

**MEKANISME PENYELESAIAN PERSELISIHAN ANTARA  
TENAGA KERJA DENGAN PERUSAHAAN TERKAIT  
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DI DINAS TENAGA  
KERJA KOTA TANJUNGPINANG**

**SKRIPSI**



**MUHAMMAD ALDI  
NIM.190574201035**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI  
TANJUNGPINANG  
2024**

**MEKANISME PENYELESAIAN PERSELISIHAN ANTARA  
TENAGA KERJA DENGAN PERUSAHAAN TERKAIT  
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DI DINAS TENAGA  
KERJA KOTA TANJUNGPINANG**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Hukum



**MUHAMMAD ALDI  
NIM.190574201035**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI  
TANJUNGPINANG  
2024**

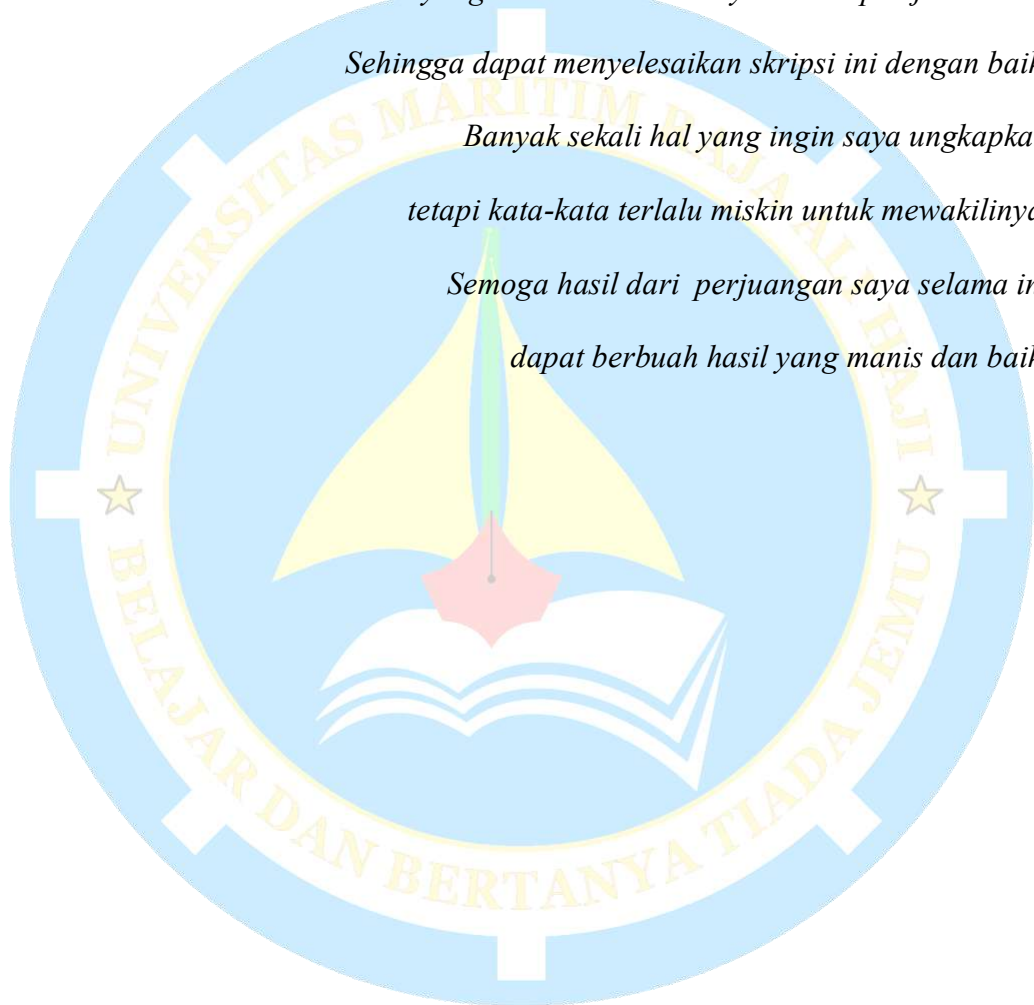
## LEMBAR PERSEMBAHAN

*Skripsi ini saya persembahkan untuk orang yang tercinta dan teristimewa, ayahanda dan ibunda kupersembahkan skripsi ini kepada kalian kedua orang tua saya yang tersayang atas bimbingan, dukungan dan doa-doa yang tidak kalah hebatnya di setiap sujud sholat.*

*Sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.*

*Banyak sekali hal yang ingin saya ungkapkan tetapi kata-kata terlalu miskin untuk mewakilinya.*

*Semoga hasil dari perjuangan saya selama ini dapat berbuah hasil yang manis dan baik.*



## PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

### PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Aldi  
Nomor Induk Mahasiswa : 190574201035  
Program Studi : Ilmu Hukum  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Maritim  
Raja Ali Haji  
Judul Skripsi : Mekanisme Penyelesaian Perselisihan Antara Tenaga  
Kerja Dengan Perusahaan Terkait Pemutusan Hubungan  
Kerja Di Dinas Tenaga Kerja Kota Tanjung Pinang

Dengan ini menyatakan bahwa dalam skripsi saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Referensi.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiat, saya bersedia Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (S-1) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggungjawab dan bersedia menerima sanksi apabila dikemudian hari tidak benar.

Tanjungpinang, 1 Desember 2023  
Yang Membuat Pernyataan,



Muhammad aldi  
NIM.190574201035

**PERSETUJUAN  
SKRIPSI UNTUK DI UJIANKAN**

**PERSETUJUAN  
SKRIPSI UNTUK DI UJIANKAN**

Dosen pembimbing skripsi mahasiswa :

Nama : Muhammad Aldi

Nomor Induk Mahasiswa : 190574201035

Program Studi : Ilmu Hukum

Judul Skripsi : Mekanisme Penyelesaian Perselisihan Antara  
Tenaga Kerja Dengan Perusahaan Terkait  
Pemutusan Hubungan Kerja Di Dinas Tenaga  
Kerja Kota Tanjung Pinang.

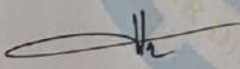
Setelah mempelajari dan menilai sistematika dan materi masing masing bab dalam skripsi ini dinyatakan memenuhi ketentuan normatif dan kriteria metode penelitian ilmiah, untuk itu dinilai layak serta dapat disetujui untuk di seminarkan.


Menyetujui,

Pembimbing Utama,

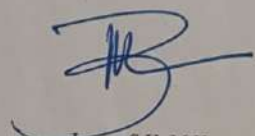
Tanjung pinang, 5 Desember 2023  
Menyetujui,

Pembimbing Pendamping,

  
H. Hendra Arjuna, S.H.,M.H  
NIP. 196612021997031003

  
Marnia Rani, S.H.,M.H  
NIP.198103072014042001

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Ilmu Hukum

  
Irman, S.H.,M.H  
NIP.198812252019031010

## PENGESAHAN

### PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Muhammad Aldi  
Nomor Induk Mahasiswa : 190574201035  
Program Studi : Ilmu Hukum  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Maritim Raja Ali Haji  
Judul Skripsi : Mekanisme Penyelesaian Perselisihan Antara Tenaga  
Dengan Perusahaan Terkait Pemutusan Hubungan  
Kerja Di Dinas Tenaga Kerja Kota Tanjungpinang

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dalam Sidang Skripsi pada tanggal 16 Januari 2024 dan disetujui serta diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar kesarjanaan pada Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Maritim Raja Ali Haji.

#### Dewan Penguji,

1. Irman, S.H., M.H. Ketua (  )  
NIP. 19881225 201903 1 010
2. H. Hendra Arjuna, S.H., M.H. Anggota 1 (  )  
NIP. 19661202 199703 1 003
3. Marnia Rani, S.H., M.H. Anggota 2 (  )  
NIP. 19810307 201404 2 001
4. Heni Widiyani, S.H., M.H. Anggota 3 (  )  
NIP. 19870112 201803 2 001
5. Dr. Oksep Adhayanto, S.H., M.H. Anggota 4 (  )  
NIP. 19810929 201504 1 002

Disahkan Oleh:  
Dekan,



Assoc. Prof. Dr. Oksep Adhayanto, S.H., M.H.  
NIP. 19810929 201504 1 002

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat membuat skripsi dengan judul mekanisme penyelesaian perselisihan antara tenaga kerja dengan perusahaan terkait pemutusan hubungan kerja di dinas tenaga kerja Kota Tanjungpinang ini untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan studi serta dalam rangka untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum, Program Studi Ilmu Hukum di Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Dalam pelaksanaan menyelesaikan penulisan skripsi, penulis sangat banyak menerima bantuan baik dalam bentuk dukungan pemikiran, motivasi, do'a serta bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, S.PI, DEA., selaku Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji yang telah memberi saya kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Maritim Raja Ali Haji.
2. Bapak Dr. Oksep Adhayanto, SH., MH., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah memberi saya kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Maritim Raja Ali Haji.
3. Bapak Irman, S.H., M.H., selaku Ketua Program Studi Ilmu Hukum yang telah memberi semangat dan motivasi kepada saya.
4. Bapak Hendra Arjuna, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing Utama saya dalam membimbing penulisan skripsi dengan arahan yang sangat baik sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.

