

**PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI LAYANAN PERPUSTAKAAN
(Studi Kasus Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Provinsi
Kepulauan Riau)**

SKRIPSI



**INDRA SINTA
NIM. 180563201039**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
TANJUNGPINANG**

2022

**PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
LAYANAN PERPUSTAKAAN**

**(Studi Kasus Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Provinsi
Kepulauan Riau)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Kesarjana
Program Studi Ilmu Administrasi Negara



**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
TANJUNGPINANG**

2022

LEMBAR PERSEMBAHAN

MOTTO

“ Sulit Untuk Mengalahkan Orang yang Tidak Pernah Menyerah “



Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya tercinta yaitu Bapak Musmulyadi dan Ibu Ida Wati yang selalu mendukung dan mendoakan saya tidak henti-hentinya disetiap perjalanan saya. Terimakasih juga kepada abang saya okta hariyanto dan adik Muhammad Risky yang selalu memberikan semangat. Skripsi ini sebagai bukti bahwa perjuangan orangtua saya tidak sia-sia.

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Indra Sinta
Nomor Induk Mahasiswa : 180563201039
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Ilmu Poliiik
Judul Skripsi : Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja
Pegawai Di Layanan Perpustakaan
(Studi Kasus Pada Dinas Perpustakaan
Dan Kearsipan Daerah Provinsi
Kepulauan Riau)

Dengan ini menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat unsur karya atau pendapat yang pernah ditulis atau dipublikasikan oleh pihak lainnya kecuali yang secara tertulis diacu di sebutkan dalam naskah ini dan disebutkan daftar referensinya.

Apabila di dalam skripsi ini terdapat unsur-unsur plagiat, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang akan saya dapatkan (S-1) akan dibatalkan serta saya memperoleh sanksi atau akan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (Pasal 25 ayat 2 dan pasal 70 ayat Undang-undang Nomor 20 tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional)

Pernyataan ini saya buat dengan rasa tanggung jawab dan bersedia menerima sanksi apabila dikemudian hari terjadi ketidakbenaran

Tanjungpinang, 30 Januari 2023
Yang membuat pernyataan,


METERAL
TEMPIL
INDRA SINTA
NIM :180563201039

PENGESAHAN

PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Indra Sinta
Nomor Induk Mahasiswa : 180563201039
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Maritim Raja Ali Haji
Judul Skripsi : Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai di Layanan Perpustakaan (Studi Kasus Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Provinsi Kepulauan Riau)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dalam Sidang Skripsi pada tanggal 11 Januari 2023 dan disetujui serta diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar kesarjanaan pada Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Dewan Penguji,

1. Dr. H. Rumzi Samin, S.Sos., M.Si Ketua 
NIP. 197103092021211004
2. Agus Hendrayady, S.Sos., M.Si Anggota 1 
NIP. 197308052021211004
3. H. Jambur Poti, SE., M.Si., Ph.D Anggota 2 
NIP. 196401102021211001
4. Edison, S. AP., MPA Anggota 3 
NIP. 198612302014041001
5. Dr. Fitri Kurnianingsih, S.Sos., M.Si Anggota 4 
NIDN. 0016038702

Dibahkan Oleh:
Dekan,


Dr. Ghseng Adhianto, SIL, MH
NIP. 198109212015041002



KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin. Puji syukur saya sampaikan atas kehadiran Allah SWT, yang telah menghantarkan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan Skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai di Layanan Perpustakaan (Studi Kasus Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Provinsi Kepulauan Riau)”**. Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana prodi Ilmu Administrasi Negara. Penulis menyadari tanpa adanya bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, penulis tidak akan bisa menyelesaikan Skripsi ini dengan baik, maka dari itu penulis mengucapkan terimakasih kepada berbagai pihak sebagai berikut :

1. Bapak Prof Dr. Agung Dhamar Syakti, S.Pi, DEA, selaku Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji Tanjungpinang yang telah melakukan pembinaan kepada mahasiswa serta telah memimpin Kampus dengan bijaksana.
2. Bapak Dr. Oksep Adhayanto, S.H.,M.H., Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Maritim Raja Ali Haji Tanjungpinang yang telah secara resmi mengesahkan judul penelitian ini sehingga penulisan skripsi ini berjalan secara lancar.
3. Bapak Edison, S.AP., M.PA, selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara yang telah banyak membantu selama masa perkuliahan.
4. Bapak Agus Hendrayady, S.Sos., M.Si, selaku Pembimbing Utama

yang telah banyak memberikan masukan, arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya penelitian ini.

