

## DAFTAR PUSTAKA

- Amira, Pratama, G. C., Rahmatullah, Y., Mohd, T., & Abdullah, K. (2023). *The Effect of Transformational Leadership and Worklife Balance on Employee Performance Mediated by Employee Commitment*. 7(2), 47–56.
- Amruddin, Priyanda, R., Agustina, T. S., & Dkk. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif* (F. Sukmawati (ed.); Cetakan Pe). Pradina Pustaka.
- Angin, I. I. P., & Saragih, E. H. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan Generasi X dan Y di Jakarta. *Journal of Emerging Business Management and Entrepreneurship Studies*, 1(1), 48–57. <http://jebmes.ppmschool.ac.id/48>
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n4.p1211-1221>
- Arifin, M. Z., Alhabsji, T., & Utami, H. N. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2). <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2393>
- Ayang Nurma Diana. (2023). Pengaruh *Work Life Balance* (WLB) dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. 1–23.
- Azhar, P., Feb, M., Kediri, U. N. P., Kerja, B., Kerja, L., & Efficacy, D. A. N. S. (2023). Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Kediri Dipengaruhi. 2, 323–332.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh *Work-life Balance* terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Blau, P. M. (1989). *Exchange and power in social life*. *Exchange and Power in*

*Social Life*, 1–352. <https://doi.org/10.4324/9780203792643>

Campo, A. M. D. V., Avolio, B., & Carlier, S. I. (2021). *The Relationship Between Telework, Job Performance, Work–Life Balance and Family Supportive Supervisor Behaviours in the Context of COVID-19*. *Global Business Review*. <https://doi.org/10.1177/097215092111049918>

Chandra Putra, K., Aris Pratama, T., Aureri Linggautama, R., & Wulan Prasetyaningtyas, S. (2020). *The Impact of Flexible Working Hours, Remote Working, and Work Life Balance to Employee Satisfaction in Banking Industry during Covid-19 Pandemic Period*. *Journal of Business Management Review*, 1(5), 341–353. <https://doi.org/10.47153/jbmr15.592020>

Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, I. M. D. M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A. A. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (T. S. Tambunan (ed.)). Media Sains Indonesia.

Dayananda, K. H. M. K., & Samarakoon, S. M. A. K. (2019). *Work Life Balance and Commitment of Government Hospital Nurses*. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 14(2), 46. <https://doi.org/10.4038/kjhrm.v14i2.69>

Dewi, A. C. (2023). *Hubungan Work-Life Balance Sebagai Implementasi Dari Islamic Work Ethic Dengan Kinerja Karyawan Wanita Yang Sudah Menikah Pada PT Berkah Ridho Cinta Indonesia di Karanganyer*. Universitas Negeri Raden Mas Said Surakarta.

Eisenberger, R., Malone, G. p, & Presson, W. D. (2019). *Optimizing Perceived Organizational Support To Enhance Employee Engagement*. *Society For Industrial And Organizational Psychology*, 134–148.

Falah, A. M., & Ayuningtias, H. G. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Xyz*. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(6), 990–1001. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i6.417>

Fidyani, L., & Prasetya, A. (2018). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kesuksesan Karier Karyawan (Studi pada Perawat Rumah Sakit Umum*

Daerah Kabupaten Sidoarjo). *Administrasi Bisnis*, 79–88.

Foanto, E. F., Tunarso, E. B., & Kartika, E. W. (2020). Peran *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Hotel Berbintang Tiga Di Makassar, Sulawesi Selatan. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, 6(1), 37–45.  
<https://doi.org/10.9744/jmp.6.1.37-45>

Fu'ad, E. N. (2022). *Perencanaan dan Pengembangan SDM* (V. G. Ningsih (ed.); Cetakan Pe). Mitra Cendikia Media.

Ghozali, I. (2021). *Partial Least Square Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris* (3rd ed). Universitas Diponegoro.

Greenhaus, J. H., & Allen, T. D. (2011). *Work-family balance: A review and extension of the literature. Handbook of Occupational Health Psychology (2nd Ed.)*, August, 165–183.  
<http://ovidsp.ovid.com/ovidweb.cgi?T=JS&PAGE=reference&D=psyc8&NEWS=N&AN=2010-06010-009>

Haeruddin, H., Ruslan, M., & Said, M. (2022). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada Kantor Kecamatan Libureng Kabupaten Bone. *Indonesian Journal of Business and Management*, 5(1), 34–42.  
<https://doi.org/10.35965/jbm.v5i1.1861>

Hair, J. F., Ringel, C. M., Risher, J. J., & Sarstedt, M. (2019). *When to use and to report the results of PLS-SEM. In European business review. Emerald Group Publishing Limited.* <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>

Hamid, M., Sufi, I., Konadi, W., & Yusrizal, A. (2019). Analisis Jalur Dan Aplikasi Spss Versi 25 Edisi Pertama. Aceh. Kopelma Darussalam, 165.

Hasya, R. N. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Selama Masa Covid-19 Pada Pt. Telekomunikasi .... 3(1), 658–685.

[http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/18854%0Ahttp://repository.umsu.ac.id/bitstream/handle/123456789/18854/SKRIPSI\\_RANNY\\_NABILA\\_HASYA.pdf?sequence=1](http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/18854%0Ahttp://repository.umsu.ac.id/bitstream/handle/123456789/18854/SKRIPSI_RANNY_NABILA_HASYA.pdf?sequence=1)

- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). *A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling*. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1), 115–135. <https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>
- Hutabarat, Y. (2017). *Dasar Dasar Pengetahuan Ergonomi* (T. M. Publshing (ed.); cetakann 1). Media Nusa Creative.
- I Kadek Edo Adhi Putra, Anak Agung Putu Agung, N. P. N. A. (2020). Pengaruh Komitmen Karyawan dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. *World Innovative Telecommunication* Di Denpasar. *Values*, 1(3), 140–150.
- Indri, K. (2020). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Manajemen Talenta, Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan PI. X (Persero) di Kota Medan. <https://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/45587>
- Juniati, F. S. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel *Intervening* Studi Kasus Pada Pt Sinar Sosro Kpb Mojokerto. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3).
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Praktek)* (Edisi Ke 5). PT Raja Grafindo Persada.
- Kossek, E. E., & Lautsch, B. A. (2012). *Work–family boundary management styles in organizations: A cross-level model*. *Organizational Psychology Review*, 2(2), 152–171. <https://doi.org/10.1177/2041386611436264>
- Krishnabudi, N. G., Farah, A., Dewi, D., Afandi, M. F., Manajemen, J., Manajemen, J., Manajemen, J., & Manajemen, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Karyawan Dealer Honda SJMS Pesanggaran. *Journal of Business Studies*, 2(37), 1–12.

- Kurniawan, D. A., Claudia, M., & Dahniar. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Kejenuhan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jwm (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 9(2), 89–98. <https://doi.org/10.20527/jwm.v9i2.5>
- Latupapua, C. V., Risambessy, A., & Tahanora, C. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Yang Sudah Menikah. *Manis: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 52–64. <https://doi.org/10.30598/manis.5.1.52-64>
- Lestari, Y., Ahman, E., & Santoso, B. (2023). Pengaruh *Work Life Balance* Dan Workload Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Komitmen Organisasi. *Co-Value: Jurnal Ekonomi, Koperasi & Kewirausahaan*, 14(5), 548–553. <https://journal.ikopin.ac.id>
- Li, Y., Zhang, H., & Jiang, Y. (2020). *Adaptation to high workload: The role of psychological resilience and work engagement. Journal of Occupational Health Psychology*, 119-130.
- Madiistryatno, H., & Hadiwijaya, D. (2020). Generasi Milenial Tantangan Membangun Komitmen Kerja/Bisnis dan *Adversity Quotien* (AQ) (Ridwan (ed.); Edisi Revi). Widina Bhakti Persada Bandung.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cet. 14). PT. Remaja Rosdakarya.
- Maulina, I. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja BPJS Ketenagakerjaan Cabang Pekanbaru Panam. Skripsi. <https://doi.org/10.24014/jiq.v16i2.10910>
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). *Commitment to Organizations and Occupations: Extension and Test of a Three-Component Conceptualization. Journal of Applied Psychology*, 78(4), 538–551. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.78.4.538>
- Mochlas, M. (2019). *Loyalitas Pekerja Perempuan* (M. Ali (ed.)). UM Surabaya

*Publishing.*

- Murniningsih, R. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening (Studi Empiris pada Serikat Pekerja Media dan Industri Kreatif Untuk Demokrasi (Sindikasi) Hascaya. <https://doi.org/10.1057/9781137309341.0019>
- Naufalia, V. (2019). Pengaruh *Work Life Balance* Dan *Employee Engagement* Terhadap *Turnover Intention* Di Elzatta Hijab Jakarta. 221.
- Nuridin, P. B. R. (2021). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja. In Fakultas Ekonomi dan Bisnis (Vol. 1, Issue 2).
- Olawale, J., & Ba, O. (2020). *Effect Of Work Life Balance On Employess ( A Studi Of Uba PLC . Abekuota Ogun State )*. 1–23.
- Pangkey, M. (2019). Analisis Faktor-Faktor Penyebab Pengunduran Diri Karyawan Waktu Tertentu Pada PT. Sinar *Pure Foods International*. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 8(3), 1–10. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jia/article/view/6304/5824>
- Prabowo, G. A. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kusuma Sandang Mekarjaya Sleman Yogyakarta. Skripsi, 7(9), 1–144.
- Putra, I. B. U. (2020). *Moderasi Kepemimpinan Spritual* (I. B. U. Putra (ed.)). Scopindo Media Pustaka.
- Putra, O. J. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Kantor Pusat LinkAja). 186.
- Rahma. (2019). Pengaruh *Work Family Conflict* Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Dengan Komitmen Organisasi Variabel *Intervening* Pada RSUD Lanto Daeng Pasewang Jeneponto. Repositori.Uin-Alauddin.Ac.Id. <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/id/eprint/15943>

- Rahmawati, G., Oktaviani, D., Miftahuddin, M., Rohmawan, S., & Pratiwi, R. (2021). Peran *Worklife Balance* dan Motivasi Ekstrinstik Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan. *E-Prosidings Seminar Nasional Manajemen Dan Akuntansi STIE Semarang (SENMAS)*, 2(1), 1–9. <https://eprosiding.stiesemarang.ac.id/index.php/SNMAS/article/view/15>
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018a). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 53–63. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v16i1.6247>
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018b). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1). <https://doi.org/10.29259/jmbs.v16i1.6247>
- Riffay, A. (2019). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (*Work Life Balance*) dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru SD Negeri di Kecamatan Kota Masohi. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 5(3), 39–47. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3360415>
- Rincy, V.M., Panchanatham, N. (2010). *Development of a Psychometric Instrument To Measure Work Life Balance. Continental Journal of Social Sciences*, 3(January 2010), 50–58.
- Rohimah, S. (2020). Pengaruh Komitmen Kerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Pekanbaru. 103.
- Samana, M. (2022). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Bank Aceh Syariah.
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2021). *Partial Least Square Structural Equation Modelling. In Handbook of Market Research (Issue July)*. <https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8>
- Setiawan, I. (2021). Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi*

- Syariah), 4(2), 994–1003. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.455>
- Setiono, B. A., & Andjarwati, T. (2019). Budaya Keselamatan, Kepemimpinan Keselamatan, Pelatihan Keselamatan, Iklim Keselamatan Dan Kinerja. (Wisnu (ed.); cetakan pe). Zifatama Jawara.
- Sipayung, I., Mintawati, H., & Albert, J. (2023). Dampak Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Kesehatan Mental Karyawan pada Kinerja dan Kepuasan Kerja Saat Pandemi Covid-19 (Studi Literatur). *Budgeting: Journal of Management, Accounting and Resources*, 1(1), 21–27.
- Sugiyono, D. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D (Cetakan ke). ALFABETA, CV.
- Sumantrie, P. (2020). Manajemen Dalam Berorganisasi (L. L. Mabrurroh (ed.); Cetakan Pe). Ahlimedia Press (Anggota IKAP:246/JTI/2020).
- Wahyudi, A. (2019). Bisnis & Kewirausahaan (M. Nasrudin (ed.); Cetakan Pe). PT. Nasya *Expanding Management*.
- Wang, H., Lu, C., & Siu, O. L. (2021). *Job insecurity and job performance: The moderating role of organizational support and work meaningfulness*. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 621-642.
- Widiyana, E. O. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi terhadap Komitmen Kerja Karyawan PT. Intidragon Suryatama Mojokerto. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 11, pp. 33–42).
- Windika Putri, S., & Frianto, A. (2023). Pengaruh *work-life balance* terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2020), 293–305.
- Xanthopoulou, D., Bakker, A. B., Demerouti, E., & Hakanen, J. j. (2018). *Job Resource Boost Work Engagement, Particularly When Job Demands Are High*. *Journal of Educational Psychology*, 274–284.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). Komitmen Organisasi. In N. M. Creative (Ed.), Makassar: Nas Media Pustaka (Cetakan Pe). CV Nas Media Pustaka.