5. Ibu Marina Rani, S.H.,M.H., selaku Dosen Pembimbing Pendamping saya dalam membimbing penulisan skripsi dengan arahan yang sangat baik sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan ibu dosen Program Studi Ilmu Hukum yang telah memberi saya ilmu yang sangat berharga bagi penulis. Semoga ilmu yang bapak ibu kasi ke saya menjadi amal jariyah dan manfaat bagi saya.
7. Bapak Muldianto sebagai Staf Tata Usaha Program Studi Ilmu Hukum yang telah memberikan kemudahan penulis dalam menyelesaikan administrasi.
8. Kepada saudari saya Liyana Mazlina dan Syuhada Nurain yang sering memberi motivasi serta dukungan kepada penulis.
9. Seluruh rekan mahasiswa ilmu hukum khususnya buat angkatan 2019 yang selalu memberi dukungan kepada penulis.

Akhir dari kata-kata ini penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terlalu jauh dari kata sempurna. Karena itu, penulis memohon saran dan kritik yang sifatnya membangun bukan menjatuhkan mental penulis semoga penulisan skripsi ini bermanfaat bagi kita semua .

Di buat di :Tanjungpinang  
Pada tanggal : 1 Desember 2023  
Yang Menyatakan:

*Aldi*

Muhammad aldi  
NIM. 190574201035



**PERNYATAAN  
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

**PERNYATAAN  
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, sebagai sivitas akademika Universitas Maritim Raja Ali Haji:

Nama : Muhammad Aldi  
Nomor Induk Mahasiswa : 190574201035  
Program Studi : Ilmu Hukum  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Maritim Raja Ali Haji  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Maritim Raja Ali Haji Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul : "**Mekanisme Penyelesaian Perselisihan Antara Tenaga Kerja Dengan Perusahaan Terkait Pemutusan Hubungan Kerja Di Dinas Tenaga Kerja Kota Tanjung Pinang**" Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan), dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Maritim Raja Ali Haji berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan memublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Di buat di : Tanjung pinang  
Pada tanggal : 25 Januari 2024  
Yang Menyatakan:



Muhammad aldi  
NIM. 190574201035

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL (COVER)	
HALAMAN JUDUL SKRIPSI .....	ii
LEMBAR PERSEMBAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI. ....	iv
PERSETUJUAN SKRIPSI UNTUK DIUJIANKAN.....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH .....	viii
ABSTRAK .....	ix
ABSTRACT .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xix
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB 2 KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
2.1. Tinjauan Pustaka .....	8
2.2. Kerangka Teori.....	21
2.3. Kerangka Pemikiran.....	25
2.4. Definisi Konsep .....	26
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1. Objek dan Lokasi Penelitian.....	30
3.2. Fokus Penelitian .....	30
3.3. Sumber Data .....	30
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	32
3.5. Informan .....	33
3.6. Teknik Analisis Data .....	34
3.7. Jadwal Penelitian.....	35
<b>BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>36</b>
4.1. Deskripsi Objek dan Hasil Penelitian .....	36
4.2. Hasil Penelitian .....	43
<b>BAB 5 PENUTUP.....</b>	<b>60</b>
5.1. Kesimpulan .....	60
5.2. Saran .....	61

