

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KARYAWAN
PADA PT PLN (PERSERO) KOTA TANJUNGPINANG**

SKRIPSI



**RAHMAT SOFYANDI
NIM. 190461201064**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS MARITIM
UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KARYAWAN
PADA PT PLN (PERSERO) KOTA TANJUNGPINANG**

**RAHMAT SOFYANDI
190461201064**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS MARITIM
UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Rahmat Sofyandi
NIM : 190461201064
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Maritim
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja pada PT PLN (PERSERO) Kota Tanjungpinang

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dosen Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan dan diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Dosen Pembimbing I



Indra Firdiansyah, SE., M.Si
NIP. 198902122022031006

Menyetujui,

Dosen Pembimbing II



Abdul Jalal, SE., M., Si
NIP. 198508222019031012

Dosen Penguji


Nama	Jabatan	Tandatangan	Tanggal
<u>Risdy Absari Indah Pratiwi, SE., M. Si</u> NIP. 199012132018032001	Penguji I		1/2-24
<u>Indra Firdiansyah, SE., M.Si</u> NIP. 198902122022031006	Penguji II	
<u>Firmansyah Kusasi, S.T., M.M</u> NIP. 197112020212101003	Penguji III		1/2-24
<u>Abdul Jalal, SE., M., Si</u> NIP. 198508222019031012	Penguji IV		1/2-24
<u>Catri Jintar, SE., M. Si</u> NIP. 196210191993101002	Penguji V		1/2-24

Tanggal Ujian Skripsi : 22 Januari 2024

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi Manajemen



Hj. Asmaul Husna, SE., Ak., M., Ak., C.A
NIP. 198508222019031012



Abdul Jalal, SE., M., Si
NIP. 198508222019031012

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : RAHMAT SOFYANDI
NIM : 190461201064
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi kerja terhadap Disiplin kerja PT.PLN (PERSERO) Kota Tanjungpinang

Disetujui untuk digunakan dalam mengajukan Sidang Skripsi.

Tanjungpinang, 10 Januari 2023

Dosen Pembimbing I

Menyetujui,

Dosen Pembimbing II



(Indra Firdiansyah, S.E., M.Si.)
NIP 198902122022031006



(Abdul Jalal, S.E., M.Si.)
NIP 198508222019031012

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim
Universitas Maritim Raja Ali Haji



(Abdul Jalal, S.E., M.Si.)
NIP 198508222019031012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademi sarjana, baik di Universitas Maritim Raja Ali Haji maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dan di cantumkan sebagai panduan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan sumber yang dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan kesalahan, maka bersedia, menerima sanksi akademik yang ditetapkan yaitu percabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai kebijakan yang berlaku di Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Tanjungpinang, 07 Februari 2024

Yang membuat pernyataan


Rahmat Sofyandi

190461201064

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan puji dan syukur panjatkan kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan karunia-Nya yang telah memeberikan kemudahan dan kelancaran kepada penulis dalam Menyusun tugas akhir dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi , dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pada PT PLN (PERSERO) KOTA TANJUNGPINANG”**. Tugas akhir dibuat sebagai salah satu cara untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji Tanjungpinang. Selama proses pelaksanaan dan penyusunan tugas akhir, penulis mendapatkan dukungan serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Salam hormat saya kepada kedua orangtua tercinta Saya, Ayahanda Jubahir dan Ibunda Carsih, dan adik-adik saya Ahmad Zikri Kanafarul dan Cahaya salsabila serta keluarga besar yang telah memberikan motivasi, dukungan, beserta doanya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, S.Pi. DEA selaku Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji Tanjungpinang.
3. Ibu Dr. Hj. Asmaul Husna, SE., MM ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Tanjungpinang.
4. Bapak Indra firdiansyah S.E.,M.Si Selaku Dosen Pembimbing I yang selalu mengarahkan penulis dalam menyelesaikan penelitian skripsi.

5. Bapak Abdul Jalal, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan saran, bimbingan serta motivasi dengan sabar dan penuh perhatian selama penulis menyelesaikan penelitian skripsi.
6. Seluruh jajaran Dosen Pengajar dan Pegawai Fakultas Ekonomi Program Studi Strata I Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji Tanjungpinang.
7. Terima kasih kepada teman-teman seperjuangan Angkatan 2019 yang telah menjadi perwujudan silaturahmi dengan semangat penuh perjuangan bersama dalam menyelesaikan jenjang S1 ini.

