

**PENGARUH PELATIHAN, PENGALAMAN KERJA, DAN
KOMPENSASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT MADINA PERSADA MANDIRI**



**ANDI RISKI BETSONIER GINTING
NIM. 190461201084**

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS MARITIM
UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI**

2024

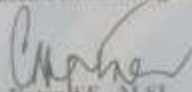
LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Andi Riski Betsoner Ginting
Nim : 190461201084
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja dan Kompensasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Madina Persada Mandiri

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dosen Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan dan diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim Universitas Maritim Raja Ab Haji.

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I




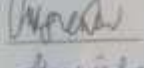
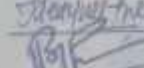
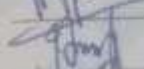

Catri Jintar, SE., M.Si
NIP. 196210191993101002

Dosen Pembimbing II



Bunga Paramita, S.E., M.Si
NIDN. 001201840


Panitia Penguji

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Abdul Jalal, SE., M.Si</u> NIP. 198508222019031012	Ketua Penguji		7/8 ²⁰²⁴
<u>Catri Jintar, SE., M.Si</u> NIP. 196210191993101002	Penguji I		06-08-24
<u>Imalinda Deryane, S.Pd., M.M</u> NIP. 199112122022032016	Penguji II		06-08-24
<u>Bunga Paramita, S.E., M.Si</u> NIDN. 001201840	Penguji III		7/8 ²⁰²⁴
<u>Hj. Iranita, SE., M.Si</u> NIP. 197008272021212003	Penguji IV		7/8 ²⁰²⁴

Tanggal Lulus: 30 Juli 2024

Mengetahui,

Pir. Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim
Universitas Maritim Raja Ab Haji



Dr. Suryadi, S.P., M.H
NIP. 197708052021211005

Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim
Universitas Maritim Raja Ab Haji



Abdul Jalal, SE., M.Si
NIP. 198508222019031012

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang beranda tangan dibawah ini

Nama : Andi Riski Betonier Ginting

Nim : 190461201084

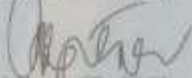
Jurusan : Manajemen

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja, Dan Kemampuan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Madina Persada Mandiri Tanjungpinang

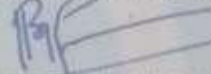
Ditetujui untuk digunakan dalam (Sidang Skripsi)
Tanjungpinang, 24 Juli 2024
Menyetujui,

Dosen Pembimbing I



Catri Jindra, SE, M.Si
NIP. 196210191993101002

Dosen Pembimbing II



Bunga Permata, S.E, M.Si
NIDN. 001201840

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim
Universitas Maritim Raja Ali Haji



Abdul Jalil, SE, M.Si
NIP. 198508042021211001

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Andi Rizki Hersoni Guting
Nim : 190461201084
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Maritim
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Kerja, Dan Kompensasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Malina Peruda Mandiri

Menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Maritim Raja Ali Haji, maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan kekeliruan, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Tanjungpinang, 29 Juli 2024

Yang ini

Andi Rizki Hersoni Guting
NIM. 190461201084



KATA PENGANTAR

Segala puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, oleh karena anugerah-Nya yang melimpah, kemurahan dan kasih setia yang besar akhirnya saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini guna memenuhi salah satu persyaratan dalam mencapai Gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi Bisnis Maritim Universitas Raja Ali Haji

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr Agung Dhamar Syakti, S.Pi. DEA selaku Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji.
2. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim Raja Ali Haji yang dipimpin oleh Plt. Dekan Dr. Suryadi, S.P., M.H.
3. Bapak Abdul Jalal, SE., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Maritim Raja Ali Haji.
4. Bapak Catri Jintar, SE, M.Si., selaku dosen pembimbing I yang banyak meluangkan waktu untuk memberikan masukan dan nasihat dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Bunga Paramita, SE., Si., selaku dosen pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu memberikan saran dalam penyusunan proposal penelitian ini.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim Universitas Maritim Raja Ali Haji yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama mengikuti proses perkuliahan.
7. Saya juga mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua saya Bapak

Dolat Johanes Feri Ginting dan Mamak Dasima Br Sitepu yang telah membimbing saya sampai saat ini dan kepada adek Josapat Ananda Putra Ginting menjadi motivasi saya menyelesaikan skripsi ini. Saya mengucapkan banyak terimakasih.

8. Saya juga mengucapkan terimakasih kepada seluruh teman teman saya M.Yaintri Putra, Rama Wahyu Pratama, dan Dandi yang telah mendukung saya dalam mengerjakan skripsi ini. Dan seluruh teman teman Permata GBKP Tanjung Pinang

maka dari itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan untuk menyempurnakan segala kekurangan dan perbaikan dalam penyusunan skripsi ini di bidang ilmu pengetahuan. Penulis berharap semoga skripsi ini berguna bagi para pembaca.

