

## DAFTAR PUSTAKA

- Ayu, S. D. (2020). *Pengaruh Human Relation Terhadap Etos Kerja Pegawai (Studi pada Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman)*. *Business Management And Entrepreneurship Journal*, Vol2(2), 26–38.  
<https://bbijbm.lppmbinabangsa.id/index.php/home/article/view/43>
- Aswat, K. (2022) *pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap komitmen organisasi pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Sulawesi Selatan*. <https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/29665>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group: Kencana.
- Charli, C. O. (2021). *Pengaruh Human Relation, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat*. *Jurnal Ekobistek*, 9(1), 53–62.  
<https://sinta.kemdikbud.go.id/journals/profile/5006>
- Citrawati, E. (2021). *Pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Khuzaini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*. vol 10 No 3  
<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3931>
- Darmawan, K. E., Susanti, putu H., & Abiyoga, N. A. (2021). *Pengaruh Servant Leadership dan Human Relation, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, vol 1(3), 882–896. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JIMM/article/view/5899>
- Darsono, S, T. (2020) *pengaruh kualitas kehidupan kerja dan budaya organisasional terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening*.  
<file:///C:/Users/User/Downloads/14911022>
- Dinata, H. P., Irawati, A., & Faidal, F. (2017). *Pengaruh Kompetensi Dan Hubungan Antar Manusia (Human Relation) Kinerja Karyawan Pdam Sumber Pocong Bangkalan*. *Eco-Entrepreneur*, 1(3), 200–209.  
<https://eco-entrepreneur.trunojoyo.ac.id/eoentrepreneur/article/view/3032>
- El, S. (2019). *Human Relations* (Retnowati (ed.)). CV Budi Utama.  
[https://www.google.co.id/books/edition/buku\\_ajar\\_human\\_relations/](https://www.google.co.id/books/edition/buku_ajar_human_relations/)
- Fauzi, A. (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga.  
[https://www.google.co.id/books/edition/manajemen\\_kinerja/](https://www.google.co.id/books/edition/manajemen_kinerja/)

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25(Edisi ke 9)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gusti, P. N. F., Rawi, R. D. P., & Sofia, S. (2021). Pengaruh Human Relation Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) TBK Cabang Sorong. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 456. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JEE/article/view/11281>
- Hartini, D. (2021). *Person Organization Fit, Quality of work life, dan Keadilan organisasi* (M. Nasarudin (ed.)). Pt Nasya Expanding Management. [https://www.google.co.id/books/edition/person\\_organization\\_fit\\_p\\_o\\_fit\\_quality/](https://www.google.co.id/books/edition/person_organization_fit_p_o_fit_quality/)
- Hasibuan, M. S. . (1967). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (Edisi Revi, Vol. 13, Issue April). PT. Bumi Aksara. <https://repository.penerbitwidina.com/publications/348968/>
- Helmy, I. (2021). Pengaruh Leader-member Exchange dan Quality of Work-Life Terhadap Komitmen Organisasi dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 4(2), 181–191. <https://ojs.unsiq.ac.id/index.php/jematech/article/view/1907>
- Hendra, Widodo, B., & Susanti, F. (2018). Pengaruh Human Relation ( Hubungan Antar Manusia ), Lingkungan kerja Terhadap Etos Kerja karyawan ( Studi Kasus Pada PT . Pelindo Teluk Bayur Padang ). *Jurnal Ekonomi*, 13. <https://osf.io/preprints/inarxiv/dxm8a/>
- Hutagalung, F. A. (2020). *HeEffect Of Human Relation On EmployeePerformance Improvement At Pt Wijaya Karya (Wika Beton) Binjai*. 29–34. <https://www.researchgate.net/publication/350348903>
- Isilia, a., tewal, b., trang, i. Pengaruh knowledge sharing, human relation dan semangat kerja terhadap kinerja pegawai dinas pemberdayaan masyarakat dan desa provinsi sulut di masa pandemi covid-19. *Ekonomi & Bisnis*, 10(1), 1438-1448. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/39462>
- Irmayanthi, N. P. P., & Surya, I. B. K. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Quality of Work Life Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1572. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/56440>
- Irnanda, D., Mufidah, E., & Oktafiah, Y. (2019). Pengaruh Human Relation Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sindu Amritha Kota Pasuruan. *Jurnal EMA*, 4(1), 38–45. <http://ema-jurnal.unmerpas.ac.id/index.php/ekonomi/article/view/37>

