

DAFTAR PUSTAKA

- A. Yulia, T. Bernhard, T. R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2303–1174. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23747>
- Amin, M. (2022). Pengaruh Profesionalisme Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Kairatu Kabupaten Seram Bagian Barat. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 8(3), 901–909. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i3.36755>
- Aniversari, P., & Sanjaya, V. F. (2022). pengaruh stress kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Aneka Gas Industri Lampung). *revenue: Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 3(1), 1–24. <https://doi.org/10.24042/revenue.v3i1.10450>
- Arina, A. A., Tinggi, S., & Ekonomi, I. (2021). *Organisasi Pembelajaran Pada Pt Hipernet*.
- Firdaus, S. M. (2019). *Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bahari Inn Hotelkota Tegal*. 1–130. <https://core.ac.uk/download/pdf/322774515.pdf>
- Firdausi, J., & Wajdi, M. F. (2024). Pengaruh Talent Management dan Employee Engagement terhadap Turnover Intention. *JESYA: Jurnal Ekonomi Dan Syariah*, 7(1), 1080–1092.
- Firmansyah, S. W., Gusti, I., Ayu, A., Dwi, A., & Darmawan, P. (2021). PENGARUH STRES KERJA, DISIPLIN KERJA SERTA KONFLIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Empiris Pada PDAM Kota Magelang). *Jurnal Manajemen Agribisnis*, 9(1), 293. <http://eprintslib.ummgl.ac.id/id/eprint/3152>
- Hastuti, S. (2022). Pengukuran Level Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Dengan Q12 Gallup Pada Pt. Xt. *Saraq Opat: Jurnal Administrasi Publik*, 4(1), 54–70. <https://doi.org/10.55542/saraqopat.v4i1.182>
- Husni, A., Fathah, A., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Juanda. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(2), 1226–1232. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i2.1068>
- Iv, B. A. B., Tanaman, P., & Lycopersicum, T. (2019). > nilai F. 2(1), 88–103.
- Julindrastuti, D., & Karyadi, I. (2022). Pengaruh profesionalisme dan iklim

- organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 177. <https://doi.org/10.33603/jibm.v5i2.5574>
- Leony Hoki, R. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Wenangcemerlang Press. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, 5 (3), 52-59
- Lestari, W. M., Liana, L., & Aquinia, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 27(2), 100–110. <https://doi.org/10.35315/jbe.v27i2.8192>
- Lilik Firdaus. (2022). Pengaruh Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Rumah Sakit Bhakti Dharma Husada Kota Surabaya. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(10), 701–717. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v5i10.577>
- Marzuki, F. (2018). Profesionalisme Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di LP3I Group. *Jurnal Lentera Bisnis*, 7(1), 32.
- Mulyadi, A., & Pancasasti, R. (2021). Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Technomedia Journal*, 7(1), 11–21. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1754>
- Novaritpraja, G. Y. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Sumber Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating. *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 22(1), 87–100. <https://doi.org/10.37303/a.v22i1.153>
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2019. Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Kedua Belas. Remaja Rosdakarya: Bandung
- Masruri, A., & Ekhsan, M. (2022). Peran Stres Kerja Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Qien: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 753–761
- Pandita, D., & Ray, S. (2018). Talent management and employee engagement – a meta-analysis of their impact on talent retention. *Industrial and Commercial Training*, 50(4), 185–199. <https://doi.org/10.1108/ICT-09-2017-0073>
- Premos, P., & Adriani, Z. (2022). Kinerja Organisasi Didukung Oleh Epemimpinan Spiritual (Spiritual Leadership) Melalui Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) (Studi Kasus Pada Satuan Brimob Polda Jambi). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 10(02), 194–206. <https://doi.org/10.22437/jmk.v10i02.13063>
- Purba, M. W. D. (2018). Pengaruh Profesionalisme Dan Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Langkat). *Doctoral Dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara*.
- Rahmana, A., Oemara, F., & N, A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Turnover intention Pada Bank Syariah

- Indonesia Area Pekanbaru. *Jurnal Komunitas Sains Manajemen*, 2(2), 51–59.
<https://e-journal.naurendigiton.com/index.php/pmb>
- Rani, P., Chakraborty, M. K., Sah, R. P. R. P. R. P., Subhashi, A., Disna, R., UIP, P., Chaudhary, D. P., Kumar, A. A. A. A. A., Kumar, R. R., Singode, A., Mukri, G., Sah, R. P. R. P. R. P., Tiwana, U. S., Kumar, B., Madhav, P., Manigopa, C., Z, A. H., Anita, P., Rameshwar, P. S., ... Kumar, A. A. A. A. A. (2020). No Title الأنا والآخر ودوي زالغرب. *Range Management and Agroforestry*, 4(1), 1–15. <https://doi.org/10.1016/j.fcr.2017.06.020>
- Riantiana Pardede. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Osi Electronics. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 17(1), 69.
- Rozi, V. A. A. (2022). Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi, Bisnis, dan Manajemen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi, Bisnis, Dan Manajemen*, 8(1), 1–15.
- Ruban, A. M. (2018). Paradigm Shift in Employee Engagement – a Critical Analysis on the Drivers of Employee Engagement. *International Journal of Information, Business and Management*, 10(2), 32–47.
- Sianturi, N. S., Milfayetti, S., & Lubis, M. R. (2019). Hubungan Psychology Well Being dengan Employee Engagement Ditinjau dari Masa Kerja. *Proceeding Icopoid: The 2nd Interntional Conference on Politics of Islamic Development*, 1(1), 125–135. <http://proceeding.uma.ac.id/index.php/icopoid>
- Vira Sani Putri, & Sary, F. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lestari Busana Anggun Mahkota Di Bagian Produksi). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(2), 195–205. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i2.339>
- Wibisono, D. E., & Yuniawan, A. (2021). Pengaruh Pelatihan Online Terhadap Keterikatan Dengan Pengembangan Karir Dan Efikasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia Tbk Purwokerto). *Diponegoro Journal of Management*, 10(5), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Yuswardi, Y. (2019). Analisis Faktor-Fakror yang Mempengaruhi Keterikatan Karyawan pada Hotel Berbintang di Batam. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2 (2), 394-405. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.114>