

## DAFTAR PUSTAKA

- Aqsha, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Kantor Lurah Nunukan Utara Kabupaten Nunukan Kalimantan Utara*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Ardiana, L. R., Hariyadi, S., & Nuzulia, S. (2013). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi di Perusahaan Daerah Bank Perkreditan Rakyat Daerah Pati. *Journal of Social and Industrial Psychology, Universitas Negeri Semarang*, 2(1), 1–9.
- Bahri. (2018). *Pengaruh kepemimpinan lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasi terhadap kinerja dosen*. (J. M. Publishing (ed.)).
- Bismala, L., & Handayani, S. (2017). Improving Competitiveness Strategy for SME ' s through Optimization Human Resources Management Function. *Proceedings The 7th Annual International Conference (AIC) Syiah Kuala University and The 6th International Conference on Multidisciplinary Research (ICMR), 2014*, 416–424.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenada Media.
- Coulter, R. (2017). *Manajemen*. Erlangga.
- Evyanti Safitri. (2013). Studi Komparatif Implementasi Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance Asuransi Syariah Pada Prudential Syariah Dan Panin Dai-Ichi Life Cabang Yogyakarta. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Fauzi, F., Antoni, D., & Suwarni, E. (2020). Women entrepreneurship in the developing country: The effects of financial and digital literacy on SMEs' growth. *Journal of Governance and Regulation*, 9(4), 106–115. <https://doi.org/10.22495/JGRV9I4ART9>
- Febriana. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow Utara*. VIII (115), 1–10.
- Imansyah, M. F. (2021). *Implementasi Peningkatan Daya Manusia Dalam Mengembangkan Kinerja Karyawan Pada PT. Mulyo Agung Group*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Irmayanti. (2021). *Penerapan Budaya Organisasi Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan PT. Panply Kec. Bua Kab. Luwu*. Institut Agama Islam Negeri Palopo.
- Lestiyanie, D. A., & Yanuar, Y. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Keadilan Terhadap Ocb, Komitmen Sebagai Intervening Pada Cv. Cempaka. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1 (2), 191. <https://doi.org/10.24912/jmk.v1i2.5078>
- Lewaherilla, N. c, Kurniullah, A. Z., Arsawan, I. W. E., Salim, N. A., Hikmah, N., & Abdurohim, ... Marditama, T. (2021). *Knowledge Management*. Zahir Publishing.
- Mashuri, H. S. (2021). *Analisis Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Di Toko Eef-Bee Pacitan*. Institut Agama Islam Negeri Ponorogo.
- Mokodompit, W. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja*

- Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Makassar.* Universitas Negeri Makassar.
- Nafis, H. (2021). *Budaya Organisasi*. Karya Utama.
- R. M, Yusuf. & Syarif, D. (2018). Komitmen Organisasi Definisi Dipengaruhi Mempengaruhi. *CV Nas Media Pustaka*.
- Robbins, S. P., J. (2015). *Perilaku Organisasi. McGraw Hill Dan Salemba Empat*.
- Robins, & Edy Slamet. (2015). APLIKASI STATE MACHINE BERBASIS LABVIEW PADA SISTEM KONTROL TRANSFER TARGET PADAT SIKLOTRON BATAN. *Definitions*, 17(November).  
<https://doi.org/10.32388/54qotg>
- Roswani, E. (2018). *Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT Telekomunikasi Indonesia Witel Makassar* [Universitas Muhammadiyah Makassar].
- Satya Nugraha, I. P., & Ayu Dewi Adnyani, I. G. (2017). Budaya Organisasi, Komitmen Organaisasi, Dan Kompetensi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Setda Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(1), 1.  
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v7.i01.p01>
- Septian, E. D. (2022). *Analisis Efektivitas Kinerja Karyawan Bagian Sentral Layanan Pelanggan Korporat (SPLK) Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Besar Yogyakarta*. Universitas Islam Indonesia.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Tewal. (2017). *Perilaku Organisasi (I)*. <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- Tinangon, H., Kojo, C., & Tawas, H. (2019). Perbandingan Kinerja Pegawai Tetap dan Tidak Tetap di Kantor Badan Petanahan Nasional Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5079–5087.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja . Edisi Keempat*. Rajawali Perss.
- Wibowo. (2018). Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Badan Kepegawaian Negara Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(2), 155–162.  
<http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/3648>
- Widodo, H. (2019). *Pendidikan Holistik Berbasis Budaya Sekolah*. UAD PERSS.
- Wijaya, N. A., & Yuniawan, A. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan bagian antaran PT. Pos Indonesia Processing Center Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1–13
- Zurrahman, N. (2019). *Implementasi Budaya Organisasi Di SMP IT Fitrah Insani Bandar Lampung*. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.

<https://posindonesia.alber.id/2017/07/produk-dan-jasa-pt-pos-indonesia.html>  
[https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https://www.posindonesia.co.id/&ved=2ahUKEwjE8\\_3Ji4H\\_AhVG3TgGHbT3DaAQFnoECBEQAQ&usg=AOvVaw0YF-9MGPUMstz60kky7r6Y](https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https://www.posindonesia.co.id/&ved=2ahUKEwjE8_3Ji4H_AhVG3TgGHbT3DaAQFnoECBEQAQ&usg=AOvVaw0YF-9MGPUMstz60kky7r6Y)