

DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ke Tujuh*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- _____. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- _____. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Ahyar, H. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif (A. Husnu (ed.); 1 ed.)*. CV. Pustaka Ilmu Group.
- Ambar. (2003). *MSDM: Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Andjarwati, Tri (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc. Gregor, da Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. (Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen). <https://www.neliti.com/id/publications/243527/motivasi-dari-sudut-pandangteori-hirarki-kebutuhan-maslow-teori-dua-faktor-herz>
- Baroroh, S. (2013). *HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN KINERJA*. NASKAH PUBLIKASI, 1 - 4.
- Erlinda, K. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pos Pusat Ponorogo* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo).
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 (10th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Hani Handoko (2002). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPF
- Ihsan, R. M. (2021). *Pengaruh Penerapan Gaya Kepemimpinan Otentik, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 23(2), 166–174.

- Jufrizen, & Sitorus, T. S. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening*. SiNTESa CERED Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora, 1(1), 841–856.
- Kiswanto, M. K. K. P. S. (2010). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Kaltim Pos Samarinda*. *Jurnal Eksis*, 6(1), 1429-1439.
- Luthans, Fred. (2005). *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta : Penerbit Andi
- Hasibuan, Malayu S.P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi Cetakan Ke-8*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada..
- _____. (2012). *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hutahaean, Wendy. (2021). *Filsafat dan Teori Kepemimpinan*. Malang : Ahli Media Press
- Mayasari, I., & Rahayu, P. P. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Apri Collection Di Kabupaten Sukoharjo*. *Applied Research in Management and Business*, 2(1), 31-40.
- Maruli, R. (2020). *Pengaruh Motivasi Antar Pribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Scopindo.
- Rivai, Veithzal. (2003). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (Cetakan Pertama)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- _____. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo.
- _____. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktek*. Depok: PT RajaGrafindo Persada
- Priansa, Donni Juni, (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung :Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior (Edition 17th)*. New Jersey: Pearson Education.

- Sinambela, Lijan Poltak, dkk. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- _____.(2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok: Raja Grafindo.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok: Raja Grafindo.
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung: CV. ALVABETA
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Tampi, B. J. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, tbk (regional salesmanado)*. *Acta Diurna Komunikasi*, 3(4).
- Tolu, A., Mamentu, M., & Rumawas, W. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(1), 7–13.
- Vendriana, L. (2017). *Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada Hotel Grasia Semarang) (Doctoral dissertation, Faculty of Social and Political Science)*.
- Yolinza, N., & Marlinus, D. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan*. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMA)*, 2(2), 183–203.