

EVALUASI PROGRAM PENINGKATAN SDM APARATUR DI SATPOL PP KOTA TANJUNGPINANG

**Oleh :
Fitria Monalisa
NIM. 2005020030**

ABSTRAK

Permasalahan yang akan dibahas dalam tugas akhir ini yaitu; 1. Bagaimana bentuk program peningkatan SDM Aparatur di Satpol PP Kota Tanjungpinang. 2. Apakah program tersebut telah efektif mencapai tujuan dan sasaran yang diharapkan? Bertujuan, yaitu; 1. Untuk mengetahui bentuk program peningkatan SDM Aparatur di Satpol PP Kota Tanjungpinang. 2. Untuk mengetahui seberapa efektif program peningkatan sumber daya manusia Satpol PP Kota Tanjungpinang dan untuk mengetahui tingkat keberhasilan program dalam mencapai tujuan dan sasarnya. Pengembangan SDM sangat penting untuk meningkatkan efektivitas program Satpol PP Kota Tanjungpinang. Program ini diimplementasikan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan personel Satpol PP dalam melaksanakan tugas dan fungsinya. Program peningkatan SDM ini terdiri dari pendidikan dan pelatihan kader bela negara, diklat satgas kebencanaan, bimtek korps musik, pelatihan PPNS dan Intel serta pelatihan beladiri. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif. Data dikumpulkan melalui wawancara mendalam dan observasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keterampilan, pengetahuan, dan profesionalisme anggota Satpol PP telah ditingkatkan melalui program-program tersebut, yang secara langsung meningkatkan kinerja dalam menjaga ketertiban dan keamanan masyarakat. Program peningkatan sumber daya manusia di Satpol PP Kota Tanjungpinang telah berjalan efektif meskipun terdapat kendala terkait keterbatasan anggaran.

Kata Kunci : Peningkatan SDM, Satpol PP, Pelatihan, Efektivitas

EVALUATION OF THE APPARATUS HUMAN RESOURCE IMPROVEMENT PROGRAM AT SATPOL PP TANJUNGPINANG CITY

**By :
Fitria Monalisa
NIM. 2005020030**

ABSTRACT

The problems that will be discussed in this final project are; 1. What is the form of the HR improvement program for the Apparatus at the Tanjungpinang City Satpol PP. 2. Has the program been effective in achieving the expected goals and objectives? Objectives, namely; 1. To find out the form of the HR improvement program at the Tanjungpinang City Satpol PP. 2. To find out how effective the human resource improvement program of the Tanjungpinang City Satpol PP is and to determine the success rate of the program in achieving its goals and objectives. HR development is very important to increase the effectiveness of the Tanjungpinang City Satpol PP program. This program is implemented to improve the ability and skills of Satpol PP personnel in carrying out their duties and functions. This HR improvement program consists of education and training for state defense cadres, disaster task force training, music corps guidance, PPNS and Intel training and martial arts training. This research uses a qualitative approach with descriptive methods. Data were collected through in-depth interviews and observations. The results of this study indicate that the skills, knowledge, and professionalism of Satpol PP members have been improved through these programs, which directly improve performance in maintaining public order and security. The human resource improvement program at Satpol PP Tanjungpinang City has been running effectively although there are constraints related to budget limitations.

Keywords: HR Improvement, Satpol PP, Training, Effectiveness