

ABSTRAK

Andi Riski Betsonier Ginting, 2024. Pengaruh Pelatihan, Pengalaman kerja dan Kompensasi Organisasi pada PT Madina Persada Mandiri. Skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim, Universitas Maritim Raja Ali Haji. Pembimbing I : Catri Jintar, SE, M.Si. Pembimbing II : Bunga Paramita, SE., Si.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pelatihan, pengalaman kerja dan Kompensasi Organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Madina Persada Mandiri Kota Tanjungpinang. Metode penelitian menggunakan jenis penelitian kuantitatif karena data penelitian berupa angka-angka, kemudian data diperoleh dianalisis dengan uji statistik untuk membantu analisis data kegiatan perhitungan statistik menggunakan program SPSS (*Statistik package social Sciences*) Versi 26. Dalam penelitian ini jumlah populasi sebanyak 64 orang pegawai PT Madina Persada Mandiri. Maka dari itu sampel dalam penelitian ini berjumlah 64 orang sesuai dengan populasi. Penelitian ini dilakukan dengan mengambil objek di PT Madina Persada Mandiri Kota Tanjungpinang. Ruang lingkup penelitian ini sebatas karyawan PT Madina Persada Mandiri Tanjungpinang, untuk mengetahui pengaruh Pelatihan Karyawan (X1), Pengalaman Kerja (X2), dan Kompensasi Organisasi (X3), terhadap Kinerja karyawan (Y) di PT Madina Persada Mandiri Tanjungpinang. Hasil dari penelitian ini ialah variabel pelatihan kerja memiliki pengaruh yang signifikan dan berpengaruh positif atau sebanding terhadap kinerja karyawan. Pada variabel pengalaman kerja memiliki pengaruh yang tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan pada variabel pengalaman kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Ketiga variabel tersebut memiliki nilai Adjusted r Square Sebesar 78,5% terhadap Kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan, pengalaman kerja, kompensasi organisasi, kinerja karyawan

ABSTRACT

Andi Riski Betsonier Ginting, 2024. The Influence of Training, Work Experience, and Organizational Competency on Employee Performance at PT Madina Persada Mandiri. Thesis, Management Study Program, Faculty of Maritime Economics and Business, Raja Ali Haji Maritime University. Thesis Advisor I: Catri Jintar, SE, M.Si. Advisor II: Bunga Paramita, SE, Si

The research aims to examine the effect of training, work experience and organizational compensation on employee performance at PT Madina Persada Mandiri Tanjungpinang City, The research method uses a quantitative type of research because the research data is in the form of number, and the data obtained is analyzed using statistical tests to assist in data analysis or statistical calculation activities using the SPSS (Statistics Package Social Science) program Version 26. In this research the total population is 64 employees of PT Madina Persada Mandiri. Therefore, the sample in this study was 64 people according to population. This research was carried out by taking objects at PT Madina Persada Mandiri, Tanjungpinang City. The scope of this research is limited to employees of PT Madina Persada Mandiri Tanjungpinang, to include the influence of Employee Training (X1), Work Experience (X2), and Organizational Compensation (X3), on employee performance (Y) at PT Madina Persada Mandiri Tanjungpinang. The results of this research are that the job training variable has a significant influence and has a positive or comparable effect on employee performance. The work experience variable has an insignificant influence on employee performance. Meanwhile, the work experience variable does not have a significant influence on employee performance. These three variables have an Adjusted r Square value of 78.5% of employee performance

Keywords: Training, work experience, organizational compensation, employee performance