

## DAFTAR PUSTAKA

- Abadah, F., Zunaidah, Z., Widiyanti, M., & Perizade, B. (2020). THE EFFECT OF WORK STRESS & CAREER DEVELOPMENT ON JOB SATISFACTION (CASE STUDY OF RELATIONSHIP MANAGER PT. BANK RAKYAT INDONESIA BRANCH OFFICE OF RIVAI PALEMBANG). *The 4 Th International Conference on Family Business and Entrepreneurship ICFBE* .
- Adilla, S., & Budiono, B. (2022a). PENGARUH ROTASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIMEDIASI DENGAN KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI PEMERINTAH. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1).
- Adilla, S., & Budiono, B. (2022b). PENGARUH ROTASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIMEDIASI DENGAN KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI PEMERINTAH. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10.
- Adilla, S., & Budiono, B. (2022c). PENGARUH ROTASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIMEDIASI DENGAN KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI PEMERINTAH PEGAWAI DISPORA KABUPATEN GRESIK. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1).
- Ahmad Hafizhuddin, F. (2023). ANALISIS PENGARUH ROTASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIVISI SOLO MURNI SECURITY PRINTING (SMS). *Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmiah*, 21(3).
- Arif Yusuf Hamali, S. S. , M. M. (2018). *PEMAHAMAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* . CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Arikunto, S. (2019). *PROSEDUR PENELITIAN*. Rineka Cipta.
- Azhar. (2022). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS KESEHATAN KABUPATEN BIREUEN. *PENA ALMUSLIM*, 19(2).
- Basem, Z., Norawati, S., Kamal, M., Munika, R., & Hastuti, S. (2022). The Effect of Compensation, Workload, and Work Life Balance on Employee Loyalty with Job Satisfaction as a Moderating Variable. *Italienisch*, 12(2), 405–425.

- Bokingo, agus hakri. (2022). *MANEJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. CV TAHTA MEDIA GROUP.
- Chotimah, N. (n.d.). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI, ROTASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA YANG BERDAMPAK PADA KINERJA KARYAWAN DI PT GDC MULTISARANA*.
- Erdiansyah, M. (2019). *PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. BPR FIANKA REZALINA FATMA PEKANBARU*.
- Fadli, A. M., Handaru, A. W., & Wolor, C. W. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan di Bekasi. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3.
- Faronsyah, M. I., & Trisninawati. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Jasa Raharja Putera Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 3(2).
- Fatmala, K., Yani, P., & Nasution, Z. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Labuhanbatu. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 3(2), 52–57. <https://doi.org/10.47065/jbe.v3i2.1661>
- Fauzi, I. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN, ROTASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU Pada YayasanBudi Mulia Dua Bintaro. *PEKOBIS Jurnal Pendidikan, Ekonomi Dan Bisnis*, 2.
- Firdiyansyah, I., Sitinjak, D., & Hendriati, Y. (2021). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS PEKERJA. *Jurnal Rekaman*, 5(3). <http://ojs.jurnalrekaman.com/index.php/rekaman>
- Gee, M. N., Manao, A., & Gohae, A. S. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 6.

- Hapsari, N., & Laura, N. (2022). Pengaruh Rotasi Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai yang Dimoderasi Perilaku Kerja. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Herispon, & Firdaus, N. S. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Dharma Guna Wibawa Di Tapung Kabupaten Kampar. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*, 17(1).
- Hidayat, A. (2023). *PENGARUH PENGEMBANGAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI ROTASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS KOPERASI DAN UKM PROVINSI JAMBI*.
- Hizbullah, M. Y. (2022). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah PNM Mentari)*. UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA.
- Ho, W. H., Chang, C. S., Shih, Y. L., & Liang, R. Da. (2009). Effects of job rotation and role stress among nurses on job satisfaction and organizational commitment. *BMC Health Services Research*, 9(1). <https://doi.org/10.1186/1472-6963-9-8>
- Iskandar, A. (2018). *Teknik Analisis Validitas Konstruk dan Reliabilitas instrument Test dan Non Test Dengan Software LISREL*.
- Jaya, H., Firman, A., & Hidayat, M. (2020). PENGARUH KOMPENSASI DAN DIKLAT TERHADAP MOTIVASI KERJA MELALUI PENGEMBANGAN KARIR ASN DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN BARRU. *AKMEN*, 17, 309–321.
- Junaidi. (2021). *APLIKASI AMOS dan STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM)*. Unhas Press.
- Krisdayani, & Kusumayadi, F. (2021). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS SOSIAL KOTA BIMA. *Jurnal Cahaya Mandalika*, 2(2).
- Manik, S. (n.d.). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMBERIAN KOMPENSASI PADA KARYAWAN BANK*.

- Nuraisyah, Basalamah, S., & Latief, B. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kesyahbandaran Utama Makassar. *Journal of Management Science (JMS)*, 3(1).
- Pranogyo, A. B., Santoso, J. B., & Mayana, A. N. (2023a). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, ROTASI KERJA, DAN PROMOSI JABATAN ATAS KEPUASAN KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN DISTRIBUSI OBAT DAN ALAT KESEHATAN. *Prima Ekonomika*, 14.
- Pranogyo, A. B., Santoso, J. B., & Mayana, A. N. (2023b). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, ROTASI KERJA, DAN PROMOSI JABATAN ATAS KEPUASAN KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN DISTRIBUSI OBAT DAN ALAT KESEHATAN. *Prima Ekonomika*, 14(1).
- Pritami, R. F., Sauria, N., & Kurniawan, F. (2023). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Pengembangan Karir Pegawai pada Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Tenggara. *Jiip (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*, 6(8). <http://jiip.stkipyapisdompou.ac.id>
- Rustandi, D., & Rukhviyanti, N. (2020). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA GRAND AQUILA HOTEL BANDUNG. *JSM (Jurnal Sains Manajemen)*.
- Saefullah, U. A. (2021). Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan. *Technomedia Journal*, 6(2), 223–235. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1761>
- Santosa, K., Suparjo, & Sudirdjo, F. (2023). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DAN KEPUASAN KERJA (Studi pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas IV Tegal). *Innovation, Theory & Practice Management Journal*, 2(1).
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- SETYA, R. T. (2022). *PENGARUH ROTASI KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah Palembang)*.

- Sinambela, Prof. Dr. L. P. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. PT Bumi Aksara.
- Suciani, A. N., Suwasono, E., & Muttaqien, Z. (2022). PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN KUD KARYA BHAKTI NGANCAR KEDIRI. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2.
- Sugiyono, Prof. Dr. (2019). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&D* (Kedua). Penerbit ALFABETA.
- Suroto. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Pancasakti Putra Kencana. *Jiip-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5, 1285–1292. <http://jiip.stkipyapisdampu.ac.id>
- Susilo, S. R., & Wulansari, P. (2023). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN PELATIHAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. TAIHO NUSANTARA. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 7.
- Trivaika, E., & Andri Senubekti, M. (2022). Perancangan Aplikasi Pengelola Keuangan Pribadi Berbasis Android. *JURNAL NUANSA INFORMATIKA*, 16(1). <https://journal.uniku.ac.id/index.php/ilkom>
- Wulandari, P. (2022). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN SUNCITY FESTIVAL MADIUN. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2).