/2243/

Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal AGORA, 5(1), 121-131*.

https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/5321

Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23.*

Khardiyanti, S. (2022) Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendapatan, Dan Upah Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Pada PT Numbing Jaya Kecamatan Bintan Pesisir Kabupaten Bintan. *Skripsi.*Universitas Maritim Raja Ali Haji.
https://soj.umrah.ac.id/index.php/SOJFE/article/view/1554

Lestary, L. dan Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi, 3(2), 2460-8211.*
https://jurnal.polban.ac.id/an/article/view/937

Minasni, Husnul. (2021). *Skripsi*. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kator Kecamatan Lilitiaja Kabupaten Soppeng. *Universitas Muhamadiyah Makasar.*

Nabawi Rizal. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(2), 170-183*
http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/maneggio/article/view/3667

Pratama, I. (2020).Pengaruh Kepuaasan Kerja , Pengalaman, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kelompok Nelayan Kelong Kecamatan Tambelan Kabupaten Bintan. *Skripsi.*Universitas Maritim Raja Ali Haji.
https://soj.umrah.ac.id/index.php/SOJFE/article/view/408/353

Rolos, J. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis, 6(4), 2338-9605.*
https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/view/21074

Sari Helena Purnama, dkk. 2019. Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Guru Sma. *Perspektif Ilmu Pendidikan 33(1).*
http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/pip/article/view/10739

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif.* Bandung.Alfabeta

Tjibrata, R. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA, 5(2), 1570-1580.* *https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/16227*

Widhawati, A. (2018). Pengaruh Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Kerja, dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana,24(2),2302-8556.* *https://ojs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/article/view/39106*

Wewengkang, D. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Insentif, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Tengah Pandemi COVID-19 di UPTD Rumah Sakit Manembo-Nembo Tipe-C Bitung. *Jurnal EMBA, 9(3),242-251.*

Fadillah, Ulfa Nur. 2019. Pembayaran Upah Karyawan Perspektif Prinsip Keadilan Dalam Ekonomi Islam (Studi Usaha Pembuat Sapu Lidi Desa Astomulyo Punggur). *Skripsi.* Institut Agama Islam Negeri (Iain) Metro