

## DAFTAR PUSTAKA

- Afzarina, R. (2018). "Pengaruh Knowledge Management Dan Organizational Learning Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Inovasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta)." <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/10999>
- Arfati R. (2018). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi. *J Akunt Univ Jember*.  
<https://jurnal.unej.ac.id/index.php/JAUJ/article/view/5553>
- Astuti RJ, Al-Fansury MQ. (2019) Pengaruh knowledge management dan organizational learning terhadap kinerja individu melalui inovasi sebagai variabel intervening (studi kasus universitas muhammadiyah yogyakarta).  
<http://repository.umy.ac.id/handle/123456789/35505>
- B. Y., Al-Suradi, M. M., Masa'deh, R. E., & Tarhini, A. (2016). The Impact of Knowledge Management on Innovation: An Empirical Study on Jordanian Consultancy firms. *Management Research Review*, 39(10).  
<https://doi.org/10.1108/MRR-09-2015-0214>
- Dihan, FN. (2019). "Pengaruh Knowledge Management Dan Organizational Learning Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Inovasi Sebagai Variabel Intervening." *Kajian Bisnis Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha*.  
<https://www.researchgate.net/publication/350635299>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 24 Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Issam, D. O. M. A. A., & Al-Makhadmah, M. (2015). The Influence of Knowledge Management on Organizational Performance in Service Organizations in Jordan. *management*, 5(12).  
<https://doi.org/10.32477/jkb.v27i1.96>
- Latief A, Nurlina N, Medagri E, Suharyanto (2019). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap terhadap Kinerja Karyawan. *Jupiis J Pendidik Ilmu-Ilmu Sos*.  
<https://doi.org/10.24114/jupiis.v11i2.12608.g12331>
- Muthuveloo, Rajendran, Shanmugam, Narendran dan Teoh A.I. (2017). The Impact of Knowledge Tacit on Organizational Performance: Evidence from Malaysia. *Asia Pacific Management Review*, 22 192-201.  
<https://doi.org/10.1016/j.apmr.v.2017.07.010>

- Nafei, W. (2015). Organizational learning and organizational performance: a correlation study in the Kingdom of Saudi Arabia. *American International Journal of Social Science*, 4(2)  
<https://www.europeanproceedings.com>
- Ningrum, Indah Sawitri; Nelly R susilastri (2017). Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Perusahaan: Pembelajaran Organisasi Dan Inovasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Bank Perkreditan Rakyat (Bpr) Kota Pekanbaru). *J Akutansi*.  
<https://ja.ejournal.unri.ac.id>
- Noruzi, at el. 2013. "Relations between Transformational Leadership, Organizational Learning, Knowledge Management, Organizational Innovation, and Organizational Performance: An Empirical Investigation of Manufacturing Firms." *International Journal of Advanced Manufacturing Technology*.  
<https://doi.org/10.1007/s00170-012-4038-y>.
- Rofiaty, dkk. (2016). "Pengaruh Knowledge management terhadap kinerja organisasi: dimediasi oleh inovasi, dan implementasi strategi (Studi Pada RS Lavalette Malang).  
<http://journal.um.ac.id>
- Saraswati A, Dr. Widiartanto MA. (2019) Pengaruh Implementasi Knowledge Management Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Inovasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada UMKM Industri Kreatif Digital di Kota Semarang).  
<https://doi.org/10.14710/jiab.2016.13567>
- Sirait, M. L. (2015). Pengaruh Organisasi Pembelajar Dan Inovasi Terhadap Peningkatan Kinerja Ukm Sektor Pertanian Di Kota Bogor (Doctoral dissertation, Bogor Agricultural University (IPB)).  
<https://doi.org/10.24912/jm.v19i2.127>
- Winarto, Wahid. (2020). "Pengaruh Knowledge Management Terhadap Peningkatan Kinerja Ukm Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Moderasi." *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*  
[10.24176/bmaj.v3i2.5052](https://doi.org/10.24176/bmaj.v3i2.5052)