

ABSTRAK

Anida Aprilia, 2023: Pengaruh Lingkungan Kerja, Kemampuan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja pada PT Pos Indonesia Tanjungpinang

Dosen pembimbing: Roni Kurniawan, S.Sos, M.Si dan Abdul Jalal, SE., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, Kemampuan Kerja, dan Kompensasi terhadap produktivitas kerja pada PT Pos Indonesia (Persero) Tanjungpinang. Populasi di dalam penelitian ini 94 orang karyawan di PT Pos Indonesia (Persero) Tanjungpinang. Teknik yang digunakan untuk penarikan sampel yaitu *purposive sampling*, hanya mengambil sampel karyawan mitra berjumlah sampel sebanyak 34 orang karyawan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang diolah dengan menggunakan SPSS versi 26. Data analisis menggunakan analisis regresi liner berganda, termasuk uji t, uji F dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel Lingkungan Kerja (X1), Kemampuan Kerja (X2), dan Kompensasi (X3) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y). Hasil uji F diperoleh nilai F_{hitung} 22,715 dengan nilai F_{tabel} 2,922 mengidentifikasi variabel Lingkungan Kerja (X1), Kemampuan Kerja (X2), dan Kompensasi (X3) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y). Berdasarkan uji koefisien determinasi menunjukkan 66,4% variabel Produktivitas Kerja (Y) dipengaruhi oleh variabel Lingkungan Kerja (X1), Kemampuan Kerja (X2), dan Kompensasi (X3). Sedangkan sisa 33,6% dipengaruhi variabel tambahan yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kemampuan Kerja Kompensasi dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Anida Aprilia, 2023: *The Effect of Work Environment, Work Ability, and Compensation on Work Productivity at PT Pos Indonesia Tanjungpinang*

Supervisors: Roni Kurniawan, S.Sos, M.Si and Abdul Jalal, SE., M.Si

This study aims to determine the effect of Work Environment, Work Ability, and Compensation on work productivity at PT Pos Indonesia (Persero) Tanjungpinang. The population in this study was 94 employees at PT Pos Indonesia (Persero) Tanjungpinang. The technique used for sampling is purposive sampling, only taking a sample of partner employees totaling a sample of 34 employees. This type of research is quantitative research processed using SPSS version 26. The analysis data used multiple liner regression analysis, including t-test, F test and determination coefficient test. The results of this study show that partially the variables Work Environment (X1), Work Ability (X2), and Compensation (X3) affect Work Productivity (Y). The results of the F test obtained a Fcalculate value of 22.715 with a Ftable value of 2.922 identifying the variables Work Environment (X1), Work Ability (X2), and Compensation (X3) affect Work Productivity (Y). Based on the coefficient of determination test, it shows that 66.4% of the variables Work Productivity (Y) are influenced by the variables Work Environment (X1), Work Ability (X2), and Compensation (X3). While the remaining 33.6% influenced additional variables that were not included in this study.

Keywords: *Work Environment, Work Ability, Compensation and Work Productivity*