

## DAFTAR REFERENSI

### Buku

- Sobirin Achmad. (2009). *Budaya Organisasi* (kedus). Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Rois Arifin, Amirullah, K. (2017). *Budaya dan Perilaku Organisasi* (K. S. Dino Sanggrha Irnanda). Malang: Empat Dua.
- Pratyahara Dayu. (2020). *Revolusi Industri 4.0 Siap Menghadapi dan Menyambut Tantangan Revolusi Industri 4.0*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Deasy, P. (n.d.). *Etika Profesi*.
- Usman Husaini, A. S. P. (2017). *Metodologi Penelitian Sosial* (Restu Damayanti; 3rd ed.). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Prayogo Kusumaryoko. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Revolusi Industri 4.0* (1st ed.). Jakarta: Deepublish.
- Nazir. (2009). *Metode Penelitian* (Risman Sikumbang. Bogor: Ghalia Indonesia.
- P. Stephen, R. (2006). *Perilaku Organisasi* (Benyamin Molan; Sepuluh). Jakarta: Erlangga.
- Hamid Patilima. (2013). *Metode Penelitian Kualitatif* (4th ed.). Bandung: Alfabeta.
- Riduwan. (2009). *Metode dan teknik menyusun proposal penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sentot Imam Wahjono. (2010). *Perilaku Organisasi* (1st ed.). Surabaya: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (28th ed.). Bandung: Alfabeta.
- Suwarto, & Koeshartono, D. (2010). *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya.
- Taliziduhu Ndraha. (2009). *Teori Budaya Organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Tubagus, D. A. (2013). *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi & Kuat* (1st ed.). Bandung: Refika Aditama.

## Jurnal

A. Hatalea , Rusmiwari, S, A. . (2014). Budaya Kerja Pegawai Negeri Sipil.

*Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 3, No.2(2443–6962).

Azhary, Muhammad Haikal Pradana, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi

Digital Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Digitalisasi Bisnis Dan Pengembangan Nilai Teknologi Digital Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah X Bandung). *Manajemen*, 8 no 5.

Candra Fajri Ananda. (2022). *Budaya Kerja Pemerintahan*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Brawijaya.

Dewi, S. C., & Hartono, Supri, E. I. (2018). *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pehawai di Bagian Pengurusan Akta Perkawinan Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil (DISPENDUK) Kota Surabaya*.

Dirana, Fawwaz Syafril, Soffy Belgies, Jala Senastri Putri, N. A. T. (2021). Peran Budaya Organisasi Dalam Kedisiplinan Untuk Menghadapi Revolusi Industri 4.0. *Manajemen Dan Bisnis*, 6 No 1.

Ieke Wulan Ayu et al. (2022). Budaya Digital Dalam Transformasi Digital Menghadapi Era Society 5.0. *Pengembangan Masyarakat Lokal*, 5.

Karman, A. . (2022). Teknologi Digital dalam Budaya Kerja: Refleksi Penggunaan Video Conference Platform Saat Pandemi Covid-19. *Ilmu Komunikasi*, 09 no 01.

Leni, R. (2018). Pengaruh Era Revolusi Industri 4.0 terhadap Kompetensi Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 6, No 1.

Muhammad Akbar Agung Pratama, Murtir Jeddaw, S. L. (2020). *Penerapa Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Banjarnegara Provinsi Jawa Tengah*. 12, No 2.

Patandean, E. H. B. (2021). *Pengaruh Era Revolusi Industri 4.0 Terhadap Kompetensi dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Universitas Hasanuddin Makasar.

Redaksi. (2020). *Disduk Capil Tanjungpinang,"Aplikasi On Line Si Kancil*.

MENTRENG.COM.