

ABSTRACT

*Siregar, 2023 : Payroll and Wage Internal Control System Analysis at PT. Trisakti Karya Nusantara Batam City
Lectures: Jack Febriand Adel, SE., M.Si., Ak., CA., CRMP., CACP and Ardiansyah, SE., M.Si*

This study aims to determine the application of payroll and wage systems at PT. Trisakti Karya Nusantara and whether the application of payroll and wage internal control systems at PT. Trisakti Karya Nusantara has been effective. This research was conducted at PT. Trisakti Karya Nusantara, Batam City uses data analysis methods, namely qualitative and research variables, namely the payroll system and wages. Data collection methods used are through interviews, observation, documentation and questionnaires. Some of the primary data used are data obtained directly from HRD, the company's finance department, and document control staff. The data referred to include the history of the company's development, the company's vision and mission, the company's activities, the organizational structure and division of tasks for PT. Trisakti Karya Nusantara and company data in the form of number of employees and education. While the secondary data that will be used to complement the primary data is the results of questionnaires and interviews related to the internal control system of salaries and wages at PT. Trisakti Karya Nusantara.

The results of this study indicate that the application of payroll and wage internal control systems at PT. Trisakti Karya Nusantara complies with the regulations set by the company. However, there were several errors that were found to be caused by human error, such as employees who did not comply with the Standard Operating Procedures for attendance, negligence in supervising time and attendance recorders, which resulted in employees forgetting to bring handbooks or electronic attendance or recording working hours and salary input errors as well. calculation of salary components by HR Officer. The results of the questionnaire calculation are in the fourth interval with the criteria for effectiveness and show that the application of the internal control system in PT. Trisakti Karya Nusantara has been running effectively in accordance with the effectiveness of internal control.

Keywords : *Internal control system, Payroll and wages, and Worker's attendance*

ABSTRAK

Siregar, 2023 : Analisis Sistem Pengendalian Internal Penggajian Dan Pengupahan Pada PT. Trisakti Karya Nusantara Kota Batam
Dosen Pembimbing : Jack Febriand Adel, SE., M.Si., Ak., CA.,
CRMP., CACP dan Ardiansyah, SE., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan sistem penggajian dan pengupahan pada PT. Trisakti Karya Nusantara dan apakah penerapan sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan pada PT. Trisakti Karya Nusantara telah efektif. Penelitian ini dilakukan di PT. Trisakti Karya Nusantara Kota Batam menggunakan metode analisis data yaitu kualitatif dan variabel penelitian yaitu sistem penggajian dan pengupahan. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah melalui wawancara, observasi, dokumentasi dan angket. Beberapa data primer yang digunakan adalah data yang diperoleh langsung dari HRD, bagian keuangan perusahaan, dan staf document control. Data dimaksud meliputi sejarah perkembangan perusahaan, visi dan misi perusahaan, kegiatan perusahaan, struktur organisasi dan pembagian tugas PT. Trisakti Karya Nusantara dan data perusahaan berupa jumlah karyawan dan pendidikan. Sedangkan data sekunder yang akan digunakan untuk melengkapi data primer adalah hasil kuesioner dan wawancara terkait sistem pengendalian intern gaji dan upah di PT. Trisakti Karya Nusantara.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan pada PT. Trisakti Karya Nusantara mematuhi peraturan yang ditetapkan perusahaan. Namun demikian, terdapat beberapa kesalahan yang ditemukan disebabkan oleh human error, seperti pegawai yang tidak mematuhi Standar Operasional Prosedur untuk absensi, kelalaian dalam mengawasi waktu dan pencatat absensi, yang mengakibatkan pegawai lupa membawa buku pedoman atau absensi elektronik. atau mencatat kesalahan input jam kerja dan gaji juga. perhitungan komponen gaji oleh HR Officer. Hasil perhitungan kuesioner berada pada interval keempat dengan kriteria efektifitas dan menunjukkan bahwa penerapan sistem pengendalian intern di PT. Trisakti Karya Nusantara telah berjalan efektif sesuai dengan efektifitas pengendalian internal.

Kata Kunci : Sistem Pengendalian Intern, Penggajian dan Upah, dan Absensi Karyawan