Tanjungpinang, 12 Juli 2024

Penulis



Andi Riski Betsonier Ginting
NIM. 190461201084

DAFTAR ISI

	Halaman
PERNYATAAN ORISINALITAS	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	10
1.3 Perumusan Masalah.....	10
1.4 Pembatasan Masalah.....	11
1.5 Tujuan Penelitian.....	11
1.6 Manfaat Penelitian.....	12
1.7 Sistematika Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	14
2.1 Kajian Pustaka.....	14
2.1.1 Kinerja Karyawan	14
2.1.1.1 Faktor- Faktor Kinerja Karyawan	15

2.1.1.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	
2.1.2 Pelatihan Karyawan	17
2.1.2.1 Indikator Pelatihan Karyawan.....	19
2.1.2.2 Faktor- Faktor Pelatihan Kerja.....	20
2.1.3 Pengalaman Kerja	21
2.1.3.1 Indikator Pengalaman Kerja.....	21
2.1.3.2 Faktor- Faktor Pengalaman Kerja	22
2.1.4 Kompensasi Karyawan	22
2.1.2.1 Indikator Kompensasi	23
2.1.4.2 Faktor- Faktor Pemberian Kompensasi	24
2.2 Penelitian Terdahulu.	26
2.3 Kerangka Pemikiran.....	29
2.4 Pengembangan Hipotesis	31
2.4.1 Pengaruh Pelatihan Karyawan terhadap Karyawan	31
2.4.2 Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan	32
2.4.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.4.3 Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengalaman Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.	33
2.5 Hipotesis.....	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	35
3.1 Objek dan Ruang Lingkup Penelitian.	35
3.1.1 Objek Penelitian.....	35

3.1.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	35
3.2 Metode Penelitian.	35
3.3 Operasionalisasi Variabel Penelitian.	35
3.3.1 Variabel Independen	36
3.3.2 Variabel Dependen.....	36
3.4 Metode Penentuan Populasi dan Sampel... ..	39
3.4.1 Populasi Penelitian.....	39
3.4.2 Sampel Penelitian.....	39
3.5 Prosedur pengumpulan data	39
3.5.1 Jenis Data	39
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.6 Metode Analisis Data.....	41
3.6.1 Skala Pengukuran.....	41
3.6.2 Uji Kualitas Data	41
3.6.2.1 Uji Validitas.....	41
3.6.2.2 Uji Reliabilitas.	43
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	43
3.6.3.1 Uji Normalitas.....	43
3.6.3.2 Uji Multikolinearitas.....	43
3.6.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	44
3.6.4 Analisis Regresi Berganda	45
3.6.5 Uji Hipotesis.	45
3.6.5.1 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	46

3.6.5.2 Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	46
3.6.5.3 Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	48
4.1.2 Visi dan Misi PT Madina Persada Mandiri Tanjungpinang.....	48
4.1.3 Struktur Organisasi.....	48
4.2 Identitas Responden.....	48
4.3 Deskripsi Tanggapan Responde.....	52
4.3.1 Deskripsi Variabel Pelatihan (X1).....	52
4.3.2.. Deskripsi Variabel Pengalaman Kerja.....	55
4.3.3 Deskripsi Variabel Kompensasi (X3).....	57
4.3.1 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	59
4.4 Hasil penelitian dan pembahasan.....	61
4.4.1 Teknik Analisa Data.....	61
4.4.4.1 Hasil Pengujian Statistik Deskriptif).....	61
4.4.2 Uji Kuakitas Data.....	62
4.4.2.1 Uji Validitas.....	62
4.4.2.1.1 Uji Validitas Pelatihan.....	62
4.4.2.1.2 Uji Validitas Pengalaman Kerja.....	63
4.4.2.1.3 Uji Validitas Kompensasi.....	63
4.4.2.1.4 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	64

4.4.2.2 Uji Reliabilitas	64
4.4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	65
4.4.2.3.1 Uji Normalitas.....	65
4.4.2.3.2 Uji Multikolinearitas.....	66
4.4.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	67
4.4.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	69
4.4.2.5 Uji Hipotesis.....	69
4.4.2.5.1 Uji Hipotesis secara Parsial (Uji t).....	69
4.4.2.5.2 Uji Hipotesis secara Simultan (Uji F)	73
4.4.2.5.3 Analisis Koefisien Determinasi (R_2).....	74
4.4.3 Pembahasan.....	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	79
5.1 Kesimpulan.....	79
5.2 Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....	83
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

