

## DAFTAR PUSTAKA

- Adi Fadilah, M., & Wilian, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Enseval Putera Megatrading, Tbk Cabang Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 11(1), 25–37.
- Adrian Bagus Satriatama. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Pt. Karya Bersama Abadi Trans Semarang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Feb*, 5(3), 248–253.
- Armansyah. (2020). Hirarki Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 12–17.
- Asriani, A., Mintarti, S., & Za, S. Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(3), 217–234. <https://doi.org/10.23960/Jbm.V16i3.126>
- Astuti, L. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Negeri Sipil Uptd Puskesmas Karanganyar).
- Baihaqi, I., & Saifudin, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya

Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Ocb Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1), 10–22.  
<https://doi.org/10.22373/jimebis.v2i1.191>

Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Grup Kencana.

Davis. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*.

Edison, D. E., Anwar, D. Y., & Komariyah, D. I. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (2nd Ed.)*. Alfabeta, Cv.

Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Cv.

Fauzan, A., Tupti, Z., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi. *Jesya*, 6(1), 517–534.  
<https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.978>

Fitria, E. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Fakultas Ekonomi Bisnis*. Purwokerto (Issue 2008).

Hadi, S., Rajiani, I., Mutiani, & Jumriani. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi*

*Aksara* (Pertama, Issue 1). Indomedia Pustaka.  
[https://Books.Google.Com/Books?Hl=En&Lr=&Id=E2ppeaaaqbj&Oi=Fnd  
 &Pg=Pa1&Dq=Manajemen+Pengetahuan&Ots=Gv368hylr3&Sig=Ugm1tw  
 mq-R6ya9itlrhya6ieji0](https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=E2ppeaaaqbj&oi=fnd&pg=pa1&dq=Manajemen+Pengetahuan&ots=Gv368hylr3&sig=Ugm1twmq-R6ya9itlrhya6ieji0)

Hardini, E. S., Sutrisno, & Meiriyanti, R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jumek : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif, Vol.1*(No.2).

Iskandar, A. (2018). Teknik Analisis Validitas Konstruk Dan Reliabilitas *Instrument Test Dan Non Test Dengan Software Lisrel. Confirmatory Factor Analysis*. [https://doi.org/10.1007/978-1-4614-8594-0\\_4](https://doi.org/10.1007/978-1-4614-8594-0_4)

Junaidi. (2021). Aplikasi Amos Dan *Structural Equation Modeling* (Sem). In *Upt Unhas Press*.

Kompri. (2020). Manajemen Kinerja (Pertama). Expert.

Laila, F., & Irawanto, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Praktik Manajemen Pengetahuan Sebagai Variabel Mediasi. *11*(5), 218–224.

Lestari, A. N., & Suryani, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt The Univenus, Kragilan Serang Tahun 2018). *Tirtayasa Ekonomika, 13*(2), 274.

<https://doi.org/10.35448/Ijts.V13i2.4315>

Munfaqiroh, S., Mauludin, H., & Suhendar, A. (2021). *The Influence Of Transformational Leadership On Employee Job Satisfaction With Organizational Commitment As Intervening Variable. International Journal Of Human Resource Studies*, 11(1), 250.

<https://doi.org/10.5296/Ijhrs.V11i1.18270>

Pamungkas, B. C., Brahmasari, I. A., & Brahma Ratih, I. A. (2023). *The Effect Of Transformational Leadership, Organizational Culture, And Management Control System On Employee Performance With Organizational Commitment As The Intervening Variable At Cv Makmur Jaya Abadi Surabaya City. Journal Of Economics, Finance And Management Studies*, 06(01), 429–437.

<https://doi.org/10.47191/Jefms/V6-I1-48>

Prahara, S. A. (2020). Budaya Organisasi Dengan *Work Engagement* Pada Karyawan. *Jurnal Rap (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 10(2), 232. <https://doi.org/10.24036/Rapun.V10i2.106977>

Pratama, I. G. A. A. E. B., Surtha, I. W., & Mahayasa, I. G. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Graha Kaori Group Di Gianyar (Studi Kasus Pada Unit Usaha Produk Dupa Aromatherapi). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 46–53.

Rooroh, E. G., Dotulong, L., Pandowo, M., Dotulong, L., Rooroh, E. G., Dotulong, L., & Pandowo, M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan

Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Telkom Indonesia Di Manado *Effect Of Organizational Culture And Emotional Intelligence On Employee Performance At Pt . Telkom Indonesia In Manado* Jurnal Emba Vol . 10. *Jurnal Emba*, 10(1), 818–827.

Safrianti, I. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pusat Pt Perkebunan Nusantara Vi Jambi. Universitas Jambi.

Samsuddin, H. (2018). Kinerja Pegawai: Tinjauan Dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komitme Organisasi (Pertama). Indomedia Pustaka.

Sinambela, P. D. L. P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia (S. Dan R. Damayanti (Ed.); Kelima). Pt Bumi Aksara.

Sugiyono, P. D. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D (D. I. Sutopo (Ed.); Edisi Kedu). Alfabeta.

Sumarwinati, S., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Dimensi*, 08(01).

Taroreh, R. Y., Tewal, B., Lumintang, G. G., Kepemimpinan, P., Dan, T., Organisasi, B., Tewal, B., Lumintang, G. G., Bisnis, E., Manajemen, J., &

Ratulangi, U. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Komitmen Organisasi Pada Perum Bulog Divre Sulut Dan Gorontalo. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(3), 420–431.

Wulandari, T., & Ratnawati, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Kantor Cabang Utama Bank Jateng). *Diponegoro Journal Of Management*, 8(4), 43–57. [Http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Djom](http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Djom)

Yuliana. (2021). Pengaruh Semangat Kerja, Keterampilan Kerja, Dan *Quality Of Work Life* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum.