

Daftar Pustaka

JURNAL

- Akiro Farrel. (2019). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.*
- Aljihad, M. I. (2022). Analisis quality of work life (QWL) dan organizational citizenship behavior (OCB): pengaruhnya terhadap kinerja karyawan hotel Primebiz Tegal. *Konsentrasi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 9–20.
- Anita Octavia. G. (2023). *PENGARUH PENEMPATAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. BANK LAMPUNG.*
- Azizah, S., & Sabtaji, H. (2022). Pengaruh Staffing Sebagai Salah Satu Fungsi Manajemen di Mitra Jaya Company Terhadap Kinerja Karyawan. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(1), 99–110. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i1.39>
- Dana Mustika Wati, & Jun Surjanti. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Area Bojonegoro. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(4), 386–393.
- Dr. Duryadi, M. S. (2021). BUKU AJAR, METODE PENELITIAN ILMIAH. Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS. In *Penerbit Yayasan Prima Agus Teknik (Vol. 7, Issue 1).*
- elvera, & Astarina, Y. (2021). *Metode Penelitian* (Edi S. Mulyanta (ed.); Cetakan 1).
- Elvera, & yesita astarina. (2021). *Metodologi Penelitian* (edi s. mulyanta (ed.); 1st ed.).
- Fariz, S. (2021). *Analisis Peran Ocb Dalam Memediasi Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.* 1(1), 53–61.
- Fathiyah. (2021). *Jurnal Prajaiswara.* *Jurnal Prahaiswara*, 2(2), 127–136.
- Fauza, F., . P., A. Mingka, S. A., & . T. (2020). Pengaruh Self Actualization, Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behaviour Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Padang Lawas. *JRMB (Jurnal Riset Manajemen & Bisnis)*, 5(2), 164–174. <https://doi.org/10.30743/jrmb.v5i2.3318>
- Felix Chandra, S. B. T. (2023). Pengaruh Aktualisasi Diri Dan Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Penyiar Rri Ambon. *Equilibrium: Journal of Economics and Development Studies*, 1(1), 26–35.
- Fenti Hikmawati. (2017). *METODOLOGI PENELITIAN.*
- Hanivan Sabtaji, & Siti Azizah. (2022). Pengaruh Staffing Sebagai Salah Satu Fungsi

- Manajemen di Mitra Jaya Company Terhadap Kinerja Karyawan. *MAMEN (Jurnal Manajemen)*, Vol. 1 No.(e-ISSN 2809-8099 | p-ISSN 2810-0484), 99–110.
- Hardani, Nur Hikmatul Auliya, Helmina Andriani, Roushandy Asri Fardani, Jumari Ustiawaty, Evi Fatmi Utami, Dhika Juliana Sukmana, R. R. I. (2022). Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. In *LP2M UST Jogja* (Issue March).
- Hartaroe, B. P., Mardani, R. M., & Abs, M. K. (2016). *Prodi manajemen*. 82–94.
- Hidayat, M. R. R. (2023). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN AKTUALISASI DIRI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASI DI BANK MUAMALAT KANTOR CABANG MALANG*.
- Humanistik, A. T. B. (n.d.). *NOTA: Teori Maslow*. 1–8.
- Husnul, N. R. I., Prasetya, E. R., Sadewa, P., Ajimat, & Purnomo, L. I. (2019). *Statistik, deskriptive* (Issue 1). https://doi.org/10.1007/978-3-662-48986-4_2900
- Imam Ghozali. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPls 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris* (3rd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Imani, F. G., Hermawati, A., & Budiantono, B. (2023). *Peran Organizational Citizenship Behavior sebagai Upaya Optimalisasi Kinerja Pegawai Berbasis Work-Life Balance*. 2(4), 48–61.
- Jayanti, A. F. (2015). Analisis Pengaruh Self Actualization dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening. *Ekonomika, Fakultas Bisnis, Dan Diponegoro, Universitas, 4*, 1–14.
- Jayanti, A. F., Yuniawan, A., Manajemen, J., Ekonomika, F., Bisnis, D., Diponegoro, U., & Soedharto, J. (2015). Analisi Pengaruh Self Actualization dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop IV Semarang). *Dipenogoro Journal Of Management*, 4(3), 1–14.
- kefvin mustika. (2022). *Manajemen Kinerja SDM | Kefvin Mustika Lukman Arief* (Issue March).
- Khaeruman. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Khazamah, M. I., Herawati, J., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening behavior (OCB). *FORUM EKONOMI ISSN Print: 1411-1713 ISSN Online: 2528-150X375*, 23(3), 375–382.
- Lambidju, G. A., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2022). Penempatan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos

- Cabang Utama Manado. *Productivity*, 3(4), 402–407.
- Muhammad, A. (2024). BUDAYA KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT ANGKASA PURA II (PERSERO) KC BANDARA RHF. *Bookchapter*.
- Nasir, et, A. (2023). *PENGARUH LEADERSHIP, KOMPETENSI, PENEMPATAN KERJA, IKLIM ORGANISASI DAN ORGANIZATIONALCITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 9, 356–363.
- Nickita, D. (2022). Pengaruh Person Job Fit dan Person Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasional dan Organization Citizenship Behavior. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 1(2), 137–149. <https://doi.org/10.59663/jebidi.v1i2.14>
- Nofsri Suriyana, Ronni Andri Wijaya, V. B. K. (2020). Pengaruh Konten Pemasaran Shoppe Terhadap Pembelian Pelanggan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1(2), 506–515. <https://doi.org/10.38035/JMPIS>
- Nugroho, B., Ginting, I., Nasution, S. W., Susanti, E., & Syahti, U. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 3(2), 130–142. <https://doi.org/10.30743/jmb.v3i2.4266>
- Nuridin, M. (2021). Pengaruh Rekrutmen, Pengaturan Staf Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima*, 2(2), 66–82. <https://doi.org/10.34012/jebim.v2i2.1504>
- Pramudya, A. A., Purnama, M. R., Andarbeni, N. S., Nurjayanti, P., & Anshori, M. I. (2023). Implementasi Budaya Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *SAMMAJIVA: Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(4), 24–40.
- Rahma, D., Sunaryo, H., & Khoirul, M. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Aktualisasi Diri terhadap Kinerja Karyawan PT. EXEL Mandiri Inovasi. *Riset Manajemen*, 1–11.
- S Panjaitan, T. W., Surabaya, U., Timur, J., Fatihudin, D., Al Irfan OCB dan QWL Terhadap Kinerja Karyawan Sumber Nusantara Aditya Pratama Phonny Aditiawan Mulyana, A. P., Mockhlas, M., Maretasari, R., Dwi Prasetyo Pengaruh Faktor-Faktor Budaya, M., Psikologis Terhadap Keputusan Pembelian Produk Olahan Ikan Laut Siti Maroah, D., Ulfa Optimalisasi Penyerapan Zakat Melalui Konsep Islamic Marketing Neng Evi Kartika Perbandingan Kinerja Keuangan Sebelum dan Sesudah Akuisisi pada Perusahaan yang Terdaftar di BEI Shinta Bella, M., Sari Penetapan Strategi Pemasaran Berdasarkan Analisis Swot Pada Wheels, F., Café Surabaya Wartalena Irene Halawa, B., S Panjaitan Hubungan Antara Tanggung Jawab Sosial, T. W., Pelayanan, K., Citra Perusahaan Terhadap Loyalitas Nasabah BSI Surabaya Fauzie Senoaji Pengaruh Kompetensi Dan Pemberian Insentif