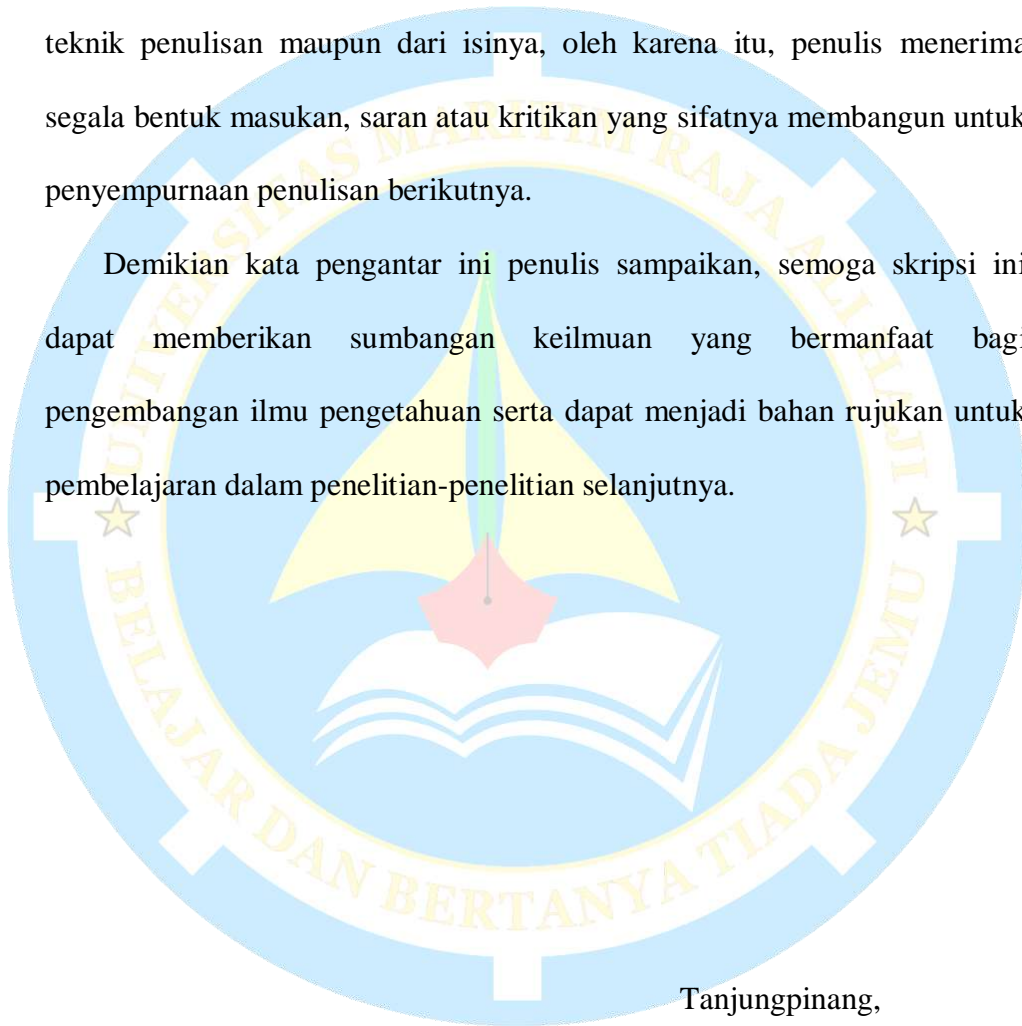
5. Bapak Jamhur Poti, SE., M.Si selaku Pembimbing Pendamping yang telah banyak memberikan masukan dan membimbing penulis hingga selesainya penelitian ini.
6. Bapak Dr. Rumzi Samin, S.Sos., M.Si selaku Penasihat Akademik saya yang telah memberikan motivasi dan nasihat selama ini, sekaligus ketua tim penguji skripsi.
7. Bapak/Ibu Dosen yang telah banyak memberikan ilmu kepada penulis serta seluruh staf-staf Program Studi Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Maritim Raja Ali Haji yang telah melakukan dan memberikan pelayanan kepada penulis dalam rangka penyelesaian skripsi ini
8. Bapak Henry Andrianto, SE, MM selaku Kepala Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Kepulauan Riau yang telah memberikan izin penelitian dalam penulisan skripsi ini
9. Artim Arif selaku seseorang yang selalu membantu dan memberikan semangat bagi penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.
10. Sahabat saya Tia, Isas, Nopi, Esra, dan Lela yang selalu membantu, memotivasi dan memberikan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
11. BTS atau Bangtan Sonyeondan adalah boyband asal korea selatan. Grup ini beranggotakan 7 orang yaitu RM, J-Hope, Suga, Jin, V, Jungkook dan Jimin. Terimakasih atas lagu yang sangat memotivasi dan membantu agar tetap semangat saat peneliti mendengarkan lagunya

di saat mengerjakan skripsi ini.

