

**PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(Studi Kasus Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Provinsi  
Kepulauan Riau)**

Oleh  
Indra Sinta  
NIM :180563201039

**ABSTRAK**

Pengawasan merupakan suatu proses pengamatan dari pelaksanaan seluruh kegiatan organisasi untuk mengumpulkan data dalam usaha mengetahui ketercapaian tujuan dan kualitas yang ditemui dalam pelaksanaan itu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Kepulauan Riau, Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu asosiatif dengan pendekatan kuantitatif, dengan sampel sebanyak 73 kinerja pegawai, serta menggunakan teknik dan alat pengumpulan data berupa menyebarkan kuesioner, hasil dari penelitian ini yaitu terdapat pengaruh antara pengawasan dan kinerja pegawai, dimana  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $9.283 > 1.994$ ) menyatakan jika  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dan nilai signifikan lebih kecil dari 0.05 ( $0.000 < 0.05$ ). Hasil dari uji *R square* menyatakan bahwa pengawasan memiliki pengaruh sebesar 0.548. Kesimpulan bahwa pengaruh pengawasan mempengaruhi kinerja pegawai di layanan perpustakaan pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Kepulauan Riau. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan diharapkan Dinas Perpuatakaan Daerah Provinsi Kepulauan Riau dapat selalu melakukan pengawasan yang tentunya mempengaruhi kinerja pegawai dengan memberikan keterampilan untuk meningkatkan keahlian dan membantu pegawai memecahkan permasalahan dan tugas yang diberikan.

**Kata Kunci : Pengawasan, Kinerja Pegawai**

***THE EFFECT OF SUPERVISION ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
(Case Study At The Provincial Library And Archives Service Riau Island)***

By  
Indra Sinta  
NIM :180563201039

**ABSTRACK**

*Supervision is an observation of the implementation of all organizational activities to collect data in an effort to determine the achievement of objectives and the quality encountered in the implementation. This study aims to determine the effect of supervision on employee performance at the library and archives service in the Riau rchipelago province. The method used in thid study is associative with a quantitative approach, with a simple of 73 employee performance, and uses data collection trchiques and tools in the form distributing questionnaires. From this study, namely that there is an influence between supervision and employee performance, where  $t_{count} > t_{table}$  ( $9.283 > 1.994$ ) states if  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted and the significant is less than 0.05 ( $0.000 < 0.05$ ) the results of the R square test that supervision has an effect of 0.548. the conclusion that the influence of supervision affects the performance of employees in library services at the regional library and archives service of the Riau Archipelago Privince it is expected that the provincial regional library service. The Riau Achipelago can always carry out supervision which of course effects employee performance. From the results of research that has been conducted, it is hoped that the Regional Library Service of the Riau Island Province can always carry out supervision which certainly affects employee performance by providing skills to improve expertise and help employee solve problems and assigned tasks.*

**Keywords : Supervision, Employee Performance**