

ABSTRAK

Dewi Susanti, 2024 : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor KSOP Kelas II Tanjungpinang.
Dosen Pembimbing : 1. Indra Firdiansyah, S.E., M. Si
2. Abdul Jalal, S.E. M. Si.

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor KSOP Kelas II Tanjungpinang. Populasi dalam penelitian ini adalah 92 karyawan Kantor KSOP Kelas II Tanjungpinang. pengambilan sampel dengan teknik jenuh, jumlah sampel sebanyak 92 karyawan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Kuesioner diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data menggunakan uji hipotesis, identifikasi model struktural, dan uji *goodnes of fit*. Penelitian ini menggunakan SEM AMOS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh signifikan kinerja karyawan, budaya organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, komitmen organisasi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi, dan gaya kepemimpinan transformasional tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Dewi Susanti, 2024 : The Influence of Organizational Culture and Transformational Leadership Style on Employee Performance with Organizational Commitment as a Mediating Variable at the KSOP Class II Tanjungpinang Office.

*Supervisor : 1. Indra Firdiansyah, S.E., M. Si
2. Abdul Jalal, S.E. M. Si.*

This research aims to explain the influence of organizational culture and transformational leadership style on employee performance with organizational commitment as a mediating variable at the KSOP Class II Tanjungpinang office. The population in this study were 92 employees of the KSOP Class II Tanjungpinang Office. sampling using saturated techniques, the total sample was 92 employees. This type of research is quantitative research. The questionnaire was tested for validity and reliability. Data analysis uses hypothesis testing, structural model identification, and goodness of fit test. The research results show that organizational culture does not have a significant influence on employee performance, transformational leadership style has a significant influence on employee performance, organizational culture has a significant influence on organizational commitment, transformational leadership style has a significant influence on organizational commitment, organizational commitment does not have a significant influence on performance employees, organizational culture does not have a significant influence on employee performance through organizational commitment, and transformational leadership style does not have a significant influence on employee performance through organizational commitment.

Keywords : *Organizational Culture, Transformational Leadership Style, Organizational Commitment, Employee Performance.*