

DAFTAR PUSTAKA

- Andayani, M., & Lanin, D. (2022). *The Influence of Integrity, Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at Bank Jambi Branch Sungai Penuh City*. *Jurnal Ad'ministrare*, 9(1), 285. <https://doi.org/10.26858/ja.v9i1.36545>
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 480–493. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2723>
- Azuzazah, A., & Sari, R. K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bekasi. *Aliansi : Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 17(2), 11–20. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.423>
- Azwar, Rajindra, R., & Mutmainnah, M. (2021). *Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Work Productivity at PT. Surya Setia Prosperity Hammer*. *International Journal of Health, Economics, and Social Sciences (IJHESS)*, 3(4), 234–241. <https://doi.org/10.56338/ijhess.v3i4.1895>
- Bagus, A. T. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur (Bank Jatim) Kantor Pusat Surabaya. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/772>
- Briones, M. A. (2019). *The Effect of Workload and Work Stress on Employees ' Work Motivation and Productivity in a Manufacturing Company*. 134(1), 158–170.
- Candra, W. (2021). Produktivitas Kerja Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Sikap Kerja, dan Motivasi Kerja untuk Hasil Kerja Optimal (H. Rahmat (ed.); Pertama). KENCANA.
- Daniar, P. R. W. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif (Ketiga)*. Widya Gama.
- Darmasari, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV.Sinar Utama Yamaha Kota samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis FISIPOL UNMUL*, 10(4), 296. <https://doi.org/10.54144/jadbis.v10i4.9190>
- Dendi Thomas, W. (2023). Pengaruh Beban Kerja , Pelatihan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja pada PT Top Baker Indonesia. *Jurnal Disrupsi Bisnis*,

6(5), 510–521.

- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di *Housekeeping Departement* Pada Hotel *Bintan Lagoon Resort*. *Jurnal Manajemen Tools*, 53(9), 193–205.
- Dwi Haryo, B., & Djoko, H. W. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pt. Metec Semarang. Diponegoro *Journal Of Social And Politic Tahun*, 1–6. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/>
- Fitri, W. S., & Irfani, A. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada PT Pos Indonesia. *Prosiding Manajemen*, 2, 152–157.
- Hardani. (2022). Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. In A. Husnu (Ed.), *LP2M UST Jogja (Nomor March)*. Cv. Pustaka Ilmu.
- Harini, S., Sudarijati, & Kartiwi, N. (2018). *Workload, Work Environment and Employee Performance of Housekeeping*. *International Journal of Latest Engineering and Management Research (IJLEMR)*, 03(10), 15–22. www.ijlemr.com
- Harras, H., Wilandari, D. F., & Sulistiani, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. J&T Teknologi *Express – Sdp Pondok Aren*. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management and Business*, 6(2), 390–398. <https://doi.org/10.37481/sjr.v6i2.662>
- Hidayat, M. T., & Fikri, K. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan BRI Kantor Cabang Tanjung Balai Karimun. 3(2022), 646–656.
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Artikel Statistik yang Benar. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, 18210047, 1–12.
- Khaeruman Dkk. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter (Pertama)*. CV. AA. RIZKY.
- Maduningtias, L. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Mediaindo Sejahtera Di Jakarta. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 21(1), 21–30. <https://doi.org/10.29103/e-mabis.v21i1.475>
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatunur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K.,

- & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja dan Produktivitas Kerja. In W. Ronal (Ed.), Yayasan Kita Menulis. Yayasan Kita Menulis.
- Manoppo, P. K. P., Tewel, B., & Trang, I. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Integritas Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Empat Saudara Manado. *Jurnal EMBA*, 9(4), 773–781. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/36595%0A>
- Mardaitmoko, G. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Barekeng: Jurnal Ilmu Matematika dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>
- Muhammad, E., & Ermi, U. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Berkat Anugrah Sejahtera. *Borneo student Research*, 3(Desember), 895–907.
- Ni Putu Pradita Laksmiar. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 10(2), 54–63. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/view/20066/12037>
- Prawoto, A., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Pada Pt Manufaktur Cikarang. *Ikraith-Ekonomika*, 5(3), 276–286. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v5i3.2485>
- Putra, A., & Nilasari, M. (2023). Pengaruh *Work Design, Organizational Culture, Work Competence* Terhadap *Employee Performance* Melalui *Work Motivation*. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 10(1), 581–598. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v10i1.46159>
- Putri, H. A., & Irfani, A. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. *Pos Indonesia (Persero). Prosiding Manajemen*, 6(1), 82–87.
- Qomariah, N. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris). In CV. Pustaka Abadi (Nomor November).
- Rachman, A., Adriani, Z., & Kurniawan, D. (2020). Pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT . Nusantara *Card Semesta (NCS)* Cabang Jambi. 8(1), 43–52.

- Riny Chandra. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mega *Auto Central Finance* Cabang Di Langsa. *Parameter*, 4(2), 670–678.
- Romadhoni, L. C., Asmony, T., & Suryatni, M. (2015). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Dukungan Sosial Terhadap *Burnout* Pustakawan Di Kota Mataram. *Khizanah al-Hikmah : Jurnal Ilmu Perpustakaan, Informasi, dan Kearsipan*, 3(2), 124–145. <https://doi.org/10.24252/kah.v3i2a3>
- Salsabiila, A. K. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kedisiplinan, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PERUMDA Aneka Usaha Lamongan. *Master: Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 2(2), 137. <https://doi.org/10.30595/jmbt.v2i2.15370>
- Samsudin. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA CV.
- Susanti, R. D., Aryoko, Y. P., Widhiandono, H., & Hidayah, A. (2024). *Transformational Leadership Style, Work Discipline, Work Stress, and Work Motivation: Their Influence on Employee Performance* RSU Purbowangi Kebumen. *Indonesian Journal of Business Analytics*, 3(6), 2305–2320. <https://doi.org/10.55927/ijba.v3i6.7177>
- Sutrisno Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. KENCANA.
- Syarief Faroman Dkk. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (K. P. Utomo (ed.); Pertama)*. Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.
- Tarigan, B., & Aria Aji Priyanto. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. *Wacana Ekonomi (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi)*, 20(1), 1–10. <https://doi.org/10.22225/we.20.1.2890.1-10>
- Wulandari Shindu Cahya. M., & Hery Wihasnanto. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rektorat Universitas Krisnadwipayana. *Jurnal Ekonomi dan Industri*, 24(3), 904–913. <https://doi.org/10.35137/jei.v24i3.217>