

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN IKAN GUDANG
TAURUS TAMBELAN**

**TIYARA SASWANDHI
190461201057**



**Skripsi ini diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS MARITIM
UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
TANJUNGPINANG
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Tiyara Saswandhi
Nim : 190461201057
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Maritim
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Ikan Gudang Taurus Tambelan

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dosen Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan dan diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I



Firmansyah Kusasi, ST., MBA
NIP. 196706072021211002

Dosen Pembimbing II



Abdul Jalal, SE., M.Si
NIP. 198508222019031012

Panitia Penguji

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Abdul Jalal, SE., M.Si</u> NIP. 198508222019031012	Ketua Penguji		23/01/24
<u>Firmansyah Kusasi, ST., MBA</u> NIP. 196706072021211002	Penguji I		23/01/24
<u>Bunga Paramita, SE., M.Si</u> NIDN. 0012018402	Penguji II		30/01/24
<u>Catri Jintar, SE., M. Si</u> NIP. 196210191993101002	Penguji III		30/01/24
<u>Ezky Tiyasiningsih, SE., M.Si</u> NIP. 199202052022032010	Penguji IV		29/01/24

Tanggal Lulus: 23 Januari 2024

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim
Universitas Maritim Raja Ali Haji



Dr. Hj. Asmaul Husna, SE., Ak., MM., CA
NIDN. 1001077101

Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim
Universitas Maritim Raja Ali Haji



Abdul Jalal, SE., M.Si
NIP. 198508222019031012

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tiyara Saswandhi

Nim : 190461201057

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Maritim

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Ikan Gudang Taurus Tambelan

Disetujui untuk digunakan dalam (Seminar Proposal/Seminar Hasil/Sidang Skripsi)

Tanjungpinang, 23 Januari 2023

Menyetujui,

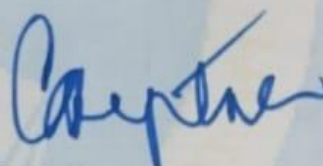
Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Firmansyah Kusasi, ST., MBA

NIP. 196706072021211002

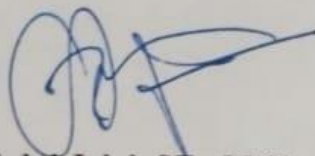


Catri Jintar, SE., M. Si

NIP. 196210191993101002

Mengetahui,

**Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim
Universitas Maritim Raja Ali Haji**



Abdul Jalal, SE., M.Si

NIP. 198508222019031012

PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tiyara Saswandhi
Nim : 190461201057
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Maritim
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Ikan Gudang Taurus Tambelan

Menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Maritim Raja Ali Haji, maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan di cantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Tanjungpinang, 23 januari 2024



Tiyara Saswandhi
NIM. 190461201057

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Ikan Gudang Taurus Tambelan”.

Tak lupa pula shalawat serta salam kepada nabi besar Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan umatnya. Adapun tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Dengan penuh kerendahan hati penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat konstruktif dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Selama dalam proses penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan arahan dari berbagai pihak maupun dukungan dari keluarga serta teman-teman seperjuangan. Oleh karena itu, peneliti ingin mengucapkan terima kasih untuk saling berbagi ilmu, ide maupun wawasan dalam proses penyusunan skripsi ini kepada:

1. Terimakasih kepada Bapak Prof. Dr Agung Dharma Syakti, S Pi, DEA selaku Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji
2. Ibu Drs. H. Asmaul Husna S.E., Ak, MM. CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Maritim Universitas Maritim Raja Ali Haji.
3. Bapak Firmansyah Kusasi, ST., MBA dan Bapak Catri Jintar, SE., M,Si selaku dosen pembimbing 1 dan 2 skripsi atas segala bimbingan, arahan serta saran yang diberikan kepada penulis dalam mengikuti dan menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Maritim Universitas Maritim Raja Ali Haji.
4. Bapak Abdul Jalal selaku ketua program studi manajemen yang telah

membantu penulis dalam mengikuti dan menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Maritim Universitas Maritim Raja Ali Haji.