12. Teman-teman seperjuangan Ilmu Administrasi Negara angkatan 2018 yang telah menjadi perwujudan silaturahmi dengan teriakan “HIDUP MAHASISWA”.

Penyusunan dari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik dari teknik penulisan maupun dari isinya, oleh karena itu, penulis menerima segala bentuk masukan, saran atau kritikan yang sifatnya membangun untuk penyempurnaan penulisan berikutnya.

Demikian kata pengantar ini penulis sampaikan, semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangan keilmuan yang bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan serta dapat menjadi bahan rujukan untuk pembelajaran dalam penelitian-penelitian selanjutnya.



Tanjungpinang,

Penulis,

INDRA SINTA

NIM :180563201039

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, sebagai sivitas akademika Universitas Maritim Raja Ali Haji:

Nama : Indra Sinta
Nomor Induk Mahasiswa : 180563201039
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Maritim Raja Ali Haji
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Maritim Raja Ali Haji Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Di Layanan Perpustakaan (Studi Kasus Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Provinsi Kepulauan Riau)

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan), dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Maritim Raja Ali Haji berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan memublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Tanjungpinang

Pada tanggal : 30 Januari 2023

Yang Menyatakan,



Indra Sinta

NIM. 180563201039

DAFTAR ISI

SAMPUL/COVER	
SKRIPSI.....	i
LEMBAR PERSEMBAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	1
DAFTAR TABEL	3
DAFTAR GAMBAR.....	6
DAFTAR LAMPIRAN.....	7
BAB I PENDAHULUAN.....	8
1.1 Latar Belakang	8
1.2 Rumusan Masalah	15
1.3 Tujuan Penelitian	15
1.4 Manfaat Penelitian.....	16
1.4.1 Manfaat Praktis.....	16
1.4.2 Manfaat Teoritis.....	16
BAB 2 KAJIAN PUSTAKA.....	17
2.1 Tinjauan Pustaka	17
2.2.1 Pengawasan	19
2.2.2 Kinerja Pegawai.....	27
2.2.3 Pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai	34
2.3 Kerangka pemikiran	34
2.4 Konsep operasional dan Pengukuran	35
2.5 Hipotesis Penelitian.....	36
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	38
3.1 Pendekatan Penelitian.....	38
3.2 Objek Dan Lokasi Penelitian	39
3.3 Populasi dan Sampel	39
3.3.1 Populasi	39
3.3.2 Sampel.....	39
3.4 Variabel Dan Pengukuran.....	40
3.4.1 Variabel	40
3.4.2 Pengukuran.....	40

