

DAFTAR PUSTAKA

- Almigo, N. (2004). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal PSYCHE*, 1(1), 50–60.
- Ata, A. (2015). *Meningkatkan kinerja karyawan melalui expectancy theory dalam motivasi*. V(2).
- Bernadin, H. J. & J. E. R. (1993). *Human Resources Management, An Experimental Approach*. McGraw Hill.
- Budiyanto, E. (2020). *Kinerja Karyawan; Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja*. CV. AA. RIZKY.
- Chusminah. (2019). Hubungan Disiplin dengan Kinerja Pegawai. *Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 4(S1), 12. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v4i3.325>
- Estes, B., & Polnick, B. (2012). Examining Motivation Theory in Higher Education : An Expectancy Theory Analysis of Tenured Faculty Productivity. *International Journal of Business Administration*, 15(1), 1–7.
- Frans David Pandapotan, Emma Tampubolon, G. T. H. (2016). Hubungan Kepemimpinan, Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Fundamental Management Journal*, 104–119.
- Fredianto, D. (2016). Hubungan antara motivasi kerja dan kedisiplin dengan kinerja guru di sd. *Manajer Pendidikan*, 10(4), 354–361. <https://media.neliti.com/media/publications/270709-hubungan-antara-motivasi-kerja-dan-kedis-ecb8d6f2.pdf>
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penelitian Universitas Diponegoro.
- Hanif, M., Rizal, A., & Ratnawati, I. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Rumah Sakit Panti Wilasa “Citarum” Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 1(2), 181–188. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/djom>
- Harlie M. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(4), 860–867.
- Harras, H. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Mahasiswa*. UMPAM PRESS.
- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Humphrey, W. (1996). *Introduction to the Personal Software Process*. Wesley Profesional.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Indomedia Pustaka.
- Khoirul, F., Khoirun, M., Nanda, H., Setya, H., Nur, M., Maulana, Z. A., & Fauziyyah, H. L. (2022). *Tahun 2022 Tahun 2022*. 4(31601900074), 43–62.
- Mardiatmoko, G.-. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>
- Martoyo. (1998). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFEE Yogyakarta.

- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Maryani, Y., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). The Relationship between Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City. *International Journal of Social and Management Studies (Ijosmas)*, 2(2), 1–16. <https://www.ijosmas.org>
- Masnah, Abidin, & Darmawan Ukkas. (2020). Hubungan Antara Motivasi Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Wilayah Kerja Puskesmas Lakessi Kota Parepare. *Jurnal Ilmiah Manusia Dan Kesehatan*, 3(3), 421–431. <https://doi.org/10.31850/makes.v3i3.393>
- Masrohatin, S. (2013). *Kompensasi & Revitalisasi Kinerja Dosen*. STAIN Jember Press.
- Mondy, R. W. (1993). *Human Resources management*. Allyn & Bacon.
- Nitisemito, A. S. (1992). *Manajemen Personalia* (Cetakan Ke). Ghalia.
- Putri, F. If. (2014). Hubungan motivasi kerja dengan komitmen kerja karyawan di balai pendidikan dan pelatihan sosial. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 2(1), 220–232. <https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=http://ejournal.unp.ac.id/index.php/bahana/article/viewFile/3756/2991%23::~:~:text=%3Dsecara%2520singkat%2520dapat%2520diartikan%2520bahwa,komitmennya%2520pun%2520tinggi.Begitupun%2520sebaliknya.&ved=2ahUKE>
- Rina, S. (2018). Analisis Regresi dan Korelasi Berganda. In *Jurnal Pembangunan Wilayah & Kota* (Vol. 1, Issue 3, pp. 1–16).
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Edisi Revi). Rafika Bandung.
- Simamora, H. (1997). *Manajemen Sumber Daya manusia* (Edisi 2). BP. STIE YKPN.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis*. CV Alfabeta.
- Suhandi, N., Ayu, E., Putri, K., & Agnisa, S. (2018). Analisis Pengaruh Jumlah Penduduk terhadap Jumlah Kemiskinan Menggunakan Metode Regresi Linear di Kota Palembang. *09(2)*, 77–82.
- Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 120. <https://doi.org/10.26740/bisma.v5n2.p120-129>
- Umar, H. (2008). *Desain penelitian MSDM dalam Perilaku Karyawan Paradigma Positivik dan Berbasis Pemecahan Masalah*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Van Eerde, W., & Thierry, H. (1996). Vroom's expectancy models and work-related criteria: A meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 81(5), 575–586. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.81.5.575>
- Wiratna Sujarweni, V. (2012). *Statistika untuk Penelitian*. Graha Ilmu.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Penelitian* (Salemba EM). Jakarta.
- Zainal, V. R. (2004). *Manajemen Sumber Daya manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Zainal, V. R. (2005). *Performance Appraisal*. PT. Raja Grafindo Persada.