

DAFTAR PUSTAKA

- Andika Rindi, dkk. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budimedan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 189–204. <https://journal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/513/485>
- Aspiyah, M., & Martono, S. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Pelatihan pada Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 5(4), 339–346.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>
- Gie, T., L. (2009). *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta: Liberty. 330 Halaman
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Haryadi, Hendi. (2009). *Administrasi Perkantoran Untuk Manajer dan Staff*. Jakarta: Visi Media. 53 halaman.
- Hidayat, H. S. P., Kariaman, S., & Fandi, A. S. (2022). *Peranan Aplikasi E-Kinerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Kota Medan (Studi Kasus Pada Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pemko Medan)*. *Jurnal Publik Reform*, 9(1).
- Holy, I., Haedar, H., & Dewi, S. R. (2023). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. *Jesya*, 6(2), 1761–1771. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1134>
- Ihsan, M. (2022). *Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Disiplin Kerja Pada Divisi Electronic Facility & It Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Bandara Internasional Kualanamu*. Tesis. Universitas Muhammadiyah Sumatra Utara, Medan. 173 halaman.

- Indriyani, S., Farlianto.2015. Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt . Paradise Island Furniture. *1*, 50–61.
- Ishaya, S. R. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Arka Mahesa Pratama Di Jakarta Selatan. *Jurnal Lentera Bisnis*, *6*(2), 94.
<https://doi.org/10.34127/jrlab.v6i2.191>
- Karima, A. N. A., Idayanti, & Umar, A. (2018). Pengaruh Masa Kerja, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank SulSelBar Cabang Utama Makassar. *Pengaruh Masa Kerja*, 49–64.
- Lina, T. N., Rumetna, M. S., Gerit, F., Rupilele, J., Nurul, A., Palisoa, S., & Sirajjudin, M. Z. (2020). Sistem Informasi E-Arsip Berbasis Web (Studi Kasus : Pt Haleyora Powerindo Cabang Sorong) Web- Based E-Archive Information System (Case Study : Pt Haleyora Powerindo Sorong Branch). *Jurnal Jendela Ilmu*. *1*(1), 1–5.
- Mafra, dkk. (2017). Pengaruh kepuasan kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Distrik Navigasi Kelas I. Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, *2*(2), 9-21.
- Mazidah, N. N. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening*. Skripsi. Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta. 182 halaman.
- Misbahudin Muayyad, D., & Irma Oktafia Gawi, A. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai bank syariah x kantor wilayah ii. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, *9*(1), 75–98.
<https://trijurnal.lemlit.trisakti.ac.id/jasa/article/view/1396>
- Muhidin, S. A., Winata, H., & Santoso, B. (2018). Pengelolaan Arsip Digital. *Jurnal Pendidikan Bisnis & Manajemen*, *2*(3), 178–183.
<http://journal2.um.ac.id/index.php/jpbm/article/view/1708>
- Nur N. S, D., & Sutarni, N. (2017). Penerapan Sistem Kearsipan Elektronik Sebagai Determinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, *2*(2), 40.
<https://doi.org/10.17509/jpm.v2i2.8104>

- Octafiona, E., Bashori, A., & Adab, F. (2020). *Kesiapan Arsiparis Menggunakan E-Arsip Dalam Tata Kelola Kearsipan Fakultas Tarbiyah Dan. 01(01)*, 86–99.
- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–5.
- Pegawai, P., & Pelatihan, P. (2020). 2. *Jurnal Hard Skill X Produktivitas Kerja*. 7(2), 221–232.
- Putu. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 10(2), 54–63.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/view/20066/12037>
- Rahani. (2017). Faktor-Faktor Penempatan Kerja.
<https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Rahmawati, D. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pr Fajar Berlian Tulungagung. *Jurnal Universitas Tulungagung Bonorowo*, 1(1), 1–16.
<http://www.jurnalunita.org/index.php/bonorowo/article/view/6/6%0A>
- Ramadhani, G. A. (2012). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Psyche*, 1(1), 50–60.
- Ramanda, S. R., Indrahti, S. (2015). Analisis Pengelolaan Arsip Inaktif Terhadap Temu Kembali Arsip Di Pusat Arsip (Record Center) Politeknik Negeri Semarang. *Jurnal Ilmu Perpustakaan*, 4(3), 211–220.
<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jip/article/view/9741>
- Safitri, E. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*. 1(4), 1-11.
- Sahanggamu, P. M., & L. Mandey, S. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya. *Emba*, 2(4), 514–523.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50.
<https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>

- Sarwani, S., Akbar, I. R., Handoko, A. L., & Ilham, D. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Lion Mentari Airlines Bandara Internasional Soekarno Hatta Cengkareng. *Jurnal Ilmu Komputer Dan Bisnis*, 11(2a), 91–100.
<https://doi.org/10.47927/jikb.v11i2a.24>
- Soedarsa, H. G., Anwar, C., & Shanti, . (2014). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Gramedia Asri Media Bandar Lampung). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 5(1).
<https://doi.org/10.36448/jak.v5i1.448>
- Sukmaraga, R. B., & Mulyadin, M. (2021). Pengaruh Penggunaan Arsip Elektronik Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor UPBU Sultan M. Salahuddin Bima). *JPEK (Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Kewirausahaan)*, 5(1), 153–161.
<https://doi.org/10.29408/jpek.v5i1.3352>
- Suroyo, H., & Amin, Z. (2017). Aplikasi Sistem Manajemen Dokumen Elektronik Berorientasi Standar Borang BAN PT. *Teknologi Informatika Dan Komputer*, 8, 1.
- Tambunan, I. D. P. (2022). *Peran Pelatihan, Budaya kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Pegadaian (Persero) CP Tanjungpinang*. Skripsi. Universitas Maritim Raja Ali Haji. Tanjungpinang. 128 Halaman.
- Wadana, P. G. M. T., & Hartati, P. S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Arta Boga Cemerlang Cabang Denpasar Pande Gede Made Tastra Wardana (1) Putu Sri Hartati (2). *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(3), 609–620.
- Zuana, C. I., Swasto, B., Susilo, H., Administrasi, F. I., Brawijaya, U., Kerja, L., & Kerja, P. (2014). *Pengaruh pelatihan kerja dan lingkungan kerja karyawan terhadap prestasi kerja karyawan*. 7(1), 1–9.