

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN ETOS
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT PLN KABUPATEN NATUNA**

**ZARINAH
NIM 190461201003**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS MARITIM
UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
TANJUNGPINANG
2024**

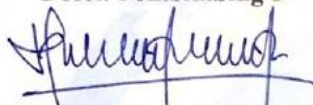
LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Zarinah
Nim : 190461201003
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Maritim
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT PLN Kabupaten Natuna

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dosen Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan dan diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I



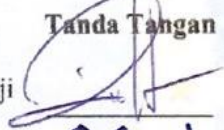
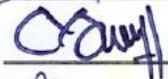
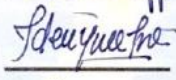


Indra Firdiyansyah, S.E., M.Si
NIP. 198902122022031006

Dosen Pembimbing II



Ezky Tiya siningsih, S.E., M.Si
NIP. 199202052022032010

Panitia Penguji

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Dr. Rafki Rs, SE., MM</u> NIP. 197609252021211003	Ketua Penguji		29/01/24
<u>Dr. Myrna Sofia, SE., M.Si</u> NIP. 198207032015042001	Penguji I		01/02/24
<u>Imalinda Deryane, S.Pd., MM</u> NIP. 199112122022032016	Penguji II		30/01 ⁻²⁴
<u>Ezky Tiya siningsih, S.E., M.Si</u> NIP. 199202052022032010	Penguji III		29/01 ⁻²⁴
<u>Roni Kurniawan, M.Si</u> NIP. 197710032021211001	Penguji IV		20/1/24

Tanggal Lulus: 25 Januari 2024

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim
Universitas Maritim Raja Ali Haji



Dr. Hj. Asmaul Husna, SE., Ak., MM., CA
NIDN. 1001077101

Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim
Universitas Maritim Raja Ali Haji



Abdul Jalal, SE., M.Si
NIP. 198508222019031012

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Zarinah
Nim : 190461201003
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Maritim
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT PLN Kabupaten Natuna

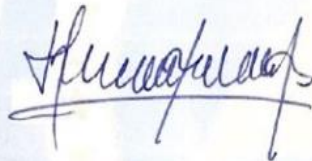
Disetujui untuk digunakan dalam (Sidang Skripsi)

Tanjungpinang, 18 Januari 2024

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Indra Firdiyansyah, S.E., M.Si
NIP. 198902122022031006



Ezky Tivasiningsih, S.E., M.Si
NIP. 199202052022032010

Mengetahui,

**Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim
Universitas Maritim Raja Ali Haji**



Abdul Jalal, SE., M.Si
NIP. 198508222019031012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Zarinah
Nim : 190461201003
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Maritim
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT PLN Kabupaten Natuna

Menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Maritim Raja Ali Haji, maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan di cantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Tanjungpinang, 25 Januari 2024
Yang membuat pernyataan,



Zarinah
NIM. 190461201003

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT PLN Kabupaten Natuna”** dapat diselesaikan. Tidak lupa shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada Baginda Nabi Muhammad SAW yang menjadi pencerah dalam kehidupan umat manusia. Penyusunan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim Universitas Maritim Raja Ali Haji. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-sebesaranya dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Orang tua penulis yang dicintai yaitu Bapak Ruslan dan Ibu Rusnita yang telah memberikan motivasi, doa dan dukungan. Beserta saudara-saudara saya yang telah memberikan semangat kepada saya.
2. Bapak Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, S.Pi., DEA selaku Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji
3. Ibu Dr. Hj. Asmaul Husna, SE., AK., M.Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim Universitas Maritim Raja Ali Haji
4. Bapak Abdul Jalal, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim Universitas Maritim Raja Ali Haji

5. Ibu Hj. Iranita, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing Akademik
6. Bapak Indra Firdiyansyah, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan, saran kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik
7. Ibu Ezky Tiyasiningsih, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan, saran masukan serta motivasi kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik
8. Terimakasih kepada pihak PT. PLN Kabupaten Natuna yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini
9. Kepada teman-teman penulis yaitu Wan Febri Darningsih, Girang Komala Dewi yang selalu menemani penulis serta memberikan motivasi dan semangat kepada penulis untuk segera menyelesaikan skripsi

Disamping itu penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis memohon maaf atas segala kekurangan yang ada dan menerima segala bentuk saran, kritikan yang membangun guna penyempurnaan. Semoga penulisan ini memberi manfaat dalam pengembangan.

Tanjungpinang, 24 November 2024



Zarinah

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN.....	
PERNYATAAN ORISINILITAS.....	
ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Perumusan Masalah.....	9
1.4 Pembatasan Masalah.....	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	10

	1.7 Sistematika Penelitian.....	11
BAB II	KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
	HIPOTESIS.....	13
	2.1 Teori Perilaku Organisasi.....	13
	2.1.1 Produktivitas Kerja.....	13
	2.1.1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi	
	Produktivitas Kerja Karyawan.....	14
	2.1.2.3 Indikator Produktivitas Kerja Karyawan.....	15
	2.1.2 Disiplin.....	17
	2.1.2.1 Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin	
	Kerja.....	18
	2.1.2.2 Indikaktor-Indiaktor Yang Mempengaruhi	
	Disiplin Kerja.....	19
	2.1.3 Motivasi Kerja.....	20
	2.1.3.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	
	Kerja.....	21
	2.1.3.2 Indikator-Indikator Motivasi Kerja.....	21
	2.1.4 Etos Kerja.....	23
	2.1.4.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos	
	Kerja.....	24
	2.1.4.2 Indikator-Indikator Etos Kerja.....	27
	2.2 <i>Review</i> Penelitian Terdahulu.....	29

	2.3 Kerangka Pemikiran.....	31
	2.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	31
	2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	31
	2.3.3 Pengaruh Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	32
	2.3.4 Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Etos Keja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	33
	2.4 Pengembangan Hipotesis.....	34
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN.....	35
	3.1 Objek dan Ruang Lingkup Penelitian.....	35
	3.1.1 Metode Penelitian.....	35
	3.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	36
	3.4 Metode Populasi Dan Sampel.....	39
	3.4.1 Populasi.....	39
	3.4.2 Sampel.....	39
	3.4.3 Teknik Pegambilan Sampel.....	40
	3.5 Prosedur Pengumpulan Data.....	40
	3.5.1 Sumber Data.....	41
	3.5.2 Teknik Pengumpulan Data.....	42
	3.6 Metode Analisis.....	42
	3.6.1 Teknik Pengujian Instrumen.....	44

3.6.2 Uji Kualitas Data.....	44
3.6.2.1 Uji Validitas.....	45
3.6.2.2 Uji Reliabilitas.....	45
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	46
3.6.3.1 Uji Normalitas.....	46
3.6.3.2 Uji Multikolinieritas.....	47
3.6.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	47
3.6.4 Analisis Regresi Berganda.....	48
3.6.5 Uji Hipotesis.....	49
3.6.5.1 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	49
3.6.5.2 Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	49
3.6.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	51
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	51
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan PT PLN Kabupaten Natuna.....	51
4.1.2 Visi Dan Misi Perusahaan PT PLN Kabupaten Natuna.....	52
4.2. Identitas Responden.....	53
4.2.1. Identitas Responden Didasarkan Jenis Kelamin.....	53
4.2.2. Identitas Responden Didasarkan Usia.....	54
4.2.3. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56

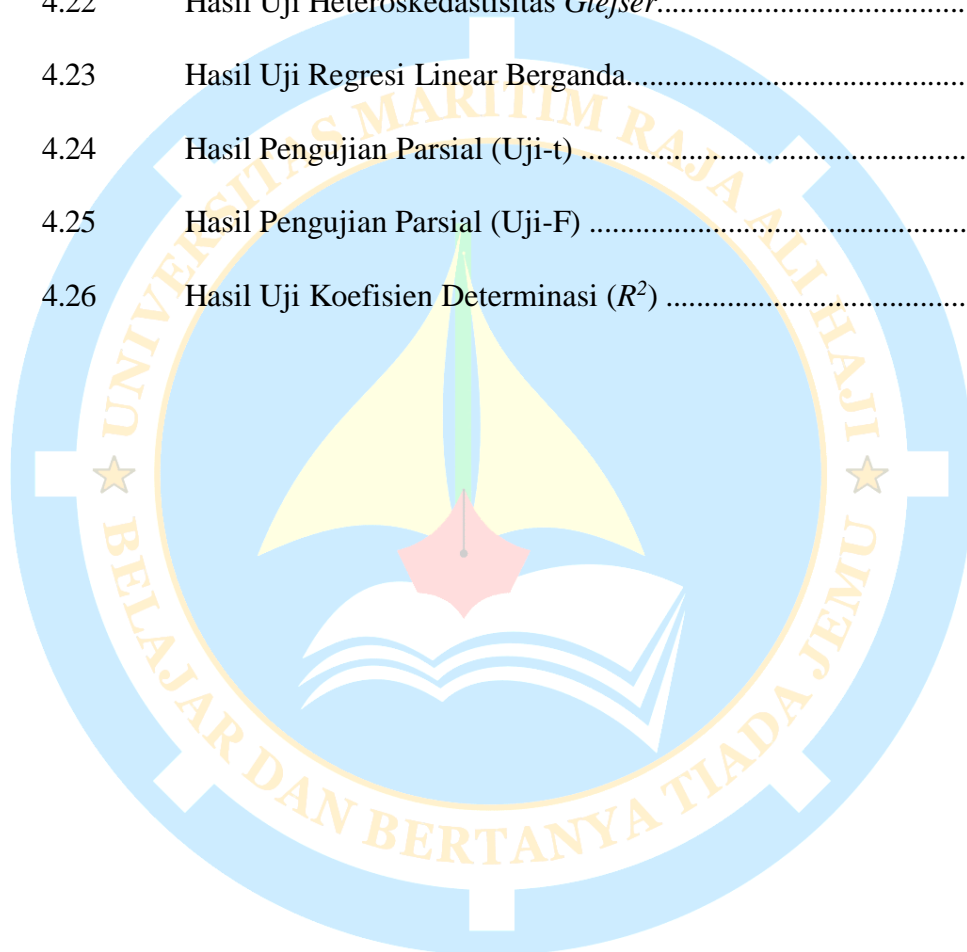
4.2.4. Identitas Responden Berdasarkan pengalaman Bekerja	57
4.2.3. Deskripsi Tanggapan Responden.....	58
4.2.3.1 Variabel Disiplin Kerja.....	58
4.2.3.2 Variabel Motivasi Kerja.....	61
4.2.3.3 Variabel Etos Kerja.....	64
4.2.3.3 Variabel Produktivitas Kerja.....	66
4.3 Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	69
4.3.1 Teknik Analisis Data.....	69
4.3.1.1 Hasil Pengujian Statistik.....	69
4.3.2 Uji Kualitas Data.....	70
4.3.2.1 Uji Validitas.....	70
4.3.2.2 Uji Reliabilitas.....	72
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	75
4.3.3.1 Uji Normalitas.....	75
4.3.3.2 Uji Multikolinearitas.....	77
4.3.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	78
4.3.4 Uji Regresi Linear Berganda.....	80
4.3.5 Uji Hipotesis.....	82
4.3.5.1 Uji-t Atau Uji Parsial.....	82
4.3.5.2 Uji-F atau Uji Simultan.....	84
4.3.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	86
4.3.6 Pembahasan Hipotesis.....	87