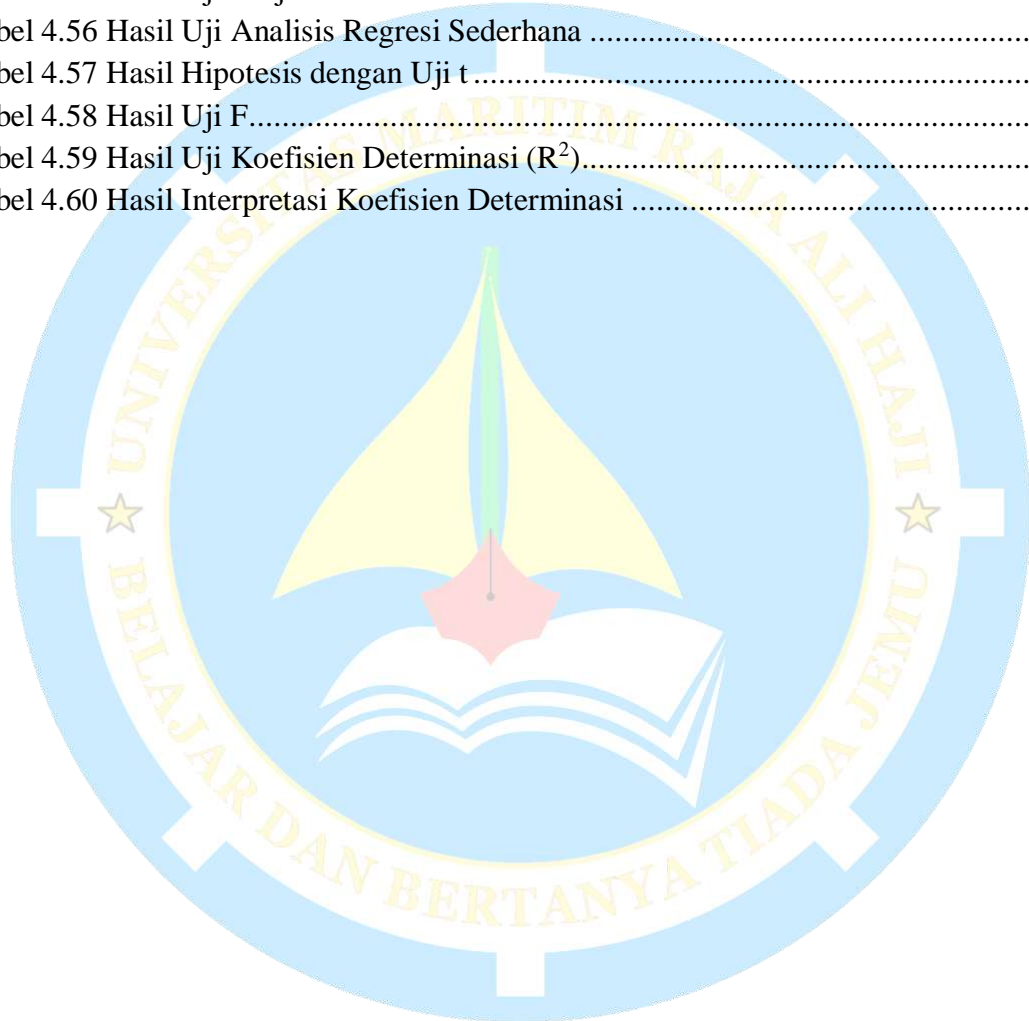
3.5 Teknik Pengumpulan Data	41
3.6. Teknik Analisa Data	41
3.7 Jadwal penelitian	48
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1 Deskripsi Objek dan Lokasi Penelitian	49
4.1.1 Sejarah Singkat Provinsi Kepulauan Riau	49
4.1.2 Geografis Provinsi Kepri.....	50
4.1.3 Profil Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Kepulauan Riau	51
4.2 Hasil Penelitian	56
4.2.1 Karakteristik Responden Penelitian.....	56
4.2.2 Pengujian Statistik Deskriptif	62
4.2.3 Analisis pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai di layanan perpustakaan Pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Kepulauan Riau	63
4.2.4 Uji Instrumen Penelitian	108
4.2.5 Uji Asumsi Klasik.....	111
4.2.6 Pengujian Analisis Regresi Linier Sederhana	117
4.2.7 Uji Correlation (keterhubungan antar variabel)	118
4.2.8 Pengujian Hipotesis	119
4.2.9 Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai.....	123
4.2.10 Pembahasan	123
BAB 5 PENUTUP	127
5.1 Kesimpulan	127
5.2 Saran.....	128
DAFTAR PUSTAKA.....	131
LAMPIRAN.....	134
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	171

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Populasi dan Sampel	40
Tabel 3.2 Skala Likert.....	41
Tabel 3.3 Pedoman Interpretasi Koefisien Determinasi	47
Tabel 3.4 Jadwal Penelitian	48
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	59
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status.....	60
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	61
Tabel 4.6 Hasil Uji Statistik Deskriptif	62
Tabel 4.7 Jawaban Responden Terhadap Pelaksanaan Tugas (Tepat waktu Dalam Menyelesaikan Tugas)	64
Tabel 4.8 Penilaian akhir tepat waktu dalam melaksanakan tugas	65
Tabel 4.9 Jawaban Responden Terhadap Pelaksanaan Tugas (Menyelesaikan semua pekerjaan yang diberikan dengan baik)	66
Tabel 4.10 Penilaian akhir menyelesaikan semua pekerjaan yang diberikan dengan baik	67
Tabel 4.11 Jawaban Responden Terhadap Pelaksanaan Tugas (Memiliki pengetahuan dan keahlian).....	68
Tabel 4.12 Penilaian akhir memiliki pengetahuan dan keahlian.....	69
Tabel 4.13 Jawaban Responden Terhadap Pemeriksaan Hasil (Teliti dalam bekerja) ..	70
Tabel 4.14 Penilaian akhir teliti dalam bekerja.....	71
Tabel 4.15 Jawaban Responden Terhadap Pemeriksaan Hasil (Memeriksa ulang hasil pekerjaan).....	72
Tabel 4.16 Penilaian akhir memeriksa ulang hasil pekerjaan	73
Tabel 4.17 Jawaban Responden Terhadap Tanggung Jawab Dalam Pekerjaan Dan Tugas (Tidak pernah lalai terhadap pekerjaan)	74
Tabel 4.18 Penilaian akhir tidak pernah lalai dalam pekerjaan	75
Tabel 4.19 Jawaban Responden Terhadap Tanggung Jawab Dalam Pekerjaan Dan Tugas (Hasil Pekerjaan dapat dipertanggungjawabkan)	76
Tabel 4.20 Penilaian akhir hasil pekerjaan dapat dipertanggung jawabkan	77
Tabel 4.21 Jawaban Responden Terhadap Tanggung Jawab Dalam Pekerjaan Dan Tugas (Pengetahuan akan pekerjaan)	78
Tabel 4.22 Penilaian akhir pengetahuan akan pekerjaan	79
Tabel 4.23 Jawaban Responden Terhadap Tanggung Jawab Terhadap Tanggung Jawab Dalam Pekerjaan Dan Tugas (Kreativitas yang tinggi)	80

