

## ABSTRAK

Muhammad Arif, 2023: Analisis Budaya Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Produktivitas Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT Angkasa Pura II (Persero) KC Bandara RHF Tanjungpinang  
Dosen pembimbing: Dr. Rafki RS, SE., MM dan Abdul Jalal, SE., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan budaya kerja, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui produktivitas kerja karyawan sebagai variabel intervening pada PT Angkasa Pura II (Persero) KC Bandara RHF Tanjungpinang. Populasi pada penelitian ini karyawan PT Angkasa Pura II (Persero) KC Bandara RHF Tanjungpinang dan pengambilan *sampling* menggunakan sampel jenuh sejumlah 68 responden. Pendekatan penelitian ini menggunakan kuantitatif. Data primer berasal dari kuesioner yang disebar langsung. Proses pengujian menggunakan PLS-SEM 3.0. Hasil penelitian ditemukan budaya kerja, disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Produktivitas kerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Budaya kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui produktivitas kerja karyawan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan uji hipotesis pendekatan statistik PLS-SEM nilai berpengaruh signifikan terdapat pada variabel produktivitas kerja karyawan terhadap kinerja karyawan sejumlah  $p\text{-value } 0,007 < 0,05$  dan produktivitas kerja karyawan sebagai pemediasi disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sejumlah  $p\text{-value } 0,046 < 0,05$ . Hasil uji  $R^2$  kinerja karyawan 0,461 atau 46,1% dan  $R^2$  produktivitas kerja karyawan 0,099 atau 9,9%.  $Q^2$  kinerja karyawan 0,316 dan produktivitas kerja karyawan 0,058.

**Kata Kunci:** Budaya kerja, disiplin kerja, produktivitas kerja karyawan, kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

Muhammad Arif, 2023: *Analysis Work Culture, Work Discipline on Employee Performance through Employee Productivity as an Intervening Variable at PT Angkasa Pura II (Persero) KC RHF Tanjungpinang Airport*  
Supervisors: Dr. Rafki RS, SE, MM and Abdul Jalal, SE, M.Si

*This study aims to analyze the relationship between work culture, work discipline on employee performance through employee work productivity as an intervening variable at PT Angkasa Pura II (Persero) KC RHF Tanjungpinang Airport. The population in this study were employees of PT Angkasa Pura II (Persero) KC RHF Tanjungpinang Airport and sampling using saturated samples of 68 respondents. This research approach uses quantitative. Primary data comes from questionnaires that are distributed directly. The testing process uses PLS-SEM 3.0. The results of the study found that work culture, work discipline has no effect on employee productivity. Employee work productivity affects employee performance. Work culture has no effect on employee performance through employee work productivity and work discipline affects employee performance through employee work productivity. Based on the PLS-SEM statistical approach hypothesis test, the significance effect value is on the employee work productivity variable on employee performance with a p-value of  $0.007 < 0.05$  and employee work productivity as a mediator of work discipline on employee performance with a p-value of  $0.046 < 0.05$ .  $R^2$  test results employee performance 0.461 and  $R^2$  employee work productivity 9.9%.  $Q^2$  employee performance 0.316 and employee work productivity 0.058.*

**Keywords:** *Work culture, work discipline, employee work productivity, employee performance*