- Latief, A., Rosalina, D., & Apiska, D. (2019). *Analisis Hubungan Antar Manusia terhadap Kinerja Karyawan*. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 1(3), 127–131.  
<https://mahesainstitute.web.id/ojs2/index.php/jehss/article/view/34>
- Lia Puspita. (2017). *Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Grafindo Media Pratama Cabang Medan*.<https://repositori.usu.ac.id/bitstream/handle/>
- Mardiana, R. (2018). *Komitmen Organisasi*. Nas Media Pustaka.  
[https://www.google.co.id/books/edition/Komitmen\\_Organisasi/](https://www.google.co.id/books/edition/Komitmen_Organisasi/)
- Nadapdap kristina (2017) *pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada pt. Mitra permata sari*. *jurnal ilmiah methonomi*. Vol 3(1), 1-9 <http://methonomi.net/index.php/jimetho/article/view/13>
- Nathania, Y. (2018) *Pengaruh Budaya Orgnisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Warunk Upnormal Surabaya*. 6(1)  
<https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemenbisnis/article/view/644>
- Nuning, D. (2021). *Perilaku Organisasi* (D. Nuning (ed.)). Scopindo Media Pustaka. [https://www.google.co.id/books/edition/perilaku\\_organisasi/](https://www.google.co.id/books/edition/perilaku_organisasi/)
- Nurdin, B. (2018). *Pelaksanaan Human Relation Oleh Camat Dalam Mencapai Semangat Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Sindang Barang Kabupaten Cianjur*. *Jurnal Ilmiah Magister Ilmu Administrasi*, 12(1), 30–39. <https://jurnal.unnur.ac.id/index.php/jimia/article/view/39>
- Panjaitan, M. (2022) *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada PDAM Tirtanadi cabang Padang Bulan*, *ekonomi dan bisnis*, vol 9 No (2), pp. 303–310.  
<https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/443>
- Paramita, P. D., & Minarsih, M. M. (2012). *Analisis Burnout, Budaya Organisasi dan Human Relation terhadap Stres Kerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Hotel Candi Baru Semarang)*. *Dinamika Sains*, 1–25.  
<http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/dinsain/article/view/60>
- Radepi. (2021). *Pengaruh kepemimpinan, motivasi, pelatihan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada dinas kelautan dan perikanan provinsi kepulauan riau*. <http://repositori.umrah.ac.id/1147/>
- Rahayu, M. A. (2020). *Analisis Human Relation Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ekonomi Mahasiswa (JEKMA)*, 1(2), 1–4.  
<https://jurnalekonomi.unisla.ac.id/index.php/JEKMA/article/view/522>
- Rahman, A., & Kasmiruddin. (2017). *Pengaruh Human Relation Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Jalur Nugraha Ekakurir Pekanbaru* Oleh: *Jom Fisip*, 4 No. 2, 1–15.  
<https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFSIP/article/view/14535>



