

## ABSTRAK

Fitri Yanti, 2024: Pengaruh Aktualisasi Diri Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Perilaku Kewargaan Organisasi Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Kasus Pada PT Sumber Izumi Mas Perkasa Kabupaten Bintan).

Dosen Pembimbing: Indra Firdiansyah, SE., M.Si dan  
Risdy Absari Indah Pratiwi, SE., M.Si

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh aktualisasi diri terhadap kinerja karyawan, pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh perilaku kewargaan organisasi terhadap kinerja karyawan dan untuk menguji dan menganalisis pengaruh aktualisasi diri terhadap kinerja karyawan melalui perilaku kewargaan organisasi serta pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja karyawan melalui perilaku kewargaan organisasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian analisis deskriptif. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan PT Sumber Izumi Mas Perkasa Kabupaten Bintan yang berjumlah 86 orang dengan teknik sampel jenuh. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Variabel dalam penelitian ini adalah aktualisasi diri (X1), penempatan kerja (X2), perilaku kewargaan organisasi (Z) dan kinerja karyawan (Y). Data dianalisis menggunakan perangkat lunak SmartPLS versi 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa aktualisasi diri tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, penempatan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, perilaku kewargaan organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan aktualisasi diri berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan mediasi perilaku kewargaan organisasi serta penempatan kerja terhadap kinerja karyawan dengan mediasi perilaku kewargaan organisasi.

**Kata Kunci:** Aktualisasi diri, penempatan kerja, perilaku kewargaan organisasi, kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

Fitri Yanti, 2024: *The Influence of Self-Actualization and Work Placement on Employee Performance with Organizational Citizenship Behavior as an Intervening Variable (Case Study at PT Sumber Izumi Mas Perkasa, Bintan Regency)*  
Supervisor: Indra Firdiansyah, SE., M.Si and  
Risdy Absari Indah Pratiwi, SE., M.Si

*The purpose of this research is to test and analyze the effect of self-actualization on employee performance, the effect of work placement on employee performance, the effect of organizational citizenship behavior on employee performance and to test and analyze the effect of self-actualization on employee performance through organizational citizenship behavior and the effect of work placement on performance employees through organizational citizenship behavior. This research uses a quantitative approach with descriptive analysis research type. The sample in this study was 86 employees of PT Sumber Izumi Mas Perkasa, Bintan Regency, using a saturated sampling technique. Data collection uses a questionnaire whose validity and reliability have been tested. The variables in this research are self-actualization (X1), job placement (X2), organizational citizenship behavior (Z) and employee performance (Y). Data were analyzed using SmartPLS software version 3.0. The results showed that self-actualization had no effect on employee performance, job placement had no effect on employee performance, organizational citizenship behavior had an effect on employee performance and self-actualization had an effect on employee performance with the mediation of organizational citizenship behavior and placement. work on employee performance by mediating organizational citizenship behavior.*

**Keywords:** *Self-actualization, job placement, organizational citizenship behavior, employee performance*