

## DAFTAR PUSTAKA

### JURNAL

- Aljihad, M. I. (2022). Analisis quality of work life (QWL) dan organizational citizenship behavior (OCB): pengaruhnya terhadap kinerja karyawan hotel Primebiz Tegal. *Konsentrasi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 9–20.
- Amrullah Nur, M. (2019). Pentingnya Human Relations Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai. *Jurnal Komodifikasi*, 8, 314–334.
- Arif, M., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Quality of Work Life Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(3), 445. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i3.3913>
- Azhari, Z., Resmawan, E., & Ikhsan, M. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *FORUM EKONOMI*, 23(2), 187–192.
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*.
- Edison, E., ANWAR, Y., & KOMARIAH, I. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Elny, S., Julkarnain, J., & Iriani, I. (2023). Pengaruh Keselamatan, Kesehatan dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirtana Di Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Simki Economic*, 6(1), 134–142. <https://doi.org/10.29407/jse.v6i1.153>
- ElveraAstarina, Y. (2021). *Metodologi Penelitian* (E. s. Mulyanta (Ed.); 1: 2021).
- Farida, E., & Kholidah, N. R. J. (2021). Pengaruh Human Relationship dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ecogen*, 4(1), 133. <https://doi.org/10.24036/jmpe.v4i1.11039>
- Farmi, N., Apridar, A., & Bachri, N. (2021). Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pos Indonesia (Persero) Kprk Lhokseumawe Dengan Motivasi Intrinsik Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 5(2), 84. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v5i2.3437>
- Fauzia Agustini. (2019). *STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Fenti Hikmawati. (2017). *METODOLOGI PENELITIAN*.
- Garaika, & Darmanah. (2019). *Metodologi Penelitian*.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*.
- Gusti, P. N. F., Rawi, R. D. P., & Sofia, S. (2021). Pengaruh Human Relation Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) TBK Cabang Sorong. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 456.

<https://doi.org/10.32493/jee.v3i4.11281>

- Hutagalung, F. A., & Humaizi, H. (2021). Pengaruh Human Relation Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Pt Wijaya Karya (Wika Beton) Binjai. *Network Media*, 4(1), 29–34. <https://doi.org/10.46576/jnm.v4i1.1145>
- I Putu Gede Pradnyana, & Sugianingrat, I. . P. W. (2023). Pengaruh Human Relation dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Bali Perdana Lestari di Denpasar). *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(4), 621.
- Jesi, T., & Sentoso, A. (2023). Analisis Dukungan Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterlibatan Karyawan Sebagai Mediasi Pada Perusahaan Freight Forwarder Kota Batam. *Jesya*, 6(1), 102–113. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.899>
- Juniarti, A. T., & Putri, darra G. (2021). Faktor faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- KINERJA PEGAWAI TUN HUSENO\_WSrmTX*. (n.d.).
- Lumiling, F. omega lumiling, Kojo, C., & Taroreh, R. N. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan (Studi Pada Freshmart Department Store Bahu). *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 236–247. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i1.45771>
- Mardjuni, S. (2019). *Manajamen sumber daya manusia teori dan aplikasi*.
- Mengko, K. P., Dotulong, L. O. H., & Lumintang, G. G. (2023). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Hotel Swiss Bell Maleosan Manado the Influence of Quality of Work Life and Motivation Toward Employee Performance With Job Sat. *Jurnal EMBA*, 11(1), 443–453.
- Najah, S., & Faisal Marzuki. (2023). *PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT JASAMARGA TOLLROAD OPERATOR AREA RUAS TOL LAYANG MOHAMMED BIN ZAYED (MBZ)*. 2(1), 16–32.
- Oktaviana, N. N. (2023). Pengaruh Human Relation, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Nasmoco Karangjati Semarang. *Journal Of Economic, Accounting and Management*, 1(2), 1–23.
- Oktavianti, N. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT. DEW Indonesia. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 148. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i2.3900>
- Pangestu, A., Siregar, M. Y., & Isnaniah. (2020). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Human Relations (Hubungan Antar Manusia) Terhadap