Tabel 4.24 Penilaian akhir kreativitas yang tinggi	81
Tabel 4.25 Jawaban Responden Terhadap Tanggung Jawab Dalam Pekerjaan Dan Tugas (Menyelesaikan tugas-tugas dengan penuh rasa tanggung jawab)	82
Tabel 4.26 Penilaian akhir menyelesaikan tugas-tugas dengan penuh rasa tanggung jawab.....	83
Tabel 4.27 Jawaban Responden Terhadap Monitoring Pelaksanaan Kerja (mampu melakukan perbaikan pekerjaan).....	84
Tabel 4.28 Jawaban Responden Terhadap Monitoring Pelaksanaan kerja (mampu melakukan diskusi dan meminta saran).....	86
Tabel 4.29 Jawaban Responden Terhadap Kualitas (Menjaga kualitas kerja).....	88
Tabel 4.30 Penilaian akhir menjaga kualitas kerja	90
Tabel 4.31 Jawaban Responden Terhadap Kualitas (Membuat keputusan yang berhubungan dengan pekerjaan).....	90
Tabel 4.32 Penelitian akhir membuat keputusan yang berhubungan dengan pekerjaan	91
Tabel 4.33 Jawaban Responden Terhadap Kuantitas (Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Waktu yang ditentukan).....	92
Tabel 4.34 Penilaian akhir menyelesaikan pekerjaan sesuai yang diberikan	93
Tabel 4.35 Jawaban Responden Terhadap Kuantitas (Konsisten dalam melakukan pekerjaan).....	94
Tabel 4.36 Penilaian akhir konsisten dalam melakukan pekerjaan	95
Tabel 4.37 Jawaban Responden Terhadap Kuantitas (Merekomendasi serta memilih tindakan yang tepat)	96
Tabel 4.38 Penilaian akhir merekomendasi serta memilih tindakan yang tepat	97
Tabel 4.39 Jawaban Responden Terhadap Efektivitas (Memberikan ide baru dalam mengetasi masalah)	98
Tabel 4.40 Penilaian akhir memberikan ide baru dalam mengatasi masalah	99
Tabel 4.41 Jawaban Responden Terhadap Efektivitas (Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan instruksi)	100
Tabel 4.42 Penilaian akhir melaksanakan pekerjaan sesuai dengan instruksi	101
Tabel 4.43 Jawaban Responden Terhadap Efektifitas (Memanfaatkan waktu).....	102
Tabel 4.44 Penilaian akhir memanfaatkan waktu	103
Tabel 4.45 Jawaban Responden Terhadap Komitmen Kerja (Mengutamakan Pekerjaan dibandingkan hal dalam hidup).....	104
Tabel 4.46 Penilaian akhir mengutamakan pekerjaan dibandingkan hal-hal dalam hidup	105
Tabel 4.47 Jawaban Responden Terhadap Komitmen Kerja (Antusias kerja dengan kerja sama yang baik)	106