5. Kepada bapak Dedi Tanto (Sok Hua) pemimpin perusahaan ikan gudang taurus tambelan yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian.
6. Kepada kedua orang tua penulis, yang tersayang Bapak Edy Saswandi dan Ibu Susanti yang telah memberikan doa, kasih sayang, semangat serta dukungan dalam setiap langkah penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi.
7. Kakak tercinta penulis Thariq Elya Richard, Muhammad Thariq Aziz dan adik Belaros Sanusi yang telah memberikan doa, dukungan serta semangat kepada penulis.
8. Serta Teman saya Maya Mulyani, Vica Triana yang telah berjuang bersama dan memberikan doa serta semangat dalam menyelesaikan skripsi.

Dalam penulisan skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan, karena itu segala kritik dan saran yang membangun akan menyempurnakan penulisan skripsi ini serta bermanfaat bagi penulis dan para pembaca

Tanjungpinang 2024

Penulis



Tiyara Saswandhi

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
PERNYATAAN ORISINILITAS.....	I
ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Perumusan Masalah.....	9
1.4 Pembatasan Masalah.....	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	11
1.7 Sistematika Penelitian.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	14
2.1 Kajian Teori.....	14

2.1.1 Teori Dua Faktor.....	13
2.1.2 Teori Atribusi.....	15
2.1.3 Pengertian Kinerja Karyawan.....	15
2.1.4 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	17
2.1.5 Motivasi Kerja.....	19
2.1.6 Pengembangan Karir.....	22
2.2 Review Penelitian Terdahulu.....	25
2.3 Kerangka Pemikiran.....	27
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	29
2.5 Hipotesis.....	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	30
3.1 Objek dan Ruang Lingkup Penelitian.....	30
3.2 Metode Penelitian.....	30
3.3 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	31
3.3.1 Variabel Dependen.....	31
3.3.2 Variabel Independen.....	31
3.4 Metode Populasi Dan Sampel.....	35
3.4.1 Populasi Penelitian.....	35
3.4.2 Sampel Penelitian.....	35
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	35
3.5 3.5 Prosedur Pengumpulan Data.....	36
3.5.1 Data Primer Dan Sekunder.....	36
3.5.2 Observasi.....	37

3.5.3 Wawancara.....	37
3.5.4 Dokumentasi.....	37
3.5.5 Kuesioner.....	37
3.6 Metode Analisis.....	38
3.6.1 Metode Pengumpulan Data.....	38
3.6.2 Uji Validitas.....	39
3.6.3 Uji Reliabilitas.....	39
3.6.4 Uji Normalitas.....	39
3.6.5 Uji Regresi Linier Berganda.....	40
3.6.6 Uji Heteroskedastisitas.....	40
3.6.7 Pengujian Hipotesis (Uji F dan t).....	41
3.6.8 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	43
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan Ikan Gudang Taurus.....	43
4.1.2 Visi dan Misi Ikan Gudang Taurus.....	44
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan Ikan Gudang Taurus.....	44
4.2 Distribusi Responden.....	45
4.3 Demografi Responden.....	46
4.3.1 Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
4.3.2 Identifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	48
4.3.3 Identifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	48

