

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator* (1st ed.). Pekanbaru: Zanafala Publishing.
- Aghniya, T. N., & Aulia, P. (2022). Pengaruh Stress Kerja dan *Burnout* terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Satelit Indonesia. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 4(3), 132–140. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v4i3.2432>
- Aguinis, H. (2013). *Performance Management* (3rd ed.). U.S.A: Kelley School of Business Indiana University.
- Arifuddin, Lita, W., Catherine, S., & Yingxiang, S. (2023). *The Influence of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance*. *Journal Markcount Finance*, 1(3), 206–215. <https://doi.org/https://doi.org/10.55849/jmf.v1i3.116>
- Bagyo, Y. (2018). *The Effect of Counterproductive Work Behavior (CWB) and Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Employee Engagement As Intervening Variable*. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 20(2), 83–89. <https://doi.org/10.9790/487X-2002048389>
- Bagyo, Y., & Khusnia, R. (2021). Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Kompetensi dan *Counterproductive Work Behavior* Terhadap Kinerja. *EKONIKA: Jurnal Ekonomi*, 6(1), 50–64. <https://doi.org/10.30737/ekonika.v6i1.1437>

- Chrisanty, F. N., Gunawan, M. S., Wijayanti, R. W., & Soetjipto, B. W. (2021). *The Role of Transformational Entrepreneurship, Readiness to Change and Counterproductive Work Behavior in Enhancing Employee Performance. Organizacija*, 54(1), 63–81. <https://doi.org/10.2478/orga-2021-0005>
- Destriana, N. P. E., & Dewi, S. K. (2021). Pengaruh Keadilan Organisasi dan *Work Stress* terhadap *Counterproductive Work Behavior*. *E-Jurnal Manajemen*, 10(11), 1051–1075. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2021.v10.i11.p01> ISSN
- Genta Rahmadani, M., Puspita, V., & Waliamin, J. (2023). Pengaruh *Burnout* dan *Work Life Balance* terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Provinsi Bengkulu. *JMBK Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 4(1), 97–107. <https://doi.org/https://doi.org/10.51805/jmbk.v4i1.121> Pengaruh
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23* (8th ed.). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hayati, I., & Fitria, S. (2018). Pengaruh *Burnout* Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT El-Munawar Medan. *Jurnal Agama dan Pendidikan Islam*, 9950(June), 51. Retrieved from <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/intiqad%0D>
- Indiawati, O. C., Sya'diyah, H., Rachmawati, D. S., & Suhardiningsih, A. V. S. (2022). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kejadian *Burnout Syndrome* Perawat Di Rs Darmo Surabaya. *Jurnal Keperawatan dan Kesehatan Masyarakat*, 11(1), 25. <https://doi.org/10.31596/jcu.v11i1.1037>
- Ipda Gusmartia Nur, H. S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan

- Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(2), 54–60. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.19>
- Jufrizen, & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan *Locus Of Control* Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874>
- Nizarani, Kristiawan, M., & Sari, A. P. (2020). Motivasi Orang Tua Memilih Pondok Pesantren untuk Anaknya. *Jurnal Intelektualita: Keislaman, Sosial, dan Sains*, 9(1), 37–44. <https://doi.org/10.19109/intizar.v24i1.1951>
- Pamungkas, Y. A., Iqbal, M. A., & Saluy, A. B. (2022). *The Influence of Transformational Leadership and Work Environment on Employee Performance Mediated By Work Motivation in Hospitals*. *YPK Mandiri. Dinasti International Journal of Management Science*, 3(3), 603–620. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i3.1131>
- Pangestu, R. N., Rani, D. S., Tyas, T. S. N., Farhah, Z., & Afifah, Z. N. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan, Kualitas dan Kepemimpinan (*Literature Review Manajemen Kinerja*). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 215–228. <https://dinastirev.org/JIMT>
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (3rd ed.). Lumajang: Widya Gama Press.
- Parashakti, R. D., & Ekhsan, M. (2022). Peran *Burnout* sebagai Mediasi pada Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi &*

Ekonomi Syariah, 5(1), 365–373. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.609>

Prasetyanta, N. P. (2019). Stress Kerja dan Perilaku Kerja Kontra Produktif: *Employee Personality*, 1–10.

Puspitasari, R. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Magelang. Universitas Negeri Yogyakarta.

Rio, M., Sumardjo, M., & Ermawati. (2022). *The Effect of Work Discipline, Work Stress, and Burnout During the Covid-19 Pandemic on the Performance of Employees of the Badan Diklat PKN BPK RI*. *Al Tijarah*, 7(2), 74. <https://doi.org/10.21111/tijarah.v7i2.6587>

Roosyana, I. R. (2022). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan *Counterproductive Work Behavior* Terhadap Kinerja Karyawan di Perum Jasa Tirta I DJA I/1 Karangates. Sekolah Tinggi Ilmu Emonomi (STIE).

Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Pegawai: Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi* (1st ed.). Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

Setiawan, E. Y. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan PT. ISS Indonesia di Rumah Sakit National Surabaya. *E-Jurnal Ilmu Manajemen Magistra*, 1(1), 31–41.

Sopiah, S., & Mamang, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. (D. Prabantin, Ed.). Yogyakarta: Andi.

- Spector, P. E., Fox, S., Penney, L. M., Bruursema, K., Goh, A., & Kessler, S. (2006). *The Dimensionality of Counterproductivity: Are All Counterproductive Behaviors Created Equal?* *Journal of Vocational Behavior*, 68(3), 446–460. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jvb.2005.10.005>
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (3rd ed.). Bandung: Alfabeta.
- Sukmana, E., & Sudibia, G. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan *Burnout* Terhadap Kinerja Karyawan *Outsourcing* Rri Mataram. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(8), 2335–2349.
- Supriadi, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (T. Media, Ed.) (1st ed., Vol. 106). Tahta Media Group.
- Suriadi, Jasiyah, R., Agustini, I. S., Karyasa, T. B., Munawaroh, Puspita, M., ... Dyanasari. (2021). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. (M. Seto, Ed.). Indramayu: Adab.
- Tajudin, & Supriadi, T. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Suara Bersama, Jakarta. *Jurnal Mitra Manajemen*, 12(1), 29–38. Retrieved from <https://journal.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jmm/article/view/630>
- Triastuti, N., & Sulaiman, F. (2017). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Politeknik LP3I Medan. *INA-Rxiv Papers*, VII(2), 75–86. Retrieved from <https://osf.io/preprints/inarxiv/bsnex>

Yumhi. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Perilaku Kerja Inovasi Kerja terhadap Kinerja Tugas Di Lpmp Provinsi Banten. *Journal of Management Studies*, 8(3), 163–174.

Yusuf, M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, *Burnout* dan *Quality Of Work Life* terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Badan Pengelola Keuangan dan Pendapatan Daerah Propinsi Sulawesi Barat. *Indonesian Journal Of Business And Management*, 5(1), 111–127. Retrieved from <https://journal.uniku.ac.id/index.php/ijbe/article/view/4754>.

