

# **POTRET KEDISIPLINAN KERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN BINTAN TIMUR KABUPATEN BINTAN**

**Oleh**  
**BRASISKA ANNISA WAHIDIYAH**  
**NIM. 190565201055**

## **ABSTRAK**

Fenomena yang terjadi di kantor Kecamatan Bintan Timur masih banyak pegawai yang datang tidak tepat waktu dengan berbagai alasan dan kurangnya tingkat pengawasan. Kedisiplinan kerja mampu mempengaruhi kualitas kerja sehingga penting untuk mempertahankan disiplin kerja agar tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana potret kedisiplinan kerja pegawai di Kantor Kecamatan Bintan Timur Kabupaten Bintan. Untuk mengetahui kedisiplinan kerja pegawai menggunakan 4 indikator menurut Sudarmanto, 2011 yakni ketepatan waktu, menggunakan peralatan kantor, bertanggung jawab dan ketaatan pegawai. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Penelitian metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif adalah pendekatan yang memperoleh suatu pemahaman yang berdasarkan pada metodologi yang menyelidiki suatu fenomena sosial dan masalah manusia. Dengan teknik pengumpulan data berdasarkan observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisa data dengan menggunakan metode kualitatif yaitu reduksi data, penyajian data dan menarik kesimpulan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa potret kedisiplinan kerja pegawai di kantor Kecamatan Bintan Timur belum sepenuhnya terlaksana dengan baik hal ini dilihat dari ketepatan waktu dan ketaatan terhadap aturan kantor belum berjalan dengan baik karena masih ada pegawai yang sering melakukan pelanggaran terutama dalam hal disiplin waktu. Selanjutnya untuk penggunaan peralatan kantor dan tanggung jawab tinggi yang dimiliki pegawai Kantor Kecamatan Bintan Timur sudah terlaksana dengan baik.

**Kata Kunci:** Kedisiplinan, Kerja, Pegawai

**PORTRAIT OF EMPLOYEE'S WORK DISCIPLINE AT BINTAN EAST  
BINTAN DISTRICT OFFICE BINTAN DISTRICT**

**By**  
**BRASISKA ANNISA WAHIDIYAH**  
**NIM. 190565201055**

**ABSTRACT**

*The phenomenon that occurred at the East Bintan District office included that there were still many employees who did not arrive on time for various reasons. The level of work discipline can affect the quality of work so it is important to maintain work discipline in order to achieve organizational goals. This study aims to find out how the employee's work discipline is portrayed in the East Bintan District Office, Bintan Regency. To find out the work discipline of employees using 4 indicators Sudarmanto, 2011 namely punctuality, using office equipment, responsibility and employee obedience. The research method used in this study uses a descriptive method with a qualitative approach. Descriptive research method with a qualitative approach is an approach that gains an understanding based on a methodology that investigates a social phenomenon and human problems. With data collection techniques based on interviews and documentation. Data analysis techniques using qualitative methods, namely data reduction, data presentation and drawing conclusions. The results of this study indicate that the portrait of employee work discipline in the East Bintan District office has not been fully implemented properly. This can be seen from the punctuality and obedience to office rules that have not gone well because there are still employees who often commit violations, especially in terms of time discipline. Furthermore, the use of office equipment and high responsibility owned by employees of the East Bintan District Office has been carried out properly.*

*Keywords: Discipline, Work, Employee*