

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, S., Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2023). Pengaruh Kompensasi, Pengalaman Kerja, Dan Kebahagiaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Massindo Sinar Pratama Tbk Manado. *Jurnal EMBA*, 11(1), 395–404. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/45769>
- Anggereni, N. W. E. S. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 606–616. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i2.20139>
- Akbar, M., F. 2021. Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia. Solok : Insan Cendekia Mandiri.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Global Media (PT.GM) Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 184–190. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp18>
- Arsaf, T., Bahar, F. E., & Hamidah, N. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Putra Aidil Karya Abadi di Cikupa Kota Tangerang. *Jurnal Manajemen & Pendidikan*, 1(3), 198–207.
- Basyit, A., Sutikno, B., & Dwiharto, J. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Etos Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 15–20. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i4.1851>
- Eliyanto. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Muhammadiyah di Kabupaten Kebumen. *Jurnal Pendidikan Madrasah*, 3(1), 169–181.
- Enny, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: UBHARA Manajemen Press
- Fahmi, I. 2018. *Manajemen Kinerja*. Bandung:Alfabet
- Firman, A., & Hidayat, M. H. (2023). Manajemen Strategi. In *Makassar : Nobel Press* (pp. 1–132).
- Furqonuddin, Hifnie, I., & Nur'aeni. (2022). Disiplin Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bakauheni Kabupaten Lampung Selatan. *Dikombis : Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 1(4), 527–536. <https://doi.org/10.24967/dikombis.v1i4.1812>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Girsang, D. U. O., & Tinambunan, A. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja , Motivasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . PLN (Persero) ULP Berastagi. *Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 1(1), 1–9.
- Habibah, U. T. (2017). Pengaruh Pengalaman dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam. *Skripsi : Universitas Islam Negeri Raden Intan*.
- Handoko, S. D., Wibowo, N. M., & Hartati, C. S. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja

- Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal EMA*, 6(1), 17–26. <https://doi.org/10.47335/ema.v6i1.61>
- Hatumena, I., & Pogo, T. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Madrasah Aliyah Negeri 4 Jakarta. *Publikasi Universitas Mercu Buana*, 7, 84–100.
- Ilham, M. (2022). Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris. *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 11(1), 13–20. <https://doi.org/10.29303/jmm.v11i1.695>
- Indarto, S. L., & Ghozali, I. (2016). Fraud diamond: Detection analysis on the fraudulent financial reporting. *Risk Governance and Control: Financial Markets and Institutions*, 6(4Continued1), 116–123. <https://doi.org/10.22495/rcgv6i4c1art1>
- Lumbanraja, E. M. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Area Surabaya Utara. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3), 1–8.
- Mangkunegara, P., A., A., A. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:Remaja Rosdakarya
- Maryati, T. 2021. *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Umy Press.
- Marwansyah. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Bandung: Alfabeta.
- Meinitasari, N. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Karya Putra Grafika). *Manajemen Dewantara*, 7(1), 15–31. <https://doi.org/10.26460/md.v7i1.13546>
- Muhtadin, Z., & Frianto, A. (2020). Peningkatan Kinerja Karyawan Dengan Pelatihan Melalui Kompetensi. *Cakrawala Ekonomi Dan Keuangan*, 8(1), 132–139. <https://doi.org/10.56070/cakrawala.v29i1.2>
- Muhammad, B. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Murti, A., & Darmastuti. (2023). *Manajemen Pelatihan dan Pengembangan*. In *Bandung:Widina Bhakti Persada* (pp. 1–90).
- Nurchayati, E. W., Rooswidjajani, & Brimantyo, H. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(2), 22–31.
- Nurchayani, N. made, & Adnyani, I. G. A. D. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Interventing. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 500–532.
- Octavianus, W. R., & Adolfina. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Telkom Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 6(3), 1758–1767.
- Paais, M. (2020). Penempatan Kerja, Pengalaman Kerja dan Kinerja Karyawan. *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(2), 247–260. <https://doi.org/10.51135/publicpolicy.v1.i2.p247-260>
- Pitri, T. (2020). Pengaruh pengetahuan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Ria Busana. *Jurnal Ekonomedia*, 9(2), 37–56.
- Purnomo, M. V., Perizade, B., & Syapril, Y. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan

- Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening Pada Kepala Unit Pelaksana Teknis Pt. Kereta Api Indonesia. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(10), 1–23.
- Putra, O. R., Salfadri, & Dina, A. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada the Axana Hotel Padang. *Jurnal Matua*, 5(2), 76–89.
- Putri, H. S., & Onsardi. (2020). Pengaruh Displin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Revista Brasileira de Linguística Aplicada*, 5(1), 1–43.
<https://revistas.ufrj.br/index.php/rce/article/download/1659/1508%0Ahttp://hpatiapress.com/hpjournals/index.php/qre/article/view/1348%5Cnhttp://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/09500799708666915%5Cnhttps://mckinseyonsociety.com/downloads/reports/Educa>
- Sandini, D. (2019). Dampak Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Kepemimpinan. *Jurnal Sain Manajemen*, 1(1), 19–27.
- Sari, R. R., & Ghozali, I. (2014). FAKTOR – FAKTOR PENGARUH AUDIT REPORT LAG (Kajian Empiris Pada Perusahaan manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2010-2012). *Diponegoro Journal of Accounting*, 3(2), 960–968.
- Sihombing, P. L. T., & Batoebara, M. U. (2019). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Dalam Pencapaian Tujuan Perusahaandi Cv Multi Baja Medan. *Jurnal Publik Reform UNDHAR MEDAN*, 6, 1–16.
- Sofian, E., & Julkarnain. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Dutagriya Sarana Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 4(2), 142–149.
<https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/JRMB/article/view/2054/1460>
- Sri, Larasati. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama.. Cetakan Pertama. Yogyakarta: CV.Budi Utama
- Subakti, M., Ariza, F., & Rofik, A. D. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi Karyawan Bank. *Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial, Keagamaan Dan Humaniora*, 1(1), 1–7. <https://jurnal.stiedarulfalahmojokerto.ac.id/index.php/>
- Subyantoro, A., Mardiana, T., & Hasan, M. Z. (2022). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. In *Yogyakarta: Zahir Publishing* (pp. 1–426).
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. (Bandung:Alfabeta)
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. (Bandung:Alfabeta)
- Sugiyono. (2019). *Statistik untuk penelitian*. (Bandung:Alfabeta)
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif*. (Bandung:Alfabeta)
- Tarjo. (2020). Pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja aparatur desa. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 334–340.
- Tsauri, S. (2014). Manajemen Kinerja Performance Management. In *Jember:STAIN Jember Press* (pp. 1–360).
- Ulumiddin, I. M., & Yusuf, M. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan pengamalan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 14(3), 623–

631.

Widyastuti, S., & Haholongan, R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pns Di Lingkungan Kantor Pusat Zeni Angkatan Darat. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia*, 1–21.