- Rahmadhoan (2018) *Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel antara (Intervening Variable)*. 13(2) [10.22219/jep.v13i2.3898](https://doi.org/10.22219/jep.v13i2.3898)
- Ratih Dwi Antari. (2017). *Analisis Leadership Dan Human Relation Dan Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus Di Bmt Lima Satu Jepara)*. *Ekonomi*. <http://eprints.walisongo.ac.id/id/eprint/7950/>
- Riedel, A. G. C. ., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2019). *Pengaruh Human Relation, Job Satisfaction Dan Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Manado Quality Hotel*. *Jurnal EMBA*, 7(3), 2959–2968. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/24042>
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Indomedia Pustaka.
- Sari, K. M., & Kawiana, I. G. P. (2021). Pengaruh Human Relation, Disiplin, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Orchid Boga Utama. *Widya Amrita*, 1(1), 195–215. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1158>
- Setyorinii, A. D. (2021). *The Influence of Organizational Culture and. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di PT. Garuda Indonesia Tbk*, 31, 427–437.
- Sia, M. (2018). *Pengaruh Kualitas kehidupan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasional sebagai variabel intervening di Bank BPD DIY Cabang Sleman* (Vol. 15, Issue 2). <https://dspace.uii.ac.id/handle/123456789/7880>
- Suardani, W., & Kawiana, I. G. P. (2021). “Pengaruh Kepuasan Kerja, *Human Relation* Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, vol 2 (1), 220–232. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3931/3942>
- Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian & Pengembangan R & D* (4th ed.). Alfabeta.
- Supriatna. (2017). Pengaruh Human Relation ( hubungan antar manusia) dan lingkungan kerja non fisik terhadap komitmen organisasi pegawai pada bank pengkreditan rakyat kota bandung. In *Manajemen Asuhan Kebidanan Pada Bayi Dengan Caput Succedaneum Di Rsud Syekh Yusuf Gowa Tahun* (Vol. 4). Universitas Pasundan.
- Susanto, S., & Halim, I. (2020). *Pengaruh Human Relation Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kompas Gramedia Cabang Karawaci*. *Proceedings Universitas*, 158–170.

<http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/Proceedings/article/view/4253>

- Suyasa, T. Y. P. . (2018). *Memahami Perilaku Kerja Kontraproduktif* (Ratih (ed.)).
- Syardiansyah, Dhian Rosalina, D.A.( 2019) “*Analisis Hubungan AntarManusia Terhadap Kinerja Karyawan.*” *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*vol 2 No(3): 127–31.  
<https://ojs.unimal.ac.id/sisfo/article/view/1006>
- Tauhid. (2021). *Strategi Cerdas dalam Pengembangan, dan perubahan Organisasi* (U. Ahmad (ed.)). Lakeisha.  
<https://www.google.co.id/books/edition/>
- Tebay, V. (2021). *Perilaku Organisasi* (Ilham (ed.)). CV Budi Utama.  
[https://www.google.co.id/books/edition/Perilaku\\_Organisasi/](https://www.google.co.id/books/edition/Perilaku_Organisasi/)
- Tina, S. (2016). *Pengaruh Human Relation ( Hubungan Antar Manusia) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sultan Metal Forming Indonesia.*<https://ecampus.pelitabangsa.ac.id/pb/AmbilLampiran?ref=25074&jurusan=&jenis=Item&usingId=false&download=false&clazz=ais.data base.model.file.LampiranLain>
- Vera, sitio. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Emerio Indonesia.* *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(1), 22–37.  
<https://journal.universitassuryadarma.ac.id/index.php/ilmiahmprogress/article/view/599>
- Wibowo, Wakhid. S(2018) *pengaruh quality of work life dan work-family conflict terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan pada cv sm putra kediri.* Masters thesis, stiesia surabaya.  
<https://repository.stiesia.ac.id/id/eprint/401/>
- Widya. (2020). *Pengaruh Human Relation dan Kondisi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru.* In *Skripsi. Universitas Islam Riau.*  
<https://repository.uir.ac.id/10299/1/165210161.pdf>
- Yang, & Bei, D. I. (2012). *Faculty of Economic, Riau University, Pekanbaru, Indonesia.* 4(2006), 1–13.
- Yolandari, debby (2019) *pengaruh human relation, lingkungan kerja, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada dinas pendidikan provinsi sumatera barat.* *Ekonomi & Bisnis.* <http://repository.upiypk.ac.id/2283/>

Yuliana. (2021). *Pengaruh Semangat Kerja , Keterampilan Kerja , Dan Quality Of Work Life Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum*. <http://repositori.umrah.ac.id/2276/>