**DAFTAR REFERENSI ..... 62**

**LAMPIRAN ..... 66**



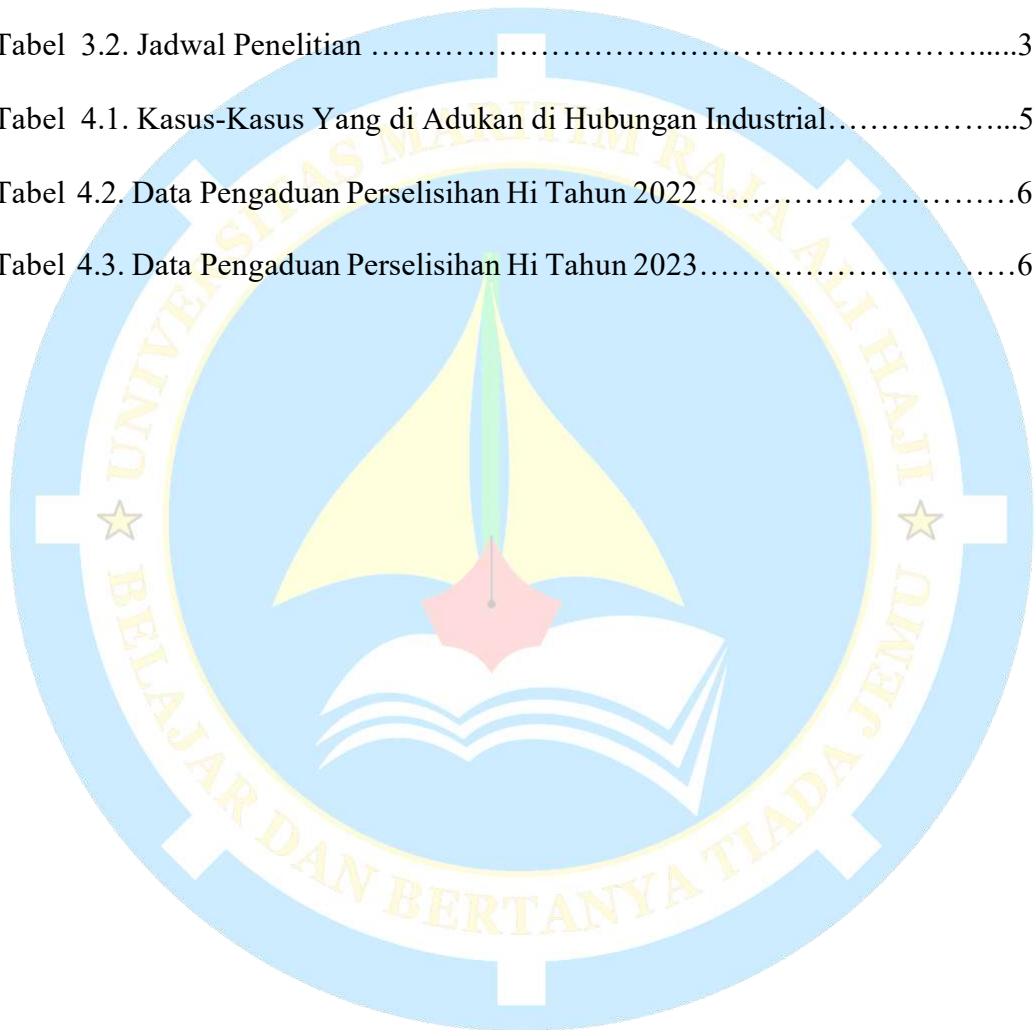
## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran .....	26
Gambar 4.1. Struktur Organisasi dinas tenaga kerja kota Tanjungpinang .....	43
Gambar 4.2. Alur Pengaduan Perselisihan Hubungan Industrial.....	51
Gambar 4.3. Proses Mediasi di Hubungan Industrial.....	53



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.Rekapitulasi Data Perselisihan Hubungan Industrial Tahun 2022 Kota Tanjungpinang.....	4
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	11
Tabel 3.1. Informan .....	34
Tabel 3.2. Jadwal Penelitian .....	36
Tabel 4.1. Kasus-Kasus Yang di Adukan di Hubungan Industrial.....	50
Tabel 4.2. Data Pengaduan Perselisihan Hi Tahun 2022.....	61
Tabel 4.3. Data Pengaduan Perselisihan Hi Tahun 2023.....	61



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman wawancara kepada Dinas Tenaga Kerja Kota .....	69
Lampiran 2 Pedoman Wawancara Kepada Tenaga Kerja.....	70
Lampiran 3 Surat Rekomendasi Penelitian dari Fakultas kepada Kesbangpol Kota Tanjungpinang kepada Dinas Tenaga Kerja KotaTanjungpinang.....	70
Lampiran 4 Surat Keterangan telah melakukan Penelitian di Dinas Tenaga Kerja Kota Tanjungpinang.....	71
Lampiran 5 Surat Keputusan Penetapan Dosen Pembimbing .....	72
Lampiran 6 Surat Keputusan Penetapan Dewan Penguju Usulan Penelitian.....	74
Lampiran 7 Dokumentasi Wawancara Bersama Kepala Seksi Perselisihan Sangketa di Dinas Tenaga Kerja KotaTanjungpinang.....	77

