

ABSTRAK

Eko Febriansyah, 2024: Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Kota Tanjungpinang
Dosen Pembimbing : Firmansyah Kusasi. ST.,MM
AbdulJalal, SE., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Objek penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah PT. PLN (Persero) Kota Tanjungpinang. Berdasarkan data awal yang didasari dengan mewawancarai salah satu pimpinan, peneliti menemukan masalah terhadap kinerja karyawan, kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor. Salah satunya adalah faktor latar belakang tingkat pendidikan karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan teknik pengambilan data dengan kuesioner. Teknik sampling pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Dengan jumlah populasi Karyawan tetap di beberapa PT.PLN (PERSERO) Kota Tanjungpinang, yang berjumlah 100 orang sehingga sampel dalam penelitian ini ialah 100 orang. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda sehingga ditemukan hasil penelitian yaitu variabel Tingkat Pendidikan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT .PLN (Persero) Kota Tanjungpinang, dengan nilai Thitung ($1,697 > 1,661$), variabel Pelatihan tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Kota Tanjungpinang, dengan nilai Thitung ($0,372 < 1,661$), kemudian untuk variabel Pengalaman Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Kota Tanjungpinang, dengan nilai Thitung ($2,916 > 1,661$), dan variabel Lingkungan Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Kota Tanjungpinang, dengan nilai Thitung ($4,791 > 1,661$). Sedangkan secara simultan Variabel Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN (PERSERO) Kota Tanjungpinang.

Kata Kunci: Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Eko Febriansyah, 2024: The Influence of Education Level, Training, Work Experience and Work Environment on Employee Performance at PT. PLN (Persero) Tanjungpinang City Supervisor: Firmansyah Kusasi.ST.,MM

Abdul Jalal, SE., M.Sc.

This research aims to determine the influence of education level, training, work experience and work environment on employee performance. The research object used in this research is PT. PLN (Persero) Tanjungpinang City. Based on initial data based on interviewing one of the leaders, researchers found problems with employee performance, employee performance can be influenced by several factors. One of them is the background factor of the employee's educational level. The method used in this research is quantitative with data collection techniques using questionnaires. The sampling technique in this research used saturated samples. With a population of permanent employees at several PT. PLN (PERSERO) Tanjungpinang City, totaling 100 people, the sample in this study was 100 people. The data analysis technique used multiple linear regression analysis so that the research results found that the Education Level variable had a positive and insignificant effect on Employee Performance at PT PLN (Persero) Tanjungpinang City, with a Tcount value of $(1.697 > 1.661)$, the Training variable had no effect and was not significant on Employee Performance at PT. PLN (Persero) Tanjungpinang City, with a Thitung value $(0.372 < 1.661)$, then the Work Experience variable has a significant and influential effect on Employee Performance at PT. PLN (Persero) Tanjungpinang City, with a Tcount value $(2.916 > 1.661)$, and the Work Environment variable has a significant and influential effect on Employee Performance at PT. PLN (Persero) Tanjungpinang City, with a Tcount value $(4.791 > 1.661)$. Meanwhile, simultaneously the variables of education level, training, work experience and work environment have a significant impact on employee performance at PT. PLN (PERSERO) Tanjungpinang City.

Keywords : Education Level, Training, Work Experience, Work Environment, Employee Performance