

DAFTAR PUSTAKA

- Arif, H. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Arista Auto Prima Pekanbaru. Universitas Islam Riau. *Skripsi*. <https://repository.uir.ac.id/9267/>
- Ayuni, Z. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Iklim Kerja Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Farrasindo Perkasa). Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. *Skripsi*. [https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/35447/2/ZAHRA H%20AYUNI-FEB.pdf](https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/35447/2/ZAHRA%20AYUNI-FEB.pdf).
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jawa Tengah: CV. Pena Persada.
- Dewi, D. P. & H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: UNPAM PRESS.
- Egenius, S. & dkk. (2020). *The Effect of Job Satisfaction on Employee Performance Through Loyalty at Credit Union (CU) Corporation of East Kutai District, East Kalimantan*. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(10), 480. Retrieved from <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v7i10.1891>
- Fahriza, A. D. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Intidaya Dinamika Sejati Jember. Universitas Jember. *Skripsi*. <https://doi.org/https://repository.unej.ac.id/handle/123456789/107256>
- Frimayasa, A. & S. H. L. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Human Capital Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT . Frisian Flag. *Equilibrium*, 9(1), 36–47. Retrieved from <https://doi.org/https://journal.stiem.ac.id/index.php/jureq/article/download/485/331>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Julianti, N. L. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rina Mitra Raharja. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. *Skripsi*. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/39104>.
- Juniarti, A. T & Darra, G. P. (2021). *Faktor-Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja*. Jawa Tengah: CV. Pena Persada.
- Kawiana, I. P. G. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia 'MSDM' Perusahaan*. Denpasar: (UNHI) Press.
- Kirana, C. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada PT Jasa Raharja (Persero) Cabang Sumatera Utara. Universitas Muhammadiyah Sumatra Utara. *Skripsi*. <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789>.

- Murdiati, A. P. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Grand Aquila Hotel Bandung). Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi STAN-Indonesia Mandiri. *Skripsi*. <http://epub.imandiri.id/repository/docs/TaSkripsi/Annisa%20Putri%20Murdiati,%20381841023.pdf>
- Pratama, A. M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. Universitas Islam Indonesia. *Skripsi*.
- Pratama, I. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengalaman dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Kelompok Nelayan Kelong Kecamatan Tambelan Kabupaten Bintan. Universitas Maritim Raja Ali Haji. *Skripsi*
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: Pustaka Abadi.
- Rahmawani, R. & H. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinarmas Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(1). Retrieved from <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.462>
- Rindorindo, R. P. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gran Puri. *Jurnal EMBA*, Vol.7, 5953–5962. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/26576>.
- Silaen, N. R. & dkk. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Soeltan, M. & dkk. (2018). *How Transformational Leadership, Communication, And Workload On The Employee Performance Affect Shoes*. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, 87–94. http://seajbel.com/wp-content/uploads/2019/03/seajbel5-VOL17_241.pdf.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulastri, & O. (2020). Pengaruh Stress Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Og Management and Bussines (JOMB)*, VOL. 2, 83–98. <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/JOMB/article/view/1215>.
- Wahyudi, & R. S. (2020). *Komitmen Organisasi Kajian: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: UNPAM PRESS.