

ABSTRAK

Widiodo Susanto, 2023 : Pengaruh *Punishment*, dan *Reward* Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel *Intervening* pada PT Artha Global Express
Tim Promotor : Abdul Jalal, S.E., M.Si. dan Kiki Wulandari, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *punishment*, *reward*, dan disiplin terhadap kinerja karyawan, dan untuk mengetahui pengaruh *punishment* terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT Artha Global Express. Penentu sampel menggunakan metode *nonprobability sampling*, dengan teknik jenuh didapat 33 responden. Metode pengumpulan data digunakan adalah angket/ kuesioner. Metode analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji normalitas, uji multikolonieritas, uji heteroskedastisitas, analisis jalur (*path analysis*), dan uji hipotesis. Hasil analisis pada penelitian ini menunjukkan bahwa *punishment* dan *reward* berpengaruh terhadap disiplin kerja, *punishment* dan *reward* berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan penelitian ini pihak PT Artha Global Express lebih memperhatikan Diharapkan agar pihak perusahaan pada PT Artha Global Express untuk tetap memperhatikan pentingnya teguran dan peringatan terhadap karyawan yang melakukan penyimpangan agar karyawan lebih bertanggungjawab terhadap tugas dan wewenang yang diberikan serta sebagai bentuk usaha guna meminimalisir kesalahan yang akan datang.

Kata Kunci : *Punishment*, *Reward*, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

WidioendoSusanto, 2023 : The Effect of Punishment and Reward on Employee Performance with Work Discipline as Intervening Variables at PT Artha Global Express
Supervisor: Abdul Jalal, S.E., M.Si. dan Kiki Wulandari, S.E., M.M.

This study aims to determine the effect of punishment, reward, and discipline on employee performance, and to determine the effect of punishment on employee performance through work discipline. The population in this study are employees who work at PT Artha Global Express. The sample determinant used the non-personality sampling method, with the saturation technique obtained 33 respondents. The data collection method used was a questionnaire/questionnaire. The analytical methods used in this study are validity test, reliability test, classic assumption test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, path analysis (path analysis), and hypothesis testing. The results of the analysis in this study indicate that punishment and reward have an effect on work discipline, punishment and reward have an effect on employee performance. Work discipline affects employee performance. Based on this research, PT Artha Global Express pays more attention. It is hoped that the company at PT Artha Global Express will continue to pay attention to the importance of reprimands and warnings to employees who commit irregularities so that employees are more responsible for the tasks and authority given and as a form of effort to minimize errors that will come.

Keywords: Punishment, Reward, Work Discipline, and Employee Performance