Tanjungpinang, Desember 2023



Rahmat Sofyandi
190461201064

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Rumusan Masalah	9
1.2 Pembatasan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS	14
2.1 KAJIAN PUSTAKA	14
2.1.1 Disiplin Kerja.....	14
2.1.2 Kepemimpinan.....	17
2.1.3 Budaya Organisasi	20
2.1.4 Motivasi kerja.....	23
2.2 Penelitian Terdahulu.....	28
2.3 Kerangka Pemikiran	31
2.4 HIPOTESIS	32
2.4.1 Pengaruh kepemimpinan terhadap disiplin kerja.....	32
2.4.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin kerja	32

2.4.3	Pengaruh Motivasi kerja terhadap Disiplin kerja.....	33
2.4.4	Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	33
2.5	Hipotesis.....	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		35
3.1	Objek dan Ruang Lingkup Penelitian	35
3.1.1	Objek Penelitian.....	35
3.1.2	Ruang Lingkup Penelitian	35
3.2	Metode Penelitian.....	35
3.2.1	Jenis Penelitian	35
3.2.2	Variabel Penelitian.....	36
3.3	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	37
3.4	Metode Penentuan Populasi atau Sampel.....	41
3.4.1	Populasi.....	41
3.4.2	Sampel	41
3.4.3	Teknik Pengambilan Sampel	41
3.5	Prosedur Pengumpulan Data	42
3.5.1	Sumber Data	42
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.6	Metode Analisis.....	43
3.6.1	Uji Kualitas Data	43
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	44
3.6.3	Analisis Regresi linier berganda	45
3.6.4	Uji Hipotesis	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		49

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	49
4.1.2	Visi dan Misi PT.PLN (PERSERO) Kota Tanjungpinang	50
4.1.3	Error! Bookmark not defined.
4.2	Deskripsi Responden.....	51
4.2	Deskripsi Variabel Penelitian	53
4.2.1	Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X1)	53
4.2.2	Deskripsi Variabel Budaya Organisasi (X2)	55
4.2.3	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja(X3).....	56
4.2.4	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	57
4.3	Hasil Penelitian.....	58
4.3.1	Hasil Pengujian Statistik Deskriptif.....	58
4.4	Uji Kualitas Data	59
4.4.1	Uji Validitas.....	59
4.4.2	Uji Reabilitas	61
4.5	Uji Asumsi Klasik	62
4.5.1	Uji Normalitas.....	62
4.5.2	Uji Multikolinearitas	63
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	64
4.5.4	Uji Regresi Linier Berganda	65
4.6	Uji Hipotesis.....	67
4.6.1	Uji Hipotesis secara Parsial (Uji T)	67
4.6.2	Uji Hipotesis secara Simultan (Uji F).....	68
4.6.3	Analisis Koefisien Determinasi R ²	69
4.7	Pembahasan.....	71
BAB V	PENUTUP	76

5.1	Kesimpulan	76
5.2	Saran	78



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Unit layanan PT PLN cabang Tanjungpinang	3
Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian	37
Tabel 4.1 Responden berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.2 Responden berdasarkan Pendidikan terakhir	52
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan	54
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi	55
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja	56
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja	57
Tabel 4.8 Hasil Uji Statistik Deskriptif	58
Tabel 4.9 Uji Validitas Kepemimpinan (X1)	59
Tabel 4.10 Uji Validitas Budaya Organisasi (X2)	60
Tabel 4.11 Uji Validitas Motivasi Kerja (X3)	60
Tabel 4.12 Uji Validitas Disiplin Kerja (Y)	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Reabilitas	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas	62
Tabel 4.15 Uji Multikolinearitas	63
Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis secara Parsial (Uji T)	67
Tabel 4.17 Uji Hipotesis secara Simultan (Uji F)	69
Tabel 4.18 Hasil Koefisien Determinasi	71

Daftar Gambar

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas Scatterplot.....	65