Tabel 4.48 Penilaian akhir antusias kerja dengan kerjasama yang baik	107
Tabel 4.49 Hasil Validitas Variabel Pengawasan	108
Tabel 4.50 Hasil Validitas Variabel Kinerja Pegawai	109
Tabel 4.51 Hasil Uji Realibilitas Variabel Penelitian	110
Tabel 4.52 Hasil Uji Normlitas	113
Tabel 4.53 Hasil Uji Multikolinearitas	114
Tabel 4.54 Hasil Uji Heteroskedasitas	115
Tabel 4.55 Hasil Uji Glejser Heteroskedastisitas	116
Tabel 4.56 Hasil Uji Analisis Regresi Sederhana	117
Tabel 4.57 Hasil Hipotesis dengan Uji t	119
Tabel 4.58 Hasil Uji F	121
Tabel 4.59 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	122
Tabel 4.60 Hasil Interpretasi Koefisien Determinasi	123



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	35
Gambar 4.1 Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Kepulauan Riau	51
Gambar 4.2 Bagan Susunan Organisasi Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Kepri	55
Gambar 4.3 Hasil Bar Chart Jenis Kelamin	57
Gambar 4.4 Hasil Bar Chart Usia	58
Gambar 4.5 Hasil Bar Chart Pendidikan Terakhir	59
Gambar 4.6 Hasil Bar Chart Status	60
Gambar 4.7 Hasil Bar Chart Masa Kerja	61
Gambar 4.8 Grafik tepat waktu dalam menyelesaikan tugas	65
Gambar 4.9 Grafik menyelesaikan semua pekerjaan yang diberikan dengan baik	67
Gambar 4.10 Grafik memiliki pengetahuan dan keahlian	69
Gambar 4.11 Grafik teliti dalam bekerja	71
Gambar 4.12 Grafik memeriksa ulang hasil pekerjaan	73
Gambar 4.13 Grafik tidak pernah lalai terhadap pekerjaan	75
Gambar 4.14 Grafik hasil pekerjaan dapat dipertanggung jawabkan	77
Gambar 4.15 Grafik pengetahuan akan pekerjaan	79
Gambar 4.16 Grafik Kreativitas yang tinggi	81
Gambar 4.17 Grafik menyelesaikan tugas-tugas dengan penuh rasa tanggung jawab	83
Gambar 4.18 Grafik mampu melakukan perbaikan pekerjaan	85
Gambar 4.19 Grafik mampu melakukan diskusi dan meminta saran	87
Gambar 4.20 Grafik menjaga kualitas kerja	89
Gambar 4.21 Grafik membuat keputusan yang berhubungan dengan pekerjaan	91
Gambar 4.22 Grafik menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang ditentukan	93
Gambar 4.23 Grafik konsisten dalam melakukan pekerjaan	95
Gambar 4.24 Grafik merekomendasi serta memilih tindakan yang tepat	97
Gambar 4.25 Grafik memberikan ide baru dalam mengatasi masalah	99
Gambar 4.26 Grafik melaksanakan pekerjaan sesuai dengan instruksi	101
Gambar 4.27 Grafik memanfaatkan waktu	103
Gambar 4.28 Grafik mengutamakan pekerjaan dibandingkan hal dalam hidup	105
Gambar 4.29 Grafik antusias kerja dengan kerjasama yang baik	107
Gambar 4.30 Hasil Gambar Histogram	111
Gambar 4.31 Hasil Grafik P.Plot	112
Gambar 4.32 Hasil Grafik Scatter Plot	116

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kegiatan Penyerahan Kuesioner Penelitian Kepada Pegawai di Layanan Perpustakaan Pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Kepulauan Riau.....	134
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	135
Lampiran 3 Hasil Uji Deskriptif Responden.....	139
Lampiran 4 Data Tabulasi.....	140
Lampiran 5 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Pengaruh Pengawasan	148
Lampiran 6 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Pengaruh Kinerja Pegawai	150
Lampiran 7 Tabel Uji Validitas Variabel X dan Y.....	152
Lampiran 8 Hasil Uji Realibilitas	156
Lampiran 9 Hasil Uji Asumsi Klasik	157
Lampiran 10 Analisis Regresi Sederhana	160
Lampiran 11 Uji Correlatioan (keterhubungan antar variabel).....	160
Lampiran 12 Hasil Uji Hipotesis.....	161
Lampiran 13 Hasil Uji Determinasi.....	162
Lampiran 14 Surat Rekomendasi Penelitian dari Fakultas	163
Lampiran 15 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian	164
Lampiran 16 Surat Keputusan Penetapan Dosen Pembimbing.....	165
Lampiran 17 Surat Keputusan Penetapan Dewan Penguji Usulan Penelitian	168
Lampiran 18 Lembar Perbaikan Skripsi	170