- Kinerja Karyawan Badan Pengawas Obat dan Makanan Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 1(1), 1–15.
- Panji Pramuditha, Budi Harto, & Lina Parlina. (2022). Arti Penting Kualitas Kehidupan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, 8(2), 265–270. <https://doi.org/10.38204/atrabis.v8i2.1125>
- Priyono, A. A. (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Attadrib: Jurnal Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah*, 3(1), 31–42. <https://doi.org/10.54069/attadrib.v3i1.179>
- Purba, F. L., Lubis, M. R., & Ideyani, N. (2022). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA PADA BAGIAN MOULDING KAYU PT. ADI KARYA GRAHA MULYA. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4(3), 1897–1904. <https://doi.org/10.34007/jehss.v4i3.970>
- Sahir, S. H. (2022). *Buku ini di tulis oleh Dosen Universitas Medan Area Hak Cipta di Lindungi oleh Undang-Undang Telah di Deposit ke Repository UMA pada tanggal 27 Januari 2022.*
- Sianipar, A. B., & Hilma Harmen. (2024). PENGARUH HUMAN RELATION DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN SAMOSIR. *Jurnal Masharif Al-Syariah: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 9(204), 1366–1386.
- Sigit Hermawan, & Amirullah. (2016). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif.*
- Simanjuntak, M. F., & Agtovia Frimayasa. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Global Arrow Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 02(01), 86–93.
- Sinaga, E. C. (2023). *HUMAN RELATION, QUALITY OF WORK LIFE (QWL) DAN PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT GEMALINDO AIR SUPPORT BANDAR UDARA RAJA HAJI FISABILILAH CABANG TANJUNGPINANG.*
- Sriatmi, A. (2021). Motivasi dan Kepemimpinan. *Siak.Stiemp.Ac.Id*, 6. [http://siak.stiemp.ac.id/\\_el/upload/assignment/2023103294/20223@2021@62201@mkk103@mtr-p@2023103294\\_7.pdf](http://siak.stiemp.ac.id/_el/upload/assignment/2023103294/20223@2021@62201@mkk103@mtr-p@2023103294_7.pdf)
- Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(3), 248–253.
- Suhirman, & Yusuf. (2019). *Penelitian Kuantitatif: Sebuah Panduan Praktis.*
- Sundayo, K. A., Sendow, G. M., & Lumintang, G. G. (2021). Pengaruh Human

Relation, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Paris Superstore Kotamobagu. *Jurnal EMBA*, 9(2), 1008–1017.

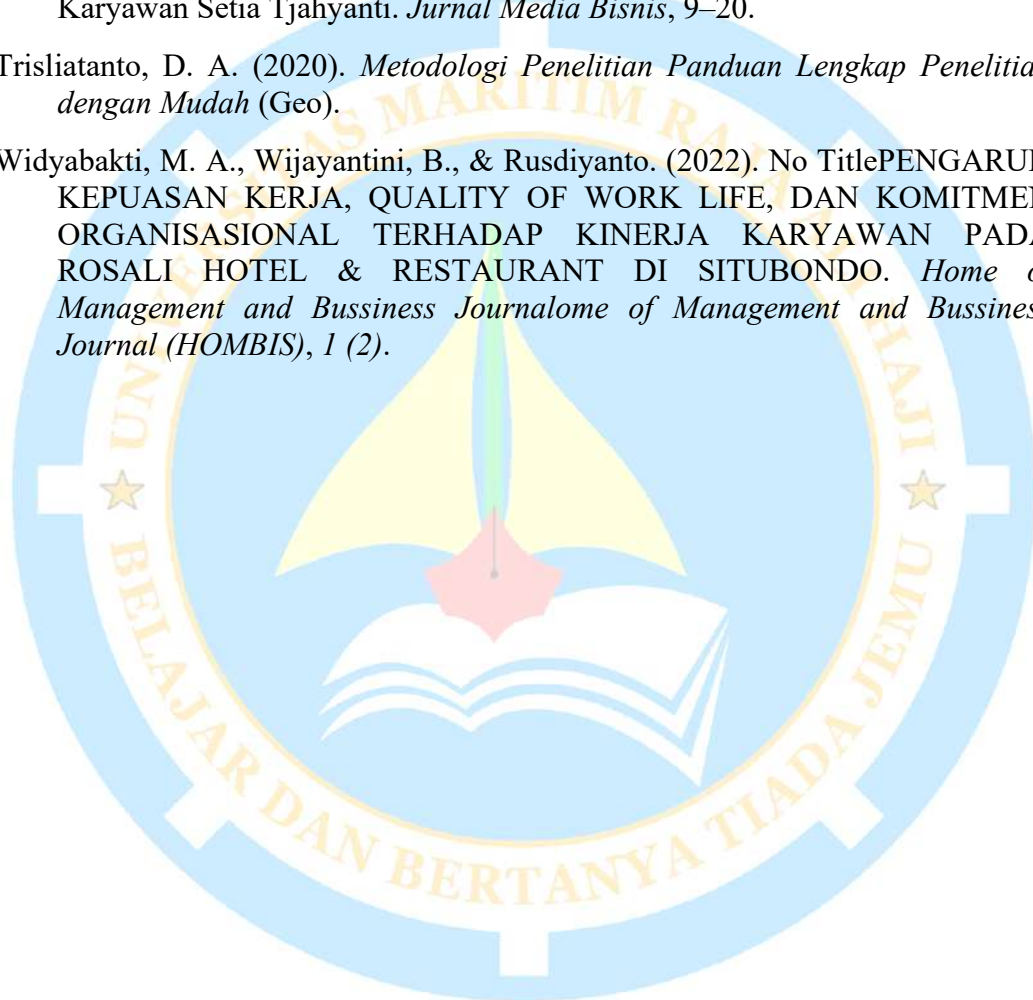
Syafrizal Helmi, S., & Lufti, M. (2014). *Analisis data* (Issue January 2014).

