

# **ANALISIS BUDAYA ORGANISASI UNTUK MELIHAT TINGKAT KINERJA KARYAWAN PADA PT POS INDONESIA (PERSERO) TANJUNGPINANG**

Oleh

**RABIANA**  
**NIM : 190461201050**

## **ABSTRAK**

Budaya organisasi sangat berpengaruh dan sangat berperan penting dalam peningkatan kinerja karyawan pada PT Pos Indonesia (PERSERO) Tanjungpinang. dimana budaya organisasi ini sebagai patokan untuk ketentuan akan peraturan yang telah ditetapkan sesuai dengan visi dan misi. tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana kedisiplinan diri dan bagaimana budaya organisasi di dalam perusahaan PT pos (PERSERO) Tanjungpinang untuk meningkatkan kualitas kinerja karyawannya. pada penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kualitatif, jenis pengumpulan data yang dilakukan yaitu wawancara, observasi, dan dokumentasi dengan 5 informan. hasil penelitian menunjukkan bahwa kedisiplinan diri dan kesadaran diri karyawan dan tanggung jawab akan tugas yang diberikan oleh atasan masih kurang. karyawan masi suka datang terlambat tidak sesuai dengan prosedur yang ditetapkan oleh perusahaan. dengan hasil temuan bahwa masih kurangnya ketertiban karyawan sehingga menyebabkan kurangnya peningkatan kinerja karyawan. karyawan merupakan aset dalam perusahaan dan bidang terpenting untuk peningkatan perusahaan. ketertiban karyawan masih tergolong rendah sehingga menurunnya peningkatan kinerja dan kurangnya pengawasan dari atasan terkait kedisiplinan karyawan.dalam bekerja. Serta mengenai budaya organisasi pada perusahaan belum terlaksanakan dengan baik karena adanya ketidak disiplin karyawan. sering mengambil cuti dengan alasan yang tidak jelas dan juga keterlambatan datang.sehingga barang barang yang akan di antar menjadi terhambat.saran peneliti dalam penelitian ini adalah diharapkan pihak perusahaan dapat mengawasi dan mengontrol karyawan agar lebih baik dalam bekerja guna untuk meningkatkan kinerja karyawan, karena budaya organisasi dan kedisiplinan yang baik di dalam perusahaan akan menjamin kelancaran operasional dan produktivitas kerja karyawan untuk meningkatkan kualitas kinerja yang lebih baik dan maksimal. dan dapat meminimalisirkan kesalahan dan keterlambatan dalam pengiriman barang. serta pihak perusahaan harus melakukan pengecekan terhadap karyawan agar tidak dijumpai adanya absensi yang terlalu berlebihan.

**Kata kunci : Budaya Organisasi, Tingkat Kinerja Karyawan**

**ANALYSIS OF ORGANIZATIONAL CULTURE TO VIEW EMPLOYEE  
PERFORMANCE LEVELS AT PT POS INDONESIA (PERSERO)  
TANJUNGPINANG**

**By**

**RABIANA  
NIM: 190461201050**

**ABSTRACT**

*Organizational culture is very influential and very important in improving employee performance at PT Pos (PERSERO) Tanjungpinang. where is this organizational culture as a benchmark for the provisions of the rules that have been set in accordance with the vision and mission. the purpose of this research is to find out how self-discipline and how the organizational culture in the PT Pos (PERSERO) Tanjungpinang company is to improve the quality of the performance of its employees. In this study using a qualitative descriptive research method, the type of data collection carried out was interviews, observation, and documentation with 5 informants. the results of the study show that self-discipline and self-awareness of employees and responsibility for tasks assigned by superiors are still lacking. masi employees tend to arrive late according to procedures set by the company. with the findings that there is still a shortage of employees causing a lack of improvement in employee performance. employees are an asset in the company and the most important thing for the improvement of the company. employee discipline is still relatively low resulting in decreased performance improvement and minimal supervision from superiors regarding employee discipline at work. as well as regarding organizational culture at the company it has not been implemented properly due to employee indiscipline. often taking leave for reasons that are not clear and also late arrival. so that the goods to be delivered become hampered. the researcher's suggestion in this study is that the company can supervise and control employees to be better at work in order to improve employee performance, because a good organizational culture and discipline within the company will ensure the smooth operation and work productivity of employees to improve the quality of better and maximum performance. And can minimize errors and delays in the delivery of goods. As well as the company must check the employees so as not to find excessive absences.*

**Keywords: Organizational Culture, employee performance Level**