

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, Racman Saleh & Hardi Utomo. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motifasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT.Inko Java Semarang. *Among Makarti, Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi dan Ama Salatiga. 1.160.
- Adiguzel, Z., & Sonmez Cakir, F. (2022). Examining the effects of strategic orientation and motivation on performance and innovation in the production sector of automobile spare parts. *European Journal of Management Studies*, 27(2), 131–153. <https://doi.org/10.1108/ejms-01-2022-0007>
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator).Riau: Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator).Riau: Zanafa Publishing.
- Aksara Hasibuan. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta. Bumi.
- Amiati, Kristiawan, M., & Wardiah, D. (2021). The Influence of Principal Leadership and Work Ethic of Civil Servant Teachers on Teacher Performance. *Journal of Social Work and Science Education*, 2(3), 248–258.
- Andayani, M., & Lanin, D. (2022). The Influence of Integrity, Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at Bank Jambi Branch Sungai Penuh City. *Jurnal Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah Dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 9(1), 285–294. <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Andini, Y., Lubis, Y.,& Siregar, R.S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Unit Usaha Pabatu. *Jurnal Agrium*, 1(2).68-77.
- Azlia N,P. (2019). Pengaruh Etos Kerja, Kompensasi,dan Kedisiplinan Terhadap Produktifitas Karyawan Pada PT. Wangsa Jatra Lestari Surakarta. Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Ponorogo.
- Badar, K., Aboramadan, M., Alhabib, W., Dahleez, K. A., & Farao, C. (2023). Does employee relations climate mediate the effect of Islamic work ethics on organizational performance? Evidence from Qatar. *Journal of Islamic Accounting and Business Research*. <https://doi.org/10.1108/JIABR-07-2022-0164>
- Chaplin.(2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan etos kerja terhadap kinerja pada pegawai kantor wilayah agama kementrian Provinsi Bangka Belitung. *Jurnal, Bangka Belitung : Universitas Bangka Belitung*.

- Cook, D. (2020). The freedom trap: digital nomads and the use of disciplining practices to manage work/leisure boundaries. *Information Technology and Tourism*, 22(3), 355–390. <https://doi.org/10.1007/s40558-020-00172-4>
- Elbandiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Cetakan Kesatu IRDH
- Fadeel Putra Pratomo, E., & Tiarapuspa. (2023). Apakah Benar Work Motivation, Compensation, Work Environment Bepengaruh Pada Employee's Performance? *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(1), 355–366. <https://doi.org/10.25105/jet.v3i1.15716>
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Empat. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, I. (2018). “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS” Edisi Sembilan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, B. H. (2022). The effect of transformational leadership and work motivation on work ethic. *Priviet Social Sciences Journal*, 2(1), 7–11.
- Haryo, B .D., & Waloejo, H. D. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Metec Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. 7(4). 167-176.
- Kadarisman. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Kurdy, D. M., Al-Malkawi, H.-A. N., & Rizwan, S. (2023). The impact of remote working on employee productivity during COVID-19 in the UAE: the moderating role of job level. *Journal of Business and Socio-Economic Development*. <https://doi.org/10.1108/jbsed-09-2022-0104>
- Lengkong, N.L., Adolfini., Uhing Yanthe. (2020). Pengaruh Etos Kerja Lingkungan Kerja Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Badan Pertahanan Nasinal Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akutansi*. 8.(1).
- Malayu S.P, Hasibuan. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, and Tinton Rumbungan Octorend. (2022). “Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia).” *Universal Journal of Management* 3(8).318–28.
- Mawarni, I. (2019). Pengaruh Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai PT Sarana Pembangunan Palembang Jaya Unit Usaha Minyak Dan Gas Kota Palembang. *Jurnal Ekobis*, 3(9). 1689–1699.
- Mawarni, Indah., Gozali, Zein., Tulip, Ara., Pebrianti, Tutik., Afini, Vivin. (2019). Pengaruh Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap

- Produktivitas Kerja Pegawai PT Sarana Pembangunan Palembang Jaya Unit Usaha Minyak Dan Gas Kota Palembang. Fakultas Ekonimi, Universitas Sjakyakirty. *Jurnal EKOBIS Kajian Ekonomi dan Bisnis*. Vol.3.
- Mustofa, M., Suyanto, S., Suprayitno, B., & Kusumawardani, N. (2022). Independence, Work Ethic, Spirituality, and Productivity: A Comparative Study of Several Asian Countries. *Journal of Social Science*, 3(4), 666– 677. <https://doi.org/10.46799/jss.v3i4.373>
- Ni Putu Pradita Laksmiari.(2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksa*.11.(1).
- Nilawati Fiernaningsih&Herianjo Pudji. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan di PG.Krebet Baru Malang. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*. 13.(1).
- Pasulu, M., Irfan, A., Pahmi, P., Alim, A., & Thalib, L. (2023). The Effect of Job Satisfaction and Work Motivation on Employee Performance through Work Discipline at the Regional Secretariat of East Luwu Regency, Indonesia. *Account and Financial Management Journal*, 08(07). <https://doi.org/10.47191/afmj/v8i7.01>
- Prasetyo, Eka Yoga & Muqorrobin Drs. Agus, MM. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Hotel 1001 Jakarta. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Priansa, D. J. (2018). Perilaku Konsumen Dalam Bersaing Bisnis Kontemporer. Bandung: Alfabeta.
- Putra, A., & Nilasari, M. (2023). Pengaruh Work Design, Organizational Culture, Work Competence Terhadap Employee Performance Melalui Work Motivation. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 10(1), 581–598.
- Putri, Azalia Nabilla.2019. Pengaruh Etos Kerja, Kompensasi, Dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt Wangsa Jatra Lestari Surakarta.*Skripsi*.95
- Rivai, Veithzal. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Organizational Behavior* (12th ed.). Pearson Education
- Saleh, A, R.,& Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT.Inko Java Semarang. Among Makarti. 11.(1)
- Saleh, Utomo.(2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Inko Java Semarang. Among Makarti, Vol.11 No.21.
- Sastrohadiwiryo, Wiswanto., Syuhada, A Hadaningsih. (2018). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. Bumi Askara. Jakarta. 377: 43-60.
- Sastrohadiwiryo. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap

Kinerja Pegawai.

- Sinamo, Jansen. (2020). 8 Etos Kerja Profesional. Institut Darma Mahardika. Jakarta.
- Sinungan. (2018). Produktivitas Apa dan Bagaimana. Bandung: Bumi Aksara
- Sugiyono, (2019), Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D, Edisi 2, ISBN: 978-602-289-533-6, Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D. Bandung: Alfabeta.
- Susanti, R. D., Aryoko, Y. P., Widhiandono, H., & Hidayah, A. (2024). Transformational Leadership Style, Work Discipline, Work Stress, and Work Motivation: Their Influence on Employee Performance RSU Purbowangi Kebumen. *Indonesian Journal of Business Analytics*, 3(6), 2305–2320. <https://doi.org/10.55927/ijba.v3i6.7177>
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Kencana.
- Wardana, Pande Gede Made Tastra, & Hartati, Putu Sari. 2023. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Arta Boga Cemerlang Cabang Denpasar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*. 3(1), 609-620.
- Widodo, Sudarwati, & Istiatin. (2023). Work Effectiveness in Terms of Competence, Motivation, Discipline and Work Ethic at the Central Klaten District Office. *Business and Economics Conference in Utilization of Modern Technology*, 1(1), 301–310. <https://journal.unimma.ac.id>
- Wisesajati, B. S., & Husniati, R. (2023). The influence of work ethic, work discipline, and work stress on the performance of employees of the East Jakarta City Administration Secretariat. *ProBisnis: Jurnal Manajemen*, 14(5), 131–140.