Syam, A. A., Dakwah, F., Komunikasi, D. A. N., & Makassar, A. (2015). *HUMAN RELATIONS DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI INSTANSI PEMERINTAHAN ( Studi di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Makassar )*.

Tjahyanti, S. (2013). Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Produktivitas Karyawan Setia Tjahyanti. *Jurnal Media Bisnis*, 9–20.

Trisliatanto, D. A. (2020). *Metodologi Penelitian Panduan Lengkap Penelitian dengan Mudah* (Geo).

Widyabakti, M. A., Wijyantini, B., & Rusdiyanto. (2022). No TitlePENGARUH KEPUASAN KERJA, QUALITY OF WORK LIFE, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA ROSALI HOTEL & RESTAURANT DI SITUBONDO. *Home of Management and Bussiness Journal* (HOMBIS), 1 (2).



**BUKU**

Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori Sumber Daya Manusia. In *Kinerja Karyawan*.

<https://proceedings.unisba.ac.id/index.php/BCSBM/article/view/8303>

Edison, E., ANWAR, Y., & KOMARIAH, I. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia.

ElveraAstarina, Y. (2021). Metodologi Penelitian (E. s. Mulyanta (ed.); 1: 2021).

Fauzia Agustini. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia.

[https://www.researchgate.net/publication/344202472\\_Strategi\\_Manajemen\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia](https://www.researchgate.net/publication/344202472_Strategi_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia)

Fenti Hikmawati. (2017). Metodologi Penelitian.

Garaika, & Darmanah. (2019). Metodologi Penelitian.

<https://stietrisnanegara.ac.id/wp-content/uploads/2020/09/Metodologi-Peneltian.pdf>

Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis *Multivariate* Dengan Program IBM SPSS 26.

Mardjuni, S. (2019). Manajemen sumber daya manusia teori dan aplikasi.

Sahir, S. H. (2022). *Buku ini di tulis oleh Dosen Universitas Medan Area Hak Cipta di Lindungi oleh Undang-Undang Telah di Deposit ke Repository UMA pada tanggal 27 Januari 2022.*

<https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/16455/1/E-Book%20Metodologi%20Penelitian%20Syafri.pdf>

Sigit Hermawan, & Amirullah. (2016). Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif.

<http://eprints.umsida.ac.id/6233/>

Suhrman, & Yusuf. (2019). Penelitian Kuantitatif: Sebuah Panduan Praktis.

<https://repository.uinmataram.ac.id/16/1/16.pdf>

Syafrizal Helmi, S., & Lufti, M. (2014). Analisis data (*Issue January 2014*).

<https://shorturl.at/aeF68>

Trisliatanto, D. A. (2020). Metodologi Penelitian Panduan Lengkap Penelitian dengan Mudah (Geo).