	4.3.6.1 Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja	
	Karyawan.....	87
	4.3.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivita	
	Kerja.....	88
	4.3.6.3 Pengaruh Etos Kerja Terhadap Produktivitas	
	Kerja.....	90
	4.3.6.4 Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos	
	Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	91
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	93
	5.1 Kesimpulan.....	93
	5.2 Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA.....		95
LAMPIRAN		
RIWAYAT HIDUP		

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul	Halaman
1.1	Laporan Produktivitas Kerja Karyawan PT.PLN Kabupaten Natuna Tahun 2021-2022.....	4
2.1	<i>Review</i> Penelitian Terdahulu.....	29
3.1	Operasionalisasi Variabel.....	37
3.2	Data Jumlah Karyawan.....	39
3.3	Bobot atau Nilai Kuesioner.....	44
4.2	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
4.3	Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	55
4.4	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	56
4.5	Identitas Responden Berdasarkan Pengalaman Bekerja.....	57
4.7	Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja.....	59
4.8	Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja.....	62
4.9	Tanggapan Responden Terhadap Etos Kerja.....	64
4.10	Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Kerja.....	66
4.11	Hasil Uji Deskriptif Variabel.....	69
4.12	Hasil Validitas Disiplin Kerja.....	70
4.13	Hasil Validitas Motivasi Kerja.....	71
4.14	Hasil Validitas Etos Kerja.....	71
4.15	Hasil Validitas Produktivitas Kerja.....	72
4.16	Hasil Reliabilitas Disiplin Kerja.....	73

4.17	Hasil Reliabilitas Motivasi Kerja.....	73
4.18	Hasil Reliabilitas Etos Kerja.....	74
4.19	Hasil Reliabilitas Produktivitas Kerja.....	74
4.20	Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	77
4.21	Hasil Uji Multikolinearitas.....	78
4.22	Hasil Uji Heteroskedastisitas <i>Glejser</i>	79
4.23	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	80
4.24	Hasil Pengujian Parsial (Uji-t)	83
4.25	Hasil Pengujian Parsial (Uji-F)	85
4.26	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	86



DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Pemikiran.....	34
4.1	Lokasi PT PLN Kabupaten Natuna.....	51
4.2	Hasil <i>Pie Chart</i> Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
4.3	Hasil <i>Pie Chart</i> Berdasarkan Usia.....	55
4.4	Hasil <i>Pie Chart</i> Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	56
4.5	Hasil <i>Pie Chart</i> Berdasarkan Pengalaman Bekerja.....	57
4.6	Hasil Grafik Histogram.....	75
4.7	Hasil Grafik <i>P-Plot</i>	76
4.8	Hasil Uji Heteroskedastisitas Grafik <i>Scatterplot</i>	79
4.9	Hasil Uji Hipotesis.....	87

