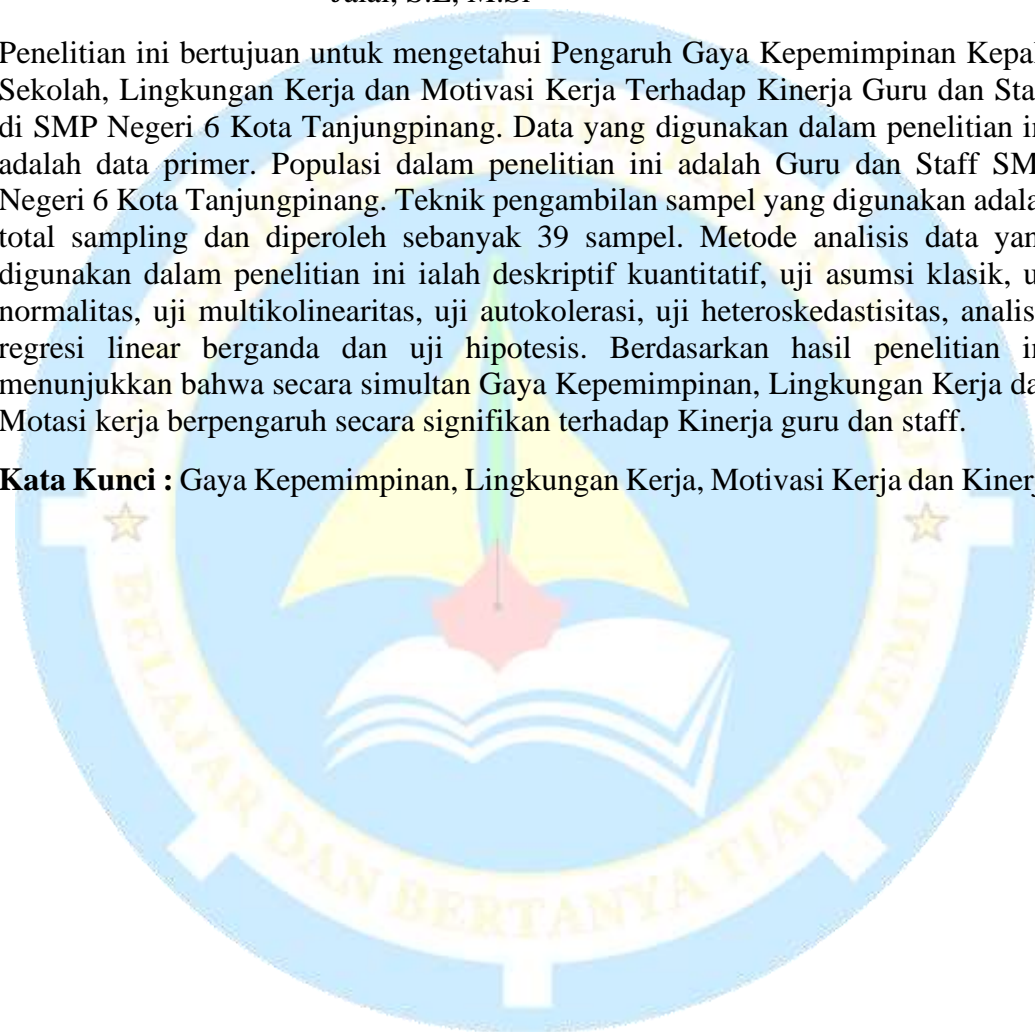


## ABSTRAK

Tri Bagus Prawiro, 2024: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Guru dan Staff di SMP Negeri 6 Kota Tanjungpinang.  
Tim Promotor: Indra Firdiyansyah, S.E, M.Si dan Abdul Jalal, S.E, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru dan Staff di SMP Negeri 6 Kota Tanjungpinang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Populasi dalam penelitian ini adalah Guru dan Staff SMP Negeri 6 Kota Tanjungpinang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah total sampling dan diperoleh sebanyak 39 sampel. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini ialah deskriptif kuantitatif, uji asumsi klasik, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji autokolerasi, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja guru dan staff.

**Kata Kunci :** Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja



## **ABSTRACT**

Tri Bagus Prawiro, 2024: *The Impact of the Principal's Leadership Style, Work Environment, and Work Motivation on the Performance of Teachers and Staff at SMP Negeri 6 Tanjungpinang City. Supervisors: Indra Firdiyansyah, S.E, M.Si and Abdul Jalal, S.E, M.Si*

*This research aims to investigate the impact of the school principal's leadership style, work environment, and work motivation on the performance of teachers and staff at SMP Negeri 6 Kota Tanjungpinang. Primary data was collected from a population consisting of all teachers and staff at the school. Employing a total sampling technique, 39 participants were involved in the study. Data analysis involved descriptive quantitative methods, classical assumption tests (normality, multicollinearity, autocorrelation, and heteroscedasticity), multiple linear regression analysis, and hypothesis testing. The findings revealed that leadership style, work environment, and work motivation collectively have a significant influence on the performance of teachers and staff.*

**Keywords:** *Leadership Style, Work Environment, Work Motivation and Performance*

