

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, A. J., Mappamiring, & Mustari, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai didinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba . *Jurnal Unismuh*.<https://doi.org/10.1016/j.jnc.2020.125798%0A>
- Amaliah, R. N. (2022, February). PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN BARRU. *DECISION : Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 3(1).. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p367-379>
- Andayani, T. B., & Hirawati, H. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan PT POS INDONESIA cabang Kota Magelang . *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*.. <https://doi.org/10.36456/jsbr.v2i2.4106>
- Adolfo, V., & Setia Budi, A. (2023a). *Perancangan Sistem Deteksi Node Baru Otomatis dalam Basis ESP-NOW dengan Tree Topology WSN* (Vol. 7, Issue 5). <http://j-ptiik.ub.ac.id>
- Adolfo, V., & Setia Budi, A. (2023b). *Perancangan Sistem Deteksi Node Baru Otomatis dalam Basis ESP-NOW dengan Tree Topology WSN* (Vol. 7, Issue 5). <http://j-ptiik.ub.ac.id>
- Agustian, H., Davila Lubis, A., Nabil Samrota, M., Artha Sari, D., Program studi Ilmu Kelautan, J., Ilmu Kelautan dan Perikanan, F., Maritim Raja Ali Haji, U., Daeng Kamboja, J., Tj Pinang Kota, K., Tanjung Pinang, K., & Riau, K. (2023). *Kegiatan Antropogenik Reklamasi Tepi Laut Gurindam 12, Kota Tanjungpinang Provinsi Kepulauan Riau*.
- Eryanto, H., & Rika, D. S. (2013). *PENGARUH MODAL BUDAYA, TINGKAT PENDIDIKAN ORANG TUA DAN TINGKAT PENDAPATAN ORANG TUA TERHADAP PRESTASI AKADEMIK PADA MAHASISWA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA*. <http://www.jpeb.net>
- Ferawati, A. (2017). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN* (Vol. 5, Issue 1). <http://www.academia.edu/3841948>
- Firdaus, Widyanti, R., & Khuzaini. (2017). *PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.

Jurnal Komunikasi, Bisnis, Dan Manajemen, 4(1).
<http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v3i3.4869>

Hermawati, R., Firdaus, A., Suryani, N. L., Rozi, A., & Erlangga, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB di Cabang Balaraja Banten. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://openjournal.unpam.ac.id/>

Hidayati, Y., Aprianto, R., Monika Jayanti, D., & Studi Manajemen, P. (2022). *PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN MASYARAKAT MELALUI KUALITAS LAYANAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI KANTOR SISTEM ADMINISTRASI MANUNGGAL SATU ATAP (SAMSAT) KOTA LUBUKLINGGAU*.

Ihya, M., 1*, U., & Yusuf, M. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan pengamalan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. In *Online) JURNAL MANAJEMEN* (Vol. 14, Issue 3).

Ilham, M. (2022). Peran Pengalaman Kerja dalam meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis dan Empiris . *JMM UMRAM*

Jurnal Pendidikan Jasmani, J., dan Kesehatan, O., & Studi Pendidikan Jasmani dan Kesehatan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, P. (2023). 6 (2) 309-318 *Android Based Volleyball Passing Test Instrument Development Design Destriana 1), Destriani 2), Ahmad Richad Victorian 3), Syariah 4)*. <https://doi.org/10.33503/jp.jok.v6i2.2274>.

Karyono, & Gunawan, A. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Asahi Forge Indonesia . *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*

Kakunsi, E., Pangemanan, S., & Pontoh, W. (2017). PENGARUH GENDER DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP KEPATUHAN WAJIB PAJAK DI WILAYAH KANTOR PELAYANAN PAJAK PRATAMA TAHUNA. *Jurnal Riset Akuntansi Going Concern*, 12(2), 391–400.
<https://doi.org/10.32400/gc.12.2.17771.2017>

Kharisma Sakta, D. (2014). *PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN SAROLANGUN*.
<https://doi.org/10.22437/jmk.v3i1.1854>

- Koni, W. (2018). *Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja*. <http://dx.doi.org/10.30603/ab.v14i01.418>
- Kustianto, Y. E. A. (2020). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(2), 224–233. 10.24843/EJMUNUD.2018.v07.i12.p19
- Lestari Siregar, D., Dasa Putri, A., Gita indrawan, M., Simanjuntak, J., Batam, U., & Batam, K. (2023). *Pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada pt tanjung mutiara perkasa*.
- Lubis, M. S. (2015). *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pembentukan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan Dalam Rangka Peningkatan Kinerja*.
- Makaluas, C. G., Pio, R. J., & Sumampouw, H. J. (2017). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt bpr prisma dana manado*.
- Mohammad, B., Muhammad, Z., Manajemen, H., Islam, U., Muhammad, K., Al, A., & Banjarmasin, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur* | , 8(2), 191–206. <https://doi.org/10.30588/425>
- Naibaho, P. (2019). Hubungan Antara Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pemerintah Daerah Kota Administrasi Jakarta Barat). *Jurnal Penelitian Manajemen*, 1(1), 115–123.
- Nitisemito, A. S. (2012). *Manajemen suatu Dasar dan Pengantar*. Arena Ilmu.
- Pelatihan, P., Kerja Dan, P., Trisakti, S., & setia, T. (2017). *Anggita Setia Tjahyanti* (Vol. 19, Issue 1a). <http://jurnaltsm.id/index.php/JBA>.
- Puteri, T. K., & Winoto TJ, H. (2016). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Kerja serta Lingkungan Kkerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Inplasco Prima Surya. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis* .
- Penelitian dan Kajian Ilmiah Fakultas Ekonomi, J., Rachmadi, A., & Idelia Jayasinga, H. (2020). *Pengaruh Pelatihan dan Ketenaga Kerjaan Lampung I | 239*. 18(3).

- Ratu, R., & Koleangan, R. A. M. (2020). Pengaruh pengalaman kerja dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada rumah makan dabu-dabu lemong di manado the influence of work experience and human resource competencies on employee performance of dabu-dabu lemong restaurant in manado. *Kojo... 450 jurnal emba*, 8(1), 450–458.
- Robbins, S. (2009). *Robbins, S.* Pearson Interntional Edition.
- rosanti, endah dwi, & halimah. (2021). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pt. Ipsos jakarta selatan. *Journal of Economics Business UBS*, 11(1). <https://doi.org/10.52644/joeb.v11i1.77>
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Setyo Utami, A., & Djoko Waluyo, H. (2017). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP LOHJINAWA*. <https://doi.org/10.14710/jiab.2017.16759>
- Siahaan, M. (2022). Dampak Pelaksanaan Tanggung Jawab Sosial terhadap Masyarakat, Lingkungan dan Pemerintah. *Studi Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 1(2), 113–125. <https://doi.org/10.35912/sakman.v1i2.949>
- Simanjuntak, P. (2011). *Pengantar Statistik*. Gramedia.
- Singgih, E. M. (2013). *PENGARUH INDEPENDENSI, PENGALAMAN, DUE PROFESSIONAL CARE DAN AKUNTABILITAS TERHADAP KUALITAS AUDIT (Studi pada Auditor di KAP “Big Four” di Indonesia)*. <https://media.neliti.com/media/publications/254414-pengaruh-independensi-pengalaman-due-pro-1da97139.pdf>
- Sukriani, L., Dewi, P. E. D. M., & Wahyuni, M. A. (2018). PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA, PELATIHAN, DAN PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN BUMDES DI KECAMATAN NEGARA. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Universitas Pendidikan Ganesha*, 9(3). <http://eprintslib.ummgl.ac.id/id/eprint/3247>

- Suryani, L. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN MELAYANI TERHADAP KINERJA DI PT TOKOPEDIA*. <https://www.researchgate.net/publication/350941920>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Sectrum*.
- Simarmata, K. S. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai Variabel Intervening pada perusahaan Umum Daerah Pasar kota Medan. Medan.
- Sudarman, H. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada kantor dinas transmigrasi dan dinas Tenaga Kerja kota Palopo. *Jurnal Ilmiah, Manajemen sumber daya manusia JENIUS*
- Tri Gumilang, Y., Ramadan, G., Muhammadiyah Kuningan, S., Hilir Kecamatan Hantara Kabupaten Kuningan Kata Kunci, P., & voli, B. (2019). MODIFIKASI ALAT TERHADAP KEMAMPUAN PASSING BAWAH DALAM PEMBELAJARAN BOLA VOLI. *Journal of S.P.O.R.T*, 3(1).
- Wibowo, Fx. P. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Indoraya Internasional di Yogyakarta)*. X(2). <http://dx.doi.org/10.35448/jmb.v10i2.4176>
- Wirawan, K. E., Wayan Bagia, I., Agus, G. P., & Susila, J. (2019). PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1).
- Usman, H. (2011). *Manajemen: Teori, Praktik, dan Riset pendidikan* . Jakarta: PPM. Kansius.
- Yunatan, R. O., Gaspersz, V., & Manafe, H. A. (2023, Maret). Pengaruh Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan di Moderasi Keterlibatan Karyawan. *Public Policy : Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik dan Bisnis*, 4(1).
- Yunita Leatmia, S. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor badan pusat statistik di Maluku).

Yulianti, E. (2017). KOMUNIKASI DAN KONFIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA PT. DOK & PERKAPALAN KODJA BAHARI (PERSERO) SHIPYARD JAKARTA-1. *JOURNAL OF BUSINESS STUDIES*, 2(2).
<http://journal.uta45jakarta.ac.id/index.php/jbsuta/article/view/957>

