

ABSTRAK

Yola Oktariana, 2024 : Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Tanjungpinang
Dosen Pembimbing: Catri Jintar, SE., M. Si dan
Ezky Tiyasiningsih, S.E., M.Si

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh beban kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Tanjungpinang. Populasi pada penelitian ini karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Tanjungpinang dan pengambilan *sampling* menggunakan sampel jenuh sejumlah 40 responden. Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Kuesioner dilakukan test validitas dan reliabilitas. Pengujian statistik dilakukan dengan menggunakan SPSS Versi 26. Pendekatan regresi linear berganda untuk meninjau hubungan antar variabel serta uji signifikansi dilakukan dengan uji-t, uji-F. Uji koefisien determinasi (R^2) dilakukan untuk meninjau seberapa jauh peran variabel bebas memberikan dampak pada variabel terikat. Hasil pengujian parsial menunjukkan 1) beban kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja 2) motivasi kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, 3) disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dan 4) beban kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh secara bersama terhadap produktivitas kerja, 5) variabel terikat dapat dipengaruhi sejumlah 76,3% oleh beban kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja sisanya 23,7% dipengaruhi oleh faktor yang tidak termasuk dalam model penelitian ini.

Kata kunci : Beban Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Yola Oktariana, 2024 : *The Influence of Workload, Work Motivation and Work Discipline On Employee Work Productivity at PT. Pos Indonesian (Persero) Tanjungpinang Branch*
Supervisors: H. Catri Jintar, SE., M. Si and
Ezky Tiyasiningsih, S.E., M.Si

The purpose of this study was to analyze the effect of workload, work motivation and work discipline on employee productivity at PT Pos Indonesia (Persero) Tanjungpinang Branch. The population in this study were employees of PT Pos Indonesia (Persero) Tanjungpinang Branch and sampling using saturated samples of 40 respondents. This type of research uses a quantitative approach. The questionnaire was tested for validity and reliability. Statistical testing was carried out using SPSS Version 26. Multiple linear regression approaches to review the relationship between variables and significance tests were carried out with the t-test, F-test. The coefficient of determination (R²) test was conducted to review how far the role of the independent variable had an impact on the dependent variable. Partial test results show 1) workload has a significant effect on work productivity 2) work motivation has a significant effect on work productivity, 3) work discipline has a significant effect on work productivity and 4) workload, work motivation and work discipline have a joint influence on work productivity, 5) the dependent variable can be influenced by 76.3% by workload, work motivation and work discipline the remaining 23.7% is influenced by factors not included in this research model.

Keywords: *Workload, Work Motivation, Work Discipline and Work Productivity*