

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018) 'Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator)', *Riau: Zanafa Publishing*, 3.
- Fahmi, I. (2016) *Reward Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Jaya, I.M.L.M. (2020) *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Quadrant.
- Noviyani, T.D. and Guspul, A. (2019) 'Pengaruh Motivasi, Lingkungan, Reward Dan Punishment Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Pt Tambi Up Bedakah Di Wonosobo)', *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 1(1), pp. 40–48.
- Nurvadila, N., Ramli, S. and Kurnia, K. (2023) 'Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Wuling Kumala Cabang Mamuju)', *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(2).
- Perkasa, Y.T. (2022) 'Pengaruh Performance Appraisal Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bintang Resort Cakrawala (BRC) Kabupaten Bintang Utara Kepulauan Riau'. Universitas Islam Riau.
- Putri, S.Y., Ramadhan, R.R. and Setianingsih, R. (2023) 'Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Pegadaian CP Pekanbaru Kota', in *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi, Bisnis & Akuntansi*, pp. 89–98.
- SAPUTRA, W. (2023) 'PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. BALAM SAWIT SEJAHTERA ROKAN HILIR.' UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU.
- Solikah, Ita, D. (2016) 'Pengaruh Reward dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PTPN XII (Persero) Kebun Jatirone Kalibaru Banyuwangi', 2(1).
- Sugiyono (2016) *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wibowo (2022) *Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Tumbuhnya Generasi Milenial di Era Revolusi Industri 4.0 dan Society 5.0*. Depok: Rajawali Pers.
- Wiratna, S. V (2018) 'Metodologi Penelitian Bisnis dan ekonomi pendekatan kuantitatif', *PUSTAKABARUPRESS, Yogyakarta* [Preprint].