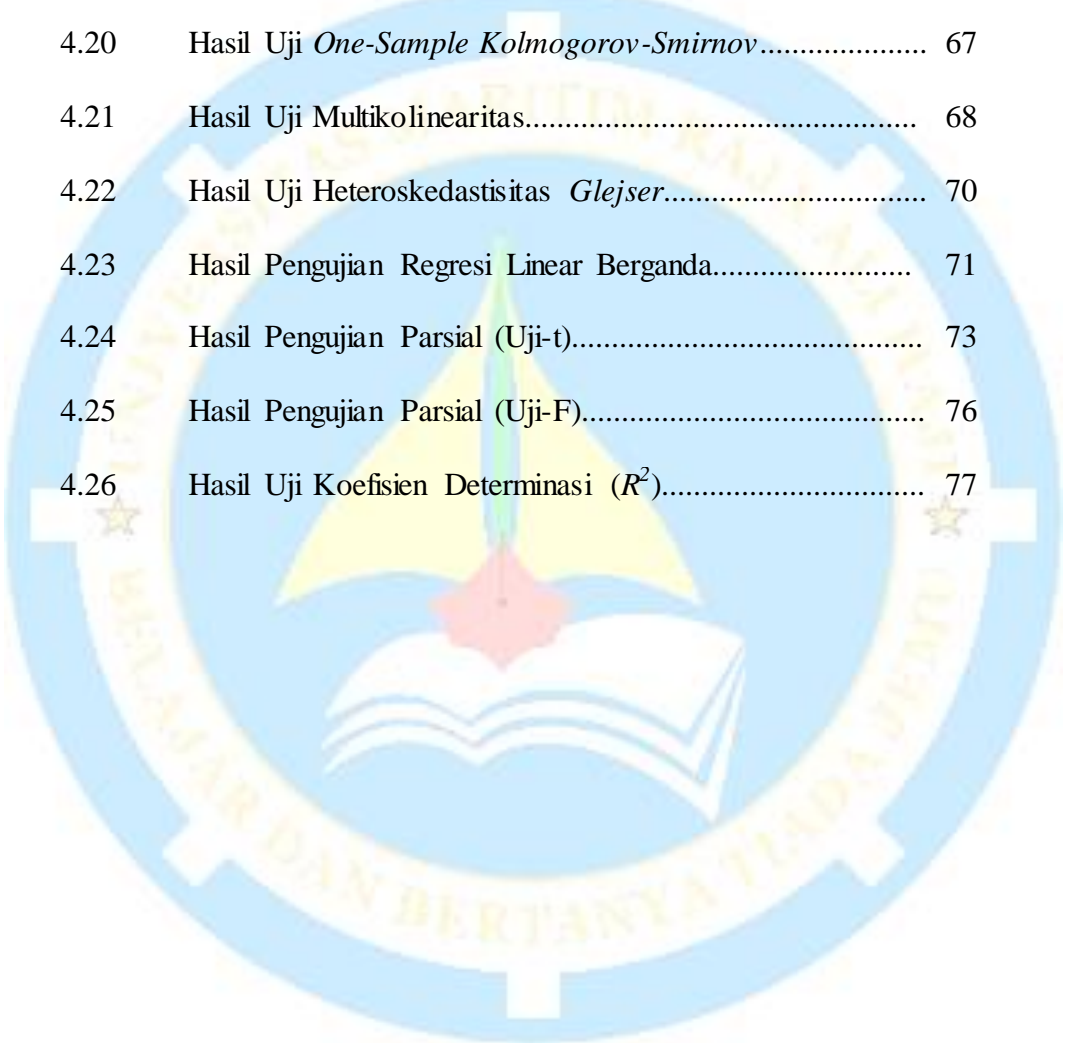
4.3.4 Identifikasi Responden Berdasarkan Status.....	49
4.3.5 Identifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
4.4 Deskripsi Tanggapan Responden.....	53
4.4.1 Variabel Gaya Kepemimpinan.....	53
4.4.2 Variabel Motivasi Kerja.....	55
4.4.3 Variabel Pengembangan Karir.....	56
4.4.4 Variabel Kinerja Karyawan.....	58
4.5 Teknik Analisis Data.....	60
4.5.1 Hasil Pengujian Statistik.....	60
4.5.2 Uji Kualitas Data.....	61
4.5.2.1 Uji Validitas.....	61
4.5.2.1.1 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	61
4.5.2.1.2 Uji Validitas Motivasi Kerja.....	62
4.5.2.1.3 Uji Validitas Pengembangan Karir.....	62
4.5.2.1.3 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	63
4.5.2.2 Uji Reliabilitas.....	63
4.5.2.2.1 Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan...	63
4.5.2.2.2 Uji Reliabilitas Motivasi Kerja.....	64
4.5.2.2.3 Uji Reliabilitas Pengembangan Karir...	65
4.5.2.2.4 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan.....	65
4.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	65
4.5.3.1 Uji Normalitas.....	65
4.5.3.2 Uji Multikolinearitas.....	67

4.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	68
4.5.4 Uji Regresi Linear Berganda.....	72
4.5.5 Uji Hipotesis.....	72
4.5.5.1 Uji t (Uji Secara Parsial).....	72
4.5.5.2 Uji F (Uji Secara Parsial).....	75
4.5.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	77
4.5.6 Pembahasan Hipotesis.....	78
4.5.6.1 Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	78
4.5.6.2 Pengaruh Variabel Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	80
4.5.6.3 Pengaruh Variabel Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.....	83
4.5.6.4 Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.....	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	88
5.1 Kesimpulan.....	88
5.2 Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA.....	89
LAMPIRAN	
RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul	Halaman
1.1	Jumlah Produksi Penangkapan Ikan Dirinci Menurut Kecamatan Di Kabupaten Bintan.....	3
2.1	<i>Review</i> Penelitian Terdahulu.....	25
3.1	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	33
4.1	Distribusi Responden.....	47
4.2	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
4.3	Data Responden Berdasarkan Usia.....	49
4.4	Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	50
4.5	Data Responden Berdasarkan Status Hubungan.....	51
4.6	Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	52
4.7	Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan.....	54
4.8	Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja.....	55
4.9	Tanggapan Responden Terhadap Pengembangan Karir.....	57
4.10	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	59
4.11	Hasil Uji Deskriptif.....	60
4.12	Hasil Validitas Gaya Kepemimpinan.....	61
4.13	Hasil Validitas Motivasi Kerja.....	62
4.14	Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir.....	62

4.15	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	63
4.16	Hasil Reliabilitas Gaya Kepemimpinan.....	63
4.17	Hasil Reliabilitas Motivasi Kerja.....	64
4.18	Hasil Reliabilitas Pengembangan Karir.....	64
4.19	Hasil Reliabilitas Kinerja Karyawan.....	65
4.20	Hasil Uji <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov</i>	67
4.21	Hasil Uji Multikolinearitas.....	68
4.22	Hasil Uji Heteroskedastisitas <i>Glejser</i>	70
4.23	Hasil Pengujian Regresi Linear Berganda.....	71
4.24	Hasil Pengujian Parsial (Uji-t).....	73
4.25	Hasil Pengujian Parsial (Uji-F).....	76
4.26	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	77



DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Pemikiran.....	29
4.1	Struktur Organisasi Perusahaan Ikan Gudang Taurus.....	45
4.2	Hasil <i>Pie Chart</i> Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
4.3	Hasil <i>Pie Chart</i> Berdasarkan Usia.....	49
4.4	Hasil <i>Pie Chart</i> Berdasarkan Pendidikan.....	50
4.5	Hasil <i>Pie Chart</i> Berdasarkan Status Hubungan.....	51
4.6	Hasil <i>Pie Chart</i> Berdasarkan Masa Kerja.....	52
4.7	Hasil Grafik Histogram.....	66
4.8	Hasil <i>Grafik P-Plot</i>	66
4.9	Hasil Uji Heteroskedastisitas <i>Scatterplot</i>	69
4.10	Hasil Uji Hipotesis.....	78

DAFTAR LAMPIRAN

No. Lampiran	Judul	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	89
Lampiran 2	Tabulasi Data Responden.....	90
Lampiran 3	Hasil Pengujian SPSS.....	98
Lampiran 4	R-tabel, t-tabel dan F-tabel.....	105

