

ABSTRAK

Deni Ahmad, 2023. *Pengaruh Beban Kerja, Upah, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bukit Kemunting Di Kabupaten Bintan Kelurahan Gunung Kijang Kawasan Batu Licin Skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Maritim Raja Ali Haji Tanjungpinang. Pembimbing Skripsi Roni Kurniawan, S.Sos., M.Si dan Kiki Wulandari, SE., MM.*

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh beban kerja, upah, dan lingkungan kerja pada kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 36 karyawan PT Bukit Kemunting. Pengambilan sampel menggunakan teknik *nonprobablity sampling*, jumlah sampel adalah 36 karyawan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, dalam kuesioner menguji validitas dan keandalan data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda, termasuk uji t, uji F dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebagai beban kerja (X1), upah (X2), lingkungan kerja (X3) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hasil uji F diperoleh Fcount 10,952 dengan nilai Ftabel 2,901 mengidentifikasi bahwa beban kerja, upah, lingkungan kerja secara bersamaan memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y). berdasarkan pengujian koefisien determinasi 50,7% dari variabel kinerja karyawan dipengaruhi oleh beban kerja, upah, lingkungan kerja. 49,3% sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak di jelaskan dalam penelitian ini.

Kata kunci: Beban Kerja, Upah, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Deni Ahmad, 2023. *Effect of workload, wages, work environment, on perfotmance of employees of PT Bukit Kemunting in Bintan district, gunung kijang subdistrict, slippery stone area. Thesis, Management study program, faculty of economics,Maritime Raja Ali Haji university. Thesis asvisors Roni Kurniawan, S.Sos., M.Si dan Kiki Wulandari, SE., MM.*

This study aims to explain the effect of workload, wages, and work environment on employee performance. The population in this study were 36 employees of PT Bukit Kemunting. Sampling using nonprobability sampling technique, the number of samples is 36 employees. This type of research is quantitative research. In the questionnaire tested the validity and reliability. Data were analyzed using multiple linear regression analysis, including the t test, F test and the coefficient of determination. The results of the study show that partially the workload (X1), wages (X2), and work environment (X3) variables have a significant effect on employee performance (Y). The results of the F test obtained Fcount of 10.952 with a Ftable value of 2.901 identifying that the variables of workload, wages, work environment simultaneously have a significant effect on employee performance variables (Y). Based on the test of the coefficient of determination, 50.7% of employee performance variables are influenced by workload, wages, work environment. The remaining 49.3% is influenced by other factors not explained in this study.

Keywords: Workload, Wages, And Work Envirionment, Employee Performance.