

ABSTRAK

Rahmat Sofyandi, 2023: Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi kerja terhadap Disiplin kerja pada PT.PLN (PERSERO) Kota Tanjungpinang.
Tim promotor: Indra firdiansyah S.E.,M.Si dan Abdul Jalal, S.E., M.Si

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja di PT.PLN (PERSERO) Kota Tanjungpinang. Berdasarkan data awal yang didasari dengan wawancara dengan salah satu pimpinan, peneliti menemukan terjadinya pelanggaran disiplin kerja baik yang disengaja ataupun tidak disengaja, disiplin dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor salah satunya ialah faktor kerja kepemimpinan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan teknik pengambilan data dengan kuesioner. Teknik sampling pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Dengan jumlah populasi Karyawan tetap di beberapa PT.PLN (PERSERO) Kota Tanjungpinang, yang berjumlah 100 orang sehingga sampel dalam penelitian ini ialah 100 orang. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda sehingga ditemukan hasil penelitian yaitu secara parsial variabel Kepemimpinan tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Disiplin Kerja PT.PLN (PERSERO) Kota Tanjungpinang dengan nilai Thitung ($0,440 < 1,984$), Variabel Budaya Organisasi berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Disiplin Kerja PT.PLN (PERSERO) Kota Tanjungpinang dengan nilai Thitung ($2,960 > 1,984$), dan Variabel Motivasi Kerja berpengaruh dan signifikan dengan nilai Thitung ($4,134 > 2,873$), Sedangkan secara simultan variabel Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap Disiplin kerja PT.PLN (PERSERO) Kota Tanjungpinang.

ABSTRACT

Rahmat Sofyandi, 2023: *The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Work Motivation on Work Discipline at PT PLN (PERSERO) Tanjungpinang City.*

Promotion team: Indra firdiansyah S.E.,M.Si dan Abdul Jalal, S.E., M.Si

The purpose of this research is to determine the influence of Leadership, Organizational Culture, and Work Motivation on Work Discipline at PT. PLN (PERSERO) Tanjungpinang City. Based on initial data based on an interview with one of the leaders, researchers found that there were violations of work discipline, whether intentional or unintentional, discipline can be influenced by several factors, one of which is leadership work factors. The method used in this research is quantitative with data collection techniques using questionnaires. The sampling technique in this research uses saturated samples. With a population of permanent employees at several PT. PLN (PERSERO) Tanjungpinang City, totaling 100 people, the sample in this study was 100 people. The data analysis technique uses multiple linear regression analysis so that the results of the research are found, namely that partially the Leadership variable has no effect and is not significant on the Work Discipline of PT. PLN (PERSERO) Tanjungpinang City with a Tcount value of $(0.440 < 1.984)$, the Organizational Culture variable has an effect and is significant on Work Discipline of PT. PLN (PERSERO) Tanjungpinang City with a Tcount value $(2.960 > 1.984)$, and the Work Motivation variable is influential and significant with a Tcount value $(4.134 > 2.873)$, while simultaneously the Leadership, Organizational Culture and Work Motivation variables are influential and significant regarding the work discipline of PT. PLN (PERSERO) Tanjungpinang City.