- Terhadap Disiplin Kerja Sopir Sriputa Surabaya Sulistyorini Sulistyorini, dan P., & Songgo Panggayudi, D. (2021). *Artikel Persepsi Karyawan Front Office Department Hotel Terhadap Budaya Tipping Calvin Mercy Ebenhaezer Watulingas, Vincentia Ratna Inggawati Current Ratio, DER dan Earning Per Share Terhadap BETA Saham Perusahaan Property dan Real Estate*.
- Saputri, A., & Nururly, S. (2023). *PEGAWAI PT AIR MINUM GIRI MENANG*. 6(2019), 1041–1047.
- Siagian, P. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (27th ed.). PT Bumi Aksara.
- Sigit Hermawan, & Amirullah. (2016). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif*.
- Sinambela Poltak, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Suryani & Restu Damayanti (eds.); 1st ed.). PT Bumi Aksara.
- Sulaiman Saat, & Sitti Mania. (2019). *PENGANTAR METODOLOGI PENELITIAN*.
- Sumiati, Ardiana, I. D. ketut R., & Pratiwi, A. I. (2018). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, QUALITY OF WORK LIFE (QWL) TERHADAP ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DAN KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN BANGKALAN MADURA JAWA TIMUR. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen, Vol. 05 No, 24–36*.
- Supriatal, & Mulyanto, H. (2023). *Peran Aktualisasi Diri sebagai Intervening Keteladanan dan Komunikasi Pimpinan terhadap Kinerja Pegawai*. 4(2), 275–284.
- Suryani, N. K., Laksemini, K. D. I. S., & Sugianingrat, I. A. P. W. (2020). Kinerja Sumber Daya Manusia. In *Nila Cakra*.
- Suryawan, S. P., Atul, L., & Muhdiyanto. (2023). Dampak Penempatan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris Pada PT. Pln (Persero) Upt. Purwokerto). *Business and Economics Conference in Utilization of Modern Technology, 2828–0725*. file:///C:/Users/User PC/Downloads/10042-Article Text-36704-1-10-20230905 (1).pdf
- Syafitri, S. R. E. dan Y. (2023). Strategi Strategi. *Strategi: Jurnal Manajemen, 13(5)*, 370–380.
- Trisliatanto, D. A. (2020). *Metodologi Penelitian Panduan Lengkap Penelitian dengan Mudah* (Geo).
- Viera Valencia, L. F., & Garcia Giraldo, D. (2019). Staffing Terhadap Kinerja Karyawan. *Angewandte Chemie International Edition, 6(11)*, 951–952., 2.

BUKU

Dr. Duryadi, M. S. (2021). Buku ajar, Metodologi Penelitian Ilmiah. Metode Penelitian Empiris Model *Path Analysis* dan Analisis Menggunakan SmartPLS. In Penerbit Yayasan Prima Agus Teknik (Vol. 7, Issue 1).

<https://penerbit.stekom.ac.id/index.php/yayasanpat/article/view/283/309>

elvera, & Astarina, Y. (2021). Metode Penelitian (Edi S. Mulyanta (ed.); Cetakan 1).

Elvera, & yesita astarina. (2021). Metodologi Penelitian (edi s. mulyanta (ed.); 1st ed.).

Fenti Hikmawati. (2017). Metodologi penelitian.

Hardani, Nur Hikmatul Auliya, Helmina Andriani, Roushandy Asri Fardani, Jumari Ustiawaty, Evi Fatmi Utami, Dhika Juliana Sukmana, R. R. I. (2022). Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. In *LP2M UST Jogja (Issue March)*.

<file:///C:/Users/User%20PC/Downloads/BukuMetodePenelitianKualitatifKuantitatif.pdf>

Husnul, N. R. I., Prasetya, E. R., Sadewa, P., Ajimat, & Purnomo, L. I. (2019). *Statistik, deskriptive (Issue 1)*.

https://doi.org/10.1007/978-3-662-48986-4_2900

Imam Ghozali. (2021). *Partial Least Squares* Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPls 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris (3rd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Kefvin mustika. (2022). Manajemen Kinerja SDM | *Kefvin Mustika Lukman Arief* (Issue March).

[Manajemen Kinerja SDM | Kefvin Mu... preview & related info | Mendeley](#)

Khaeruman. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.

<https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/15469/1/Bookchapter%20MSDM%20Buku%20FULL.pdf>

Siagian, P. S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (27th ed.). PT Bumi Aksara.

Sinambela Poltak, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Suryani & Restu Damayanti (eds.); 1st ed.). PT Bumi Aksara.

Sigit Hermawan, & Amirullah. (2016). Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif.

<http://eprints.umsida.ac.id/6233/>

Sulaiman Saat, & Sitti Mania. (2019). Pengantar metodologi penelitian.

<http://repositori.uinalauddin.ac.id/17954/1/Pengantar%20Metodologi%20Penelitian.pdf>

Suryani, N. K., Laksemini, K. D. I. S., & Sugianingrat, I. A. P. W. (2020). Kinerja Sumber Daya Manusia. In *Nila Cakra*.

https://www.academia.edu/43776812/Kinerja_Sumber_Daya_Manusia_Teori_Aplikasi_dan_Penelitian

Trisliatanto, D. A. (2020). Metodologi Penelitian Panduan Lengkap Penelitian dengan Mudah (Geo).

