

IMPLEMENTASI STRATEGI DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI DAN USAHA MIKRO DALAM MENGURANGI ANGKA PENGANGGURAN MELALUI PROGRAM PELATIHAN DI KOTA TANJUNGPINANG

Oleh :
Pretty Dosmaria Ompusunggu
NIM. 190563201006

ABSTRAK

Permasalahan ketenagakerjaan terutama masalah pengangguran di Kota Tanjungpinang mengalami peningkatan akibat Pandemi covid 19. Selain itu masalah terbatasnya lapangan kerja, sehingga persaingan untuk mencari pekerjaan masa sekarang ini sangatlah sulit, terbukti dengan jumlah lapangan pekerjaan yang disediakan sedikit jika dibandingkan dengan jumlah pencari kerja, Disisi lain angkatan kerja yang masih menganggur enggan untuk mulai berwirausaha atau membuka lapangan kerja sendiri dikarenakan kurangnya keahlian yang dimiliki. Tujuan dari penelitian ini Untuk mengetahui Implementasi Strategi Dinas Tenaga Kerja, Koperasi dan Usaha Mikro Kota Tanjungpinang dalam mengurangi pengangguran melalui program pelatihan di Kota Tanjungpinang. Selaras dengan Peraturan Daerah (Perda) Kota Tanjungpinang nomor 2 tahun 2009 tentang organisasi dan Tenaga Kerja Dinas Daerah Kota Tanjungpinang sebagai instansi yang diberi kewenangan untuk membantu peningkatan kualitas tenaga kerja dan produktivitas, bagi calon tenaga kerja. Jenis Penelitian yang digunakan adalah deskriptif dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi startegi sudah berjalan dengan baik, sesuai dengan konsep Implementasi Strategi yang terdapat tiga indikator yaitu Program, Anggaran, Prosedur. Program pengurangan pengangguran yaitu dengan menyelenggarakan pelatihan khusus untuk tenaga kerja yang masih menganggur. Terkait pengkoordinasian, Dinas Tenaga Kerja, Koperasi dan Usaha Mikro Kota Tanjungpinang berkoordinasi dengan Kelurahan, pihak BLK dan LPK serta instruktur sesuai dengan bidangnya masing masing. Anggaran yang digunakan untuk melaksanakan pelatihan ini bersumber dari APBD dan APBN. Dengan demikian Implementasi Strategi yang dijalankan oleh Dinas Tenaga Kerja sudah tepat dalam mengurangi angka pengangguran melalui program pelatihan.

Kata Kunci: Implementasi Strategi, Angka Pengangguran, Pelatihan

**IMPLEMENTATION STRATEGY OF THE OFFICE OF MANPOWER,
COOPERATIVES AND MICRO ENTERPRISES IN REDUCING
UNEMPLOYMENT THROUGH TRAINING PROGRAMS IN
TANJUNGPINANG CITY**

By :
Pretty Dosmaria Ompusunggu
NIM. 190563201006

ABSTRACT

Labor problems, especially unemployment problems in Tanjungpinang City, have increased due to the Covid 19 pandemic. In addition, the problem of limited employment opportunities, so that competition to find work today is very difficult, as evidenced by the small number of jobs provided when compared to the number of job seekers, on the other hand, the workforce who are still unemployed are reluctant to start entrepreneurship or open their own jobs due to their lack of skills. The purpose of this research is to find out the Strategy Implementation of the Tanjungpinang City Manpower, Cooperatives and Micro Business Office in reducing unemployment through training programs in Tanjungpinang City. In line with Tanjungpinang City Regional Regulation (Perda) number 2 of 2009 concerning the organization and Workforce of the Tanjungpinang City Regional Office as an agency authorized to assist in improving the quality of labor and productivity, for prospective workers. The type of research used is descriptive using a qualitative approach. Data collection techniques through observation, interviews and documentation. The results showed that the implementation of the strategy has gone well, in accordance with the concept of Strategy Implementation which has three indicators, namely Program, Budget, Procedure. The unemployment reduction program is by organizing special training for workers who are still unemployed. Regarding coordination, the Tanjungpinang City Manpower, Cooperatives and Micro Business Office coordinates with the Village, BLK and LPK as well as instructors in accordance with their respective fields. The budget used to carry out this training comes from the APBD and APBN. Thus, the Strategy Implementation carried out by the Manpower Office is appropriate in reducing unemployment through training programs.

Keywords: Strategy Implementation, Unemployment Rate, Training