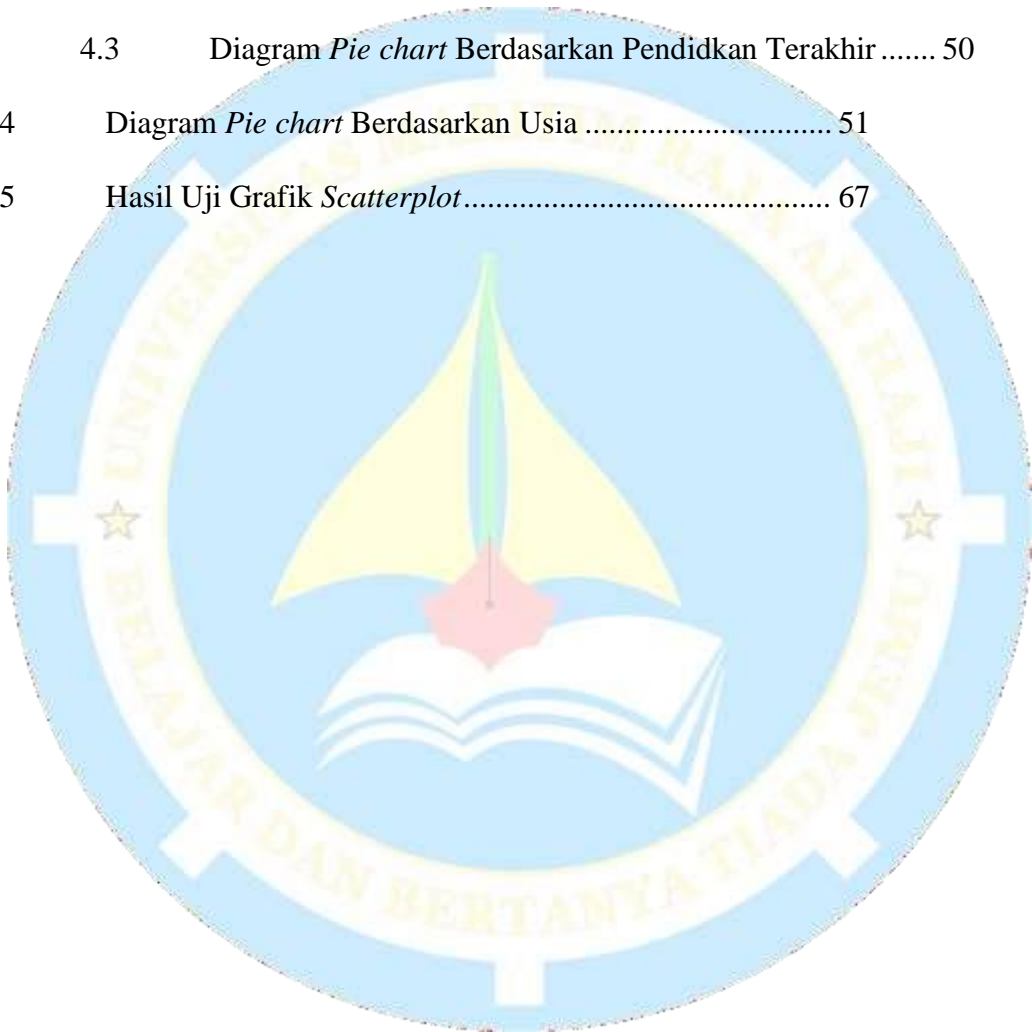
No. Tabel	Judul	Halaman
1.1	Daftar Pegawai PT Madina Persada Mandiri.....	3
1.2	Data Pelatihan Kerja Bersertifikasi BNSP Tahun 2020-2022.....	6
2.1	Review Penelitian Terdahulu.....	26
3.1	Operasionlisasi Variabel	36
3.2	Skala <i>Likert</i>	41
4.1	Idenditas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
4.2	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	51
4.3	Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	52
4.4	Tanggapan Responden Berdasarkan variabel Pelatihan	53
4.5	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengalaman Kerja....	55
4.6	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi.....	57
4.7	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan....	59
4.8	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	61
4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan	62
4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja	63
4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	63
4.12	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.	65
4.13	Hasil Reliabilitas	65
4.14	Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	66
4.15	Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
4.16	Hasil Uji Heteroskedastisitas <i>Glejser</i>	68

4.17	Hasil Uji <i>Regresi Linear Berganda</i>	69
4.18	Hasil Uji <i>t</i> (Parsial).	71
4.19	Hasil Uji <i>F</i> (Simultan).....	72
4.20	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	74



DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Pemikiran.	29
4.1	Struktur Organisasi.	48
4.2	Diagram <i>Pie chart</i> Berdasarkan Jenis Kelamin.	49
4.3	Diagram <i>Pie chart</i> Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
4.4	Diagram <i>Pie chart</i> Berdasarkan Usia	51
4.5	Hasil Uji Grafik <i>Scatterplot</i>	67



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
Lampiran i	Kuesioner	84
Lampiran ii	Tabulasi Jawaban Responden.	87
Lampiran iii	Hasil Uji Validitas Data	96
Lampiran iv	Hasil Uji Asumsi Realibilitas	100
Lampiran v	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	101

