

## ABSTRAK

Elita Merliana, 2024 : Rotasi Kerja, Kecerdasan Emosional, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Comforta Tanjungpinang. Tim Pembimbing : Dr.M.Syuzairi, S.E.,M.Si dan Hj. Iranita, S.E.,M.Si

Secara garis besar penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Rotasi Kerja, Kecerdasan Emosional, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional secara parsial terhadap kinerja karyawan. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Hotel Comforta Tanjungpinang. Penentuan sampel menggunakan metode *non probability sampling* yaitu sampel jenuh dan mendapat 55 responden. Penelitian ini adalah penelitian yang bersifat kuantitatif dengan metode pengumpulan data menggunakan SPSS *Statistic* 26. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini uji deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Rotasi Kerja, Kecerdasan Emosional, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci : Rotasi Kerja, Kecerdasan Emosional, Gaya Kepemimpinan Transformasional , dan Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

Elita Merliana, 2024: Work Rotation, Emotional Intelligence, and Transformational Leadership Style on Hotel Comforta Tanjungpinang Employee Performance. Supervisory Team : Dr.M.Syuzairi, S.E.,M.Si and Hj. Iranita, S.E.,M.Si

Broadly speaking, this study aims to determine Job Rotation, Emotional Intelligence, and Transformational Leadership Style partially on employee performance. The population in this study was all employees of Hotel Comforta Tanjungpinang. Determination of the sample using the non-probability sampling method, namely a saturated sample and got 55 respondents. This research is a quantitative research with data collection method using SPSS Statistic 26. The analytical methods used in this study are descriptive tests, data quality tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, and hypothesis tests. Based on the results of this study shows that Work Rotation, Emotional Intelligence, and Transformational Leadership Style partially have a significant effect on Employee Performance.

**Keywords: Job Rotation, Emotional Intelligence, Transformational Leadership Style